

**UNIVERSITATEA DIN
PITEȘTI**



**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
pentru ciclul universitar**

2020 - 2023

*Programul de studii
universitare de licență*

Management

**Facultatea de Științe Economice
și Drept**



**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
pentru ciclul universitar 2020-2023**

Universitatea din Pitești

*Programul de studii universitare de
licență*

Management

Domeniul fundamental

Științe sociale

Domeniul de licență

Management

Facultatea

de Științe Economice și Drept

Durata studiilor:

3 ani (6 semestre)

Forma de învățământ:

cu frecvență (IF)

1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU

Racordată atât la exigențele de formare și perfecționare a economiștilor de care economia și societatea românească au nevoie, cât și la potențialul economic al județului Argeș și al României, la capacitatea de absorbție a pieței forței de muncă, **misiunea** programului de studiu „*Management*” este de a formare specialiști în domeniu, economiști capabili să devină: buni specialiști în organizarea activității din cadrul întreprinderilor prestatoare de servicii; buni cunoscători al tendințelor actuale din economie, capabili să se implice cu succes în identificarea acestora și soluționarea problemelor ce apar; promotori și susținători activ al schimbărilor; administratori eficienți ai relațiilor obiective dintre întreprinderea modernă și cerințele mediului ambiant. Programul vizează crearea de competențe, abilități și deprinderi care să faciliteze viitorilor absolvenți o bună adaptare la cerințele pieței muncii din România, Uniunea Europeană și mediului de afaceri contemporan.

2. OBIECTIVE DE FORMARE ȘI COMPETENȚE

Obiectivul general al programului de studii:

Programul de studii universitare de licență are ca obiective de formare să pregătească specialiști în domeniul *Management* care să fie **capabili să:**

- manifeste preponderent abilități și deprinderi compatibile cu ceea ce este reprezentativ, nou și dinamic în actuala economie și cu ce ceea ce se prefigurează ca evoluție viitoare;
- dețină capacitatea de a evidenția viziuni moderne și flexibile privind rolul specialistului în lumea afacerilor, în relațiile dintre întreprindere și mediul său extern, în analiza și previziunea fenomenelor economice importante, a cerințelor pieței actuale și potențiale;
- dețină capacitatea de a promova și dezvolta proiecte proprii în care componentele de noutate și satisfacerea cerințelor pieței să fie predominante;
- dețină capacitatea de a manifesta disponibilitatea de a-și perfecționa pregătirea și de a accede, pe bază de rezultate concrete și competență, de la funcțiile de execuție la cele de analiză și conducere, contribuind astfel în mai mare măsură la realizarea și la creșterea performanței organizațiilor din care fac parte;
- stăpânească un limbaj economic care să le ofere capacitatea de a comunica în scris și verbal în limba română și într-o limbă de circulație internațională;
- utilizeze calculatorul în lucrări specifice programului de studiu;
- stăpânească metodele și tehnicile de execuție specifice programului de studiu;
- abordeze interdisciplinar și comparativ problemele din domeniile și direcțiile economice, contribuind pe această cale la ridicarea nivelului calitativ al viitorilor salariați din firme;
- identifice activitățile din cadrul organizației și să stabilească succesiunea și durata acestora în vederea elaborării structurilor organizatorice;
- să-și dezvolte capacitatea de analiză și sinteză a datelor și informațiilor din diverse surse alternative din literatura de specialitate în vederea formulării de argumente, decizii și demersuri concrete;
- să-și formeze abilități privind managementul informației și al documentelor specifice diferitelor activități din mediul economic;
- să-și dezvolte capacitatea de a lucra în echipă în vederea soluționării unor studii de caz și elaborării unor proiecte;
- să-și formeze abilitatea de a lucra într-un context internațional având în vedere integrarea și globalizarea tot mai evidentă a diverselor domenii;
- să-și dezvolte capacitatea de adaptare la noi situații.

Obiectivele specifice ale programului de studii:

Realizarea acestor obiective are ca finalitate dobândirea următoarelor **competențe profesionale și competențe transversale:**

COMPETENȚE PROFESIONALE:

C.1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT:

C1.1. Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației

C1.2. Explicarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației în dinamica acestora

C1.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme/situații bine definite în dinamica mediului intern și extern al organizației

C1.4. Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de monitorizare și diagnosticare a mediului intern și extern al organizației

C1.5. Realizarea de lucrări de analiză, diagnoză, audit privind funcționarea organizației

C.2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației:

C2.1. Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale

C2.2. Explicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale

C2.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale de elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizației

C2.4. Utilizarea de metode și criterii de evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale

C2.5. Realizarea de proiecte de implementare a strategiilor și politicilor organizaționale

C.3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități):

C3.1. Descrierea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale

C3.2. Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale

C3.3. Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru eficientizarea sistemului managerial și a subsistemelor sale

C3.4. Evaluarea critic-constructivă a funcționării a sistemului managerial și a subsistemelor sale

C3.5. Realizarea de studii/lucrări privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale

C.4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare:

C4.1. Recunoașterea funcțiilor manageriale (previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare)

C4.2. Interpretarea fenomenelor, situațiilor și proceselor organizaționale din perspectiva funcțiilor manageriale

C4.3. Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații

C4.4. Evaluarea aplicării modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare

C4.5. Realizarea de studii/lucrări de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații

C.5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă):

C5.1. Definierea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.2. Interpretarea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.3. Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.4. Utilizarea de criterii și metode standard de evaluare a procesului decizional în organizații

C5.5. Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări privind procesul decizional în organizații

C.6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale:

C6.1. Definirea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial

C6.2. Explicarea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial

C6.3. Aplicarea de metode, tehnici și proceduri pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial

C6.4. Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial

C6.5. Realizarea de studii/lucrări de fundamentare a procesului managerial, utilizând baze de date, informații și cunoștințe

Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței:

- Realizarea unui diagnostic și a unei analize SWOT
- Formularea de strategii și politici pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)
- Elaborarea unui miniproiect managerial la nivel de organizație și/sau componente
- Aplicarea unui set de instrumente, metode și modalități manageriale la nivelul unei situații organizaționale
- Fundamentarea și aplicarea unei metode specifice de luare a deciziilor într-un context organizațional dat
- Realizarea unei aplicații manageriale prin utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe

COMPETENȚE TRANSVERSALE:

CT 1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă

CT 2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei

CT 3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței:

- Soluționarea în timp real, în condiții de autonomie restrânsă, a unei probleme reale/ipotetice de la locul de muncă, respectând normele deontologiei profesionale
- Realizarea unei lucrări/unui proiect asumând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă pluridisciplinară
- Elaborarea și susținerea cu argumente a aplicării unui plan personal de dezvoltare profesională

CUNOȘTINȚE:

- cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională

- utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului

ABILITĂȚI:

- aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată
- utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare, pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii
- elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu

3. CALIFICARE PROFESIONALĂ, RELAȚIA CU COR ISCO 08 (ocupații, posibilități de integrare pe piața muncii)

2631 economiști; 263101 consilier/expert/inspector/referent/economist în management; 263107 consultant în management; 263113 asistent de cercetare economist în management

4. STRUCTURA PE SĂPTĂMÂNI A ANILOR UNIVERSITARI

- Număr de semestre: 6
- Număr de credite obligatorii pe semestru: 30
- Număr de ore de activități didactice /săptămână: 22-28
- Structura anilor de studii:

Macheta 1

Anul de studii	Activități didactice		Sesiuni de examene			Practică	Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Restanțe		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	3	2	-	2	1	13
Anul II	14	14	3	3	2	84 ore (14 săpt. X 6 ore/săpt.)	2	1	13
Anul III	14	12	3	3	2	56 ore (2 săpt. X 28 ore/săpt.)	2	1	-

5. FLEXIBILITATEA INSTRUIRII. CONDIȚIONĂRI

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline opționale (la alegere - A) și discipline facultative (liber alege - L) care se regăsesc în planul de învățământ.

Disciplinele opționale (A) sunt propuse pentru semestrele 3, 4, 5, 6 și sunt grupate în **discipline opționale sau pachete opționale**, care completează traseul de specializare al studentului. Alegerea traseului se face de către student înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale, prin completarea unei cereri, în conformitate cu prevederile *Procedurii de lucru privind alegerea disciplinelor opționale la Facultatea de Științe Economice și Drept.*

Disciplinele facultative (L) sunt propuse pentru semestrele 3, 4, 5 și 6. În planul de învățământ al programului de studii de *Management* sunt consemnate disciplinele cu numărul aferent de ore și

puncte de credit, urmând ca în registrul matricol să se treacă disciplina studiată, conform opțiunii studentului.

6. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE ÎN ANUL DE STUDIU URMĂTOR. CONDIȚII DE PROMOVARE A UNUI AN DE STUDIU

Condițiile de înscriere în anul următor, condițiile de a urma module de curs în avans și condițiile de promovare sunt cuprinse în *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea procesului de învățământ utilizând sistemul ECTS*.

7. EXAMENUL DE LICENȚĂ

- Stagiul pentru elaborarea lucrării de licență: 2 săptămâni, semestrul 6
- Definitivarea lucrării de licență: cu cel puțin 10 zile înainte de examenul de finalizare a studiilor
- Perioada de susținere a lucrării de licență: sesiunea iulie sau septembrie, în conformitate cu *Metodologia proprie privind organizarea și desfășurarea finalizării studiilor* pentru fiecare an universitar.
- Numărul de credite pentru promovarea examenului de licență: 10 ECTS (Creditele obținute prin promovarea examenului de licență se adaugă celor 180 de credite obținute în urma promovării celor trei ani de studii universitare de licență).

8. CONȚINUTUL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT - disciplinele de studiu pe ani

Universitatea din Pitești
 Facultatea: de Științe Economice și Drept
 Departamentul: Management și Administrarea Afacerilor
 Domeniul fundamental: Științe sociale
 Domeniul de licență: Management
 Programul de studii: Management
 Durata studiilor: 3 ani
 Forma de învățământ: cu frecvență (IF)

APROBAT
 în ședința Senatului
 din data de

PREȘEDINTELE SENATULUI
 Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2020-2021

Anul: I

Semestrul: I, 14 săptămâni

Nr. crt.	Disciplina	Cod	Ore/săptămână				SI / sem.	PC	Formă evaluare
			C	S	L	P			
Discipline obligatorii (impuse) (O)									
1	Microeconomie	UP.04.F.1.O.08.01	2	1			83	5	E
2	Matematică aplicată în economie	UP.04.F.1.O.08.02	1	1			97	5	E
3	Statistică economică	UP.04.F.1.O.08.03	2	1			83	5	E
4	Management	UP.04.F.1.O.08.04	2	2			69	5	E
5	Marketing	UP.04.F.1.O.08.05	2	2			69	5	E
6	Economia întreprinderii	UP.04.S.1.O.08.06	2	2			19	3	C
7	Limba străină pentru afaceri I	UP.04.F.1.O.08.07		2			22	2	C
8	Educație fizică *	UP.04.C.1.O.08.08		1			11	1	V
Total Discipline obligatorii (impuse)			11	12			453	30	5E/2C/1V
Total discipline obligatorii (O) și opționale (A):			11	12			453	30	5E/2C/1V
Total ore pe săptămână:			23						-
Discipline de pregătire psihopedagogică (nivel 1)									
9	Psihologia educației *	UP.04.DPF.1.L.08.09	2	2			69	5	E
Total Discipline facultative (liber alese)			2	2			69		1E

* - punctele de credit ale disciplinei nu sunt luate în calcul în cadrul punctelor de credit semestriale

Semestrul: II, 14 săptămâni

Nr. crt.	Disciplina	Cod	Ore/săptămână				SI / sem.	PC	Formă evaluare
			C	S	L	P			
Discipline obligatorii (impuse) (O)									
10	Macroeconomie	UP.04.F.2.O.08.10	2	1			83	5	E
11	Bazele contabilității	UP.04.F.2.O.08.11	2	1			83	5	E
12	Finanțe	UP.04.F.2.O.08.12	2	1			83	5	E
13	Informatică economică	UP.04.F.2.O.08.13	1		2		83	5	E
14	Managementul IMM-urilor	UP.04.S.2.O.08.14	2	2			19	3	E
15	Economie europeană	UP.04.F.2.O.08.15	2	2			69	5	C
16	Limba străină pentru afaceri II	UP.04.C.2.O.08.16		2			22	2	C
17	Educație fizică *	UP.04.C.2.O.08.17		1			11	1	V
Total Discipline obligatorii (impuse)			11	10	2		453	30	5E/2C/1V
Total discipline obligatorii (O) și opționale (A):			11	10	2		453	30	5E/2C/1V
Total ore pe săptămână:			23						-
Discipline de pregătire psihopedagogică (nivel 1)									
18	Pedagogie I: Fundamentele pedagogiei; Teoria și metodologia curriculumului *	UP.04.DPF.2.L.08.18	2	2			69	5	E
Total Discipline facultative (liber alese)			2	2			69		1E

* - punctele de credit ale disciplinei nu sunt luate în calcul în cadrul punctelor de credit semestriale

RECTOR,
Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEȘAN

DECAN,
Prof. univ. dr. habil. Daniela PÎRVU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Daniela MIHAI
Universitatea din Pitești
Facultatea: de Științe Economice și Drept
Departamentul: Management și Administrarea Afacerilor
Domeniul fundamental: Științe sociale
Domeniul de licență: Management
Programul de studii: Management
Durata studiilor: 3 ani
Forma de învățământ: cu frecvență (IF)

RESPONSABIL PROGRAM DE STUDII,
Conf. univ. dr. Mădălina BRUTU
APROBAT
în ședința Senatului
din data de

PREȘEDINTELE SENATULUI
Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2021-2022

Anul: II

Semestrul: III, 14 săptămâni

Nr. crt.	Disciplina		Ore/săptămână				SI / sem.	PC	Formă evaluare
	Denumire	Cod	C	S	L	P			
Discipline obligatorii (impuse) (O)									
19	Dreptul afacerilor	UP.04.F.3.O.08.19	1	1			72	4	C
20	Etică în afaceri	UP.04.F.3.O.08.20	1	1			72	4	C
21	Managementul producției	UP.04.S.3.O.08.21	2	2			69	5	E
22	Tehnici de vânzare	UP.04.S.3.O.08.22	2	2			69	5	E
23	Antreprenariat	UP.04.S.3.O.08.23	2	2			69	5	E
24	Proiecte economice	UP.04.S.3.O.08.24	1	1			47	3	C
25	Limba străină pentru afaceri III	UP.04.C.3.O.08.25		2			22	2	C
26	Educație fizică *	UP.04.C.3.O.08.26		1			11	1	V
Total Discipline obligatorii (impuse)			9	12			431	28	4C/3E/1V
Discipline opționale (la alegere) (A), alegere o disciplină dintr-un pachet									
27	Ecotehnologie	UP.04.C.3.A.08.27	1	1			22	2	C
28	Etică și integritate academică	UP.04.C.3.A.08.28							
29	Doctrină economică contemporană	UP.04.C.3.A.08.29							
Total Discipline opționale (la alegere)			1	1			22	2	1C
Total discipline obligatorii (O) și opționale (A):			10	13			453	30	5C/3E/1V
Total ore pe săptămână:			23						
Discipline facultative (liber alese) (L)									
30	Informatică managerială *	UP.04.S.3.L.08.30	1		2		58	4	V
Total Discipline facultative (liber alese)			1		2		58		1V
Discipline de pregătire psihopedagogică (nivel 1)									
31	Pedagogie II: Teoria și metodologia instruirii. Teoria și metodologia evaluării *	UP.04.DPF.3.L.08.31	2	2			69	5	E
Total Discipline facultative (liber alese)			2	2			69		1E

* - punctele de credit ale disciplinei nu sunt luate în calcul în cadrul punctelor de credit semestriale

RECTOR,
Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEȘAN

DECAN,
Prof. univ. dr. habil. Daniela PÎRVU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Daniela MIHAI

RESPONSABIL PROGRAM DE STUDII,
Conf. univ. dr. Mădălina BRUTU

Universitatea din Pitești
 Facultatea: de Științe Economice și Drept
 Departamentul: Management și Administrarea Afacerilor
 Domeniul fundamental: Științe sociale
 Domeniul de licență: Management
 Programul de studii: Management
 Durata studiilor: 3 ani
 Forma de învățământ: cu frecvență (IF)

APROBAT
 în ședința Senatului
 din data de

PREȘEDINTELE SENATULUI
 Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 Valabil începând cu anul universitar 2021-2022
 Anul: II

Semestrul: IV, 14 săptămâni

Nr. crt.	Disciplina Denumire	Cod	Ore/săptămână				SI / sem.	PC	Formă evaluare	
			C	S	L	P				
Discipline obligatorii (impuse) (O)										
32	Management operațional	UP.04.S.4.O.08.32	2	2			69	5	E	
33	Management social	UP.04.S.4.O.08.33	1	1			72	4	E	
34	Comportament organizațional	UP.04.S.4.O.08.34	2	2			69	5	E	
35	Cercetări de marketing	UP.04.S.4.O.08.35	2			2	69	5	C	
36	Practica de specialitate	UP.04.S.4.O.08.36	14 săpt. X 6 ore/săpt. = 84 ore					3	C	
37	Educație fizică *	UP.04.C.4.O.08.37		1			11	1	V	
Total Discipline obligatorii (impuse)			7	6		2	290	22	3E/2C/1V	
Discipline opționale (la alegere) (A), alegere o disciplină dintr-un pachet										
38	Contabilitate financiară	UP.04.S.4.A.08.38	2	2			44	4	C	
39	Management Public	UP.04.S.4.A.08.39								
40	Finanțele întreprinderii	UP.04.S.4.A.08.40								
Total Discipline opționale (la alegere)			2	2			44	4	1C	
Discipline opționale (la alegere) (A), alegere o disciplină dintr-un pachet										
41	Managementul inovării	UP.04.S.4.A.08.41	2	2			44	4	C	
42	Management financiar	UP.04.S.4.A.08.42								
43	Analiza strategică a mediului concurențial	UP.04.S.4.A.08.43								
Total Discipline opționale (la alegere)			2	2			44	4	1C	
Total discipline obligatorii (O) și opționale (A):			11	10		2	378	30	3E/4C/1V	
Total ore pe săptămână:			23							-
Discipline facultative (liber alese) (L)										
44	Limba străină pentru afaceri IV *	UP.04.C.4.L.08.44		2			22	2	V	
Total Discipline facultative (liber alese)				2			22		1V	
Discipline de pregătire psihopedagogică (nivel 1)										
45	Didactica specializării *	UP.04.DPS.4.L.08.45	2	2			69	5	E	
Total Discipline facultative (liber alese)			2	2			69		1E	

* - punctele de credit ale disciplinei nu sunt luate în calcul în cadrul punctelor de credit semestriale

RECTOR,
 Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEȘAN

DECAN,
 Prof. univ. dr. habil. Daniela PÎRVU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Daniela MIHAI

RESPONSABIL PROGRAM DE STUDII,
 Conf. univ. dr. Mădălina BRUTU

Universitatea din Pitești
 Facultatea: de Științe Economice și Drept
 Departamentul: Management și Administrarea Afacerilor
 Domeniul fundamental: Științe sociale
 Domeniul de licență: Management
 Programul de studii: Management
 Durata studiilor: 3 ani
 Forma de învățământ: cu frecvență (IF)

APROBAT
 în ședința Senatului
 din data de

PREȘEDINTELE SENATULUI
 Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2022-2023

Anul: III

Semestrul: V, 14 săptămâni

Nr. crt.	Disciplina Denumire	Cod	Ore/săptămână				SI / sem.	PC	Formă evaluare	
			C	S	L	P				
Discipline obligatorii (impuse) (O)										
46	Logistică	UP.04.S.5.O.08.46	2	2			69	5	E	
47	Management internațional	UP.04.S.5.O.08.47	2	2			69	5	E	
48	Managementul calității	UP.04.S.5.O.08.48	1	2			83	5	E	
49	Comunicare și negociere în afaceri	UP.04.S.5.O.08.49	2	1			83	5	E	
50	Baze de date pentru management	UP.04.S.5.O.08.50	1		1		47	3	C	
51	Geopolitică	UP.04.C.5.O.08.51	1	1			47	3	C	
Total Discipline obligatorii (impuse)			9	8	1		398	26	4E/2C	
Discipline opționale (la alegere) (A), alegere o disciplină dintr-un pachet										
52	Management comparat	UP.04.S.5.A.08.52	2	2			44	4	C	
53	Management intercultural	UP.04.S.5.A.08.53								
54	Analiză economico-financiară	UP.04.S.5.A.08.54								
Total Discipline opționale (la alegere)			2	2			44	4	1C	
Total discipline obligatorii (O) și opționale (A):			11	10	1		442	30	4E/3C	
Total ore pe săptămână:			22				-			
Discipline facultative (liber alese) (L)										
55	Contabilitate de gestiune *	UP.04.S.5.L.08.55	1	2			58	4	V	
56	Limba străină pentru afaceri V *	UP.04.C.5.L.08.56		2			22	2	V	
Total Discipline facultative (liber alese)			1	4			80		2V	
Discipline de pregătire psihopedagogică (nivel 1)										
57	Instruire asistată de calculator *	UP.04.DPF.5.L.08.57	1		1		22	2	C	
58	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar obligatoriu (1) *	UP.04.DPS.5.L.08.58				3	33	3	C	
Total Discipline facultative (liber alese)			1		1	3	55		2C	

* - punctele de credit ale disciplinei nu sunt luate în calcul în cadrul punctelor de credit semestriale

RECTOR,
 Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEȘAN

DECAN,
 Prof. univ. dr. habil. Daniela PÎRVU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Daniela MIHAI

RESPONSABIL PROGRAM DE STUDII,
 Conf. univ. dr. Mădălina BRUTU

Universitatea din Pitești
 Facultatea: de Științe Economice și Drept
 Departamentul: Management și Administrarea Afacerilor
 Domeniul fundamental: Științe sociale
 Domeniul de licență: Management
 Programul de studii: Management
 Durata studiilor: 3 ani
 Forma de învățământ: cu frecvență (IF)

APROBAT
 în ședința Senatului
 din data de

PREȘEDINTELE SENATULUI
 Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2022-2023

Anul: III

Semestrul: VI, 14 săptămâni

(12 săpt. activ. didactică + 2 săpt. stagiul elaborare lucrare de licență)

Nr. crt.	Disciplina Denumire	Cod	Ore/săptămână				SI / sem.	PC	Formă evaluare	
			C	S	L	P				
Discipline obligatorii (impuse) (O)										
59	Simulări și proiecte de management	UP.04.S.6.O.08.59	1			2	64	4	E	
60	Managementul resurselor umane	UP.04.S.6.O.08.60	2	1			64	4	E	
61	Managementul proiectelor	UP.04.S.6.O.08.61	2	1		1	77	5	E	
62	Managementul aprovizionării și vânzării	UP.04.S.6.O.08.62	2	2			77	5	E	
63	Managementul serviciilor	UP.04.S.6.O.08.63	2	1		1	77	5	E	
64	Stagiul pentru elaborarea lucrării de licență	UP.04.S.6.O.08.64	56 (2 săpt. x 28 ore)				19	3	C	
68	Susținerea și promovarea examenului de licență *	UP.04.S.6.O.08.68					250	10	E	
Total Discipline obligatorii (impuse)			9	5		4	628	26	6E/1C	
Discipline opționale (la alegere) (A), alegere o disciplină dintr-un pachet										
65	Management strategic	UP.04.S.6.A.08.65								
66	Analiză diagnostic și evaluarea întreprinderii	UP.04.S.6.A.08.66	2	2			52	4	C	
67	Managementul investițiilor	UP.04.S.6.A.08.67								
Total Discipline opționale (la alegere)			2	2			52	4	1C	
Total discipline obligatorii (O) și opționale (A):			11	7		4	680	30	6E/2C	
Total ore pe săptămână:			22							-
Discipline facultative (liber alese) (L)										
69	Audit *	UP.04.S.6.L.08.69	2	2			77	5	V	
70	Limba străină pentru afaceri VI *	UP.04.C.6.L.08.70		2			26	2	V	
Total Discipline facultative (liber alese)			2	4			103		2V	
Discipline de pregătire psihopedagogică (nivel 1)										
71	Managementul clasei de elevi *	UP.04.DPF.6.L.08.71	1	1			51	3	E	
72	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar obligatoriu (2) *	UP.04.DPS.6.L.08.72				3	14	2	C	
73	Examen de absolvire: nivelul I *	UP.04.DPS.6.L.08.73	2 săptămâni				125	5	E	
Total Discipline facultative (liber alese)			1	1		3	190		2E/1C	

* - punctele de credit ale disciplinei nu sunt luate în calcul în cadrul punctelor de credit semestriale

RECTOR,
 Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEȘAN

DECAN,
 Prof. univ. dr. habil. Daniela PÎRVU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Daniela MIHAI

RESPONSABIL PROGRAM DE STUDII,
 Conf. univ. dr. Mădălina BRUTU