



RAPORT PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII - 2014-





CUPRINS

INTRODUCERE	3
Capitolul I. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI	5
Capitolul II . SITUAȚIA FIECĂRUI PROGRAM DE STUDII PENTRU CICLURILE DE LICENȚĂ, MASTER, DOCTORAT	18
Capitolul III. SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI	31
Capitolul IV. REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	37
Capitolul V. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII	45
Capitolul VI. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	54
Capitolul VII. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE	55
Capitolul VIII. SITUAȚIA INSERTIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR UNIVERSITĂȚII DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE. EVENIMENTE ȘI FACILITĂȚI PENTRU STUDENȚI	59
Capitolul IX. SITUAȚIA ACTIVITĂȚILOR DE FORMARE CONTINUĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII..	66
Capitolul X. ACTIVITATEA PE PLAN INTERNAȚIONAL A UNIVERSITĂȚII	68



INTRODUCERE

Universitatea din Pitești este o instituție de învățământ superior de stat, acreditată, cu personalitate juridică. Are caracter nonprofit, este apolitică și dispune de autonomie academică în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fiind parte a sistemului național de învățământ superior.

Învățământul superior de stat din Pitești a luat ființă în anul 1962, sub denumirea de Institutul Pedagogic Pitești, cu trei facultăți: Filologie, Matematică și Științele Naturii. În anul 1969, odată cu dezvoltarea industriei constructoare de mașini, în județul Argeș se înființează și Institutul de Subingineri, subordonat Institutului Politehnic București. Cele două institute fuzionează în anul 1974 sub denumirea de Institutul de Învățământ Superior Pitești care, prin Ordinul Ministrului Învățământului nr. 4.894 /23.03.1991, a devenit Universitatea din Pitești. În decursul timpului, Universitatea din Pitești a devenit o instituție emblematică pentru învățământul românesc.

Cu peste 50 de ani de activitate în învățământul superior, Universitatea din Pitești își urmează cu succes misiunea de a forma specialiști cu pregătire superioară pentru învățământ, știință, cultură, activități economice și sociale, competenți și competitivi pe piața muncii din țară și străinătate, răspunzând cerințelor societății contemporane.

Principalele obiective definite și asumate prin Carta Universitară sunt:

1. Formare profesională la nivel universitar, postuniversitar și în conceptul de învățare pe tot parcursul vieții, în scopul dezvoltării personale, a inserției absolvenților pe piața muncii, a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și de adaptare la schimbările permanente ;
2. Generare și transfer de cunoaștere prin cercetare științifică fundamentală și aplicativă, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, creație individuală și colectivă, relevante și semnificative la nivel regional, național și internațional;
3. Promovare și dezvoltare de parteneriate la nivel local, regional și național, în scopul implicării Universității în rezolvarea problemelor comunității și creșterii.

Activitatea Rectorului Universității din Pitești a fost consacrată îndeplinirii obiectivelor prevăzute în Strategia de dezvoltare instituțională. În activitatea desfășurată pe parcursul anului 2014, Rectorul Universității din Pitești și echipa sa de conducere au avut în vedere:

- prevederile legislației naționale specifice învățământului universitar;
- Carta Universității din Pitești;
- Strategia de dezvoltare instituțională a Universității din Pitești pentru perioada 2012-2016;
- Planul operațional pentru anul 2013 – în cuprinsul căruia au fost preluate aspectele relevante din conținutul Programului managerial propus de prof. univ. dr. Ionel Didea în vederea susținerii candidaturii la funcția de rector al Universității din Pitești;
- documentele adoptate de Senatul universitar cu referire la toate domeniile relevante de activitate.

Deciziile referitoare la activitățile și acțiunile de realizat în cadrul Universității din Pitești au fost elaborate pe baza analizelor prealabile și au fost adoptate în cadrul Ședințelor Senatului Universitar sau în cadrul ședințelor Biroului Senatului.

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu cerințele articolului nr. 130 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, incluzând informații și rezultatele analizei acestora, referitoare la următoarele domenii pe care se fundamentează activitatea universității:

1. Situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;
2. Situația fiecărui program de studii – pentru ciclurile de licență, masterat și doctorat;
3. Situația personalului Universității din Pitești;
4. Rezultatele activității de cercetare științifică;



-
5. Situația asigurării calității activităților din cadrul universității;
 6. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare științifică;
 7. Situația posturilor vacante;
 8. Situația inserției profesionale a absolvenților universității din promoțiile precedente;
 9. Situația activităților de formare continuă;
 10. Activitatea pe plan internațional a universității.



Capitolul I.

SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

Politica financiară a Universității din Pitești pentru această perioadă are ca miză principală fundamentarea libertății de decizie, a răspunderii și finanțării, astfel încât să apară competiție pentru calitate, nu doar pentru studenți, întrucât calitatea a început să joace un rol important în atribuirea fondurilor. În vederea încurajării excelenței, Ministerul Educației și Cercetării Științifice constituie un fond de finanțare suplimentară a universităților de minimum 30% la nivel național, din suma alocată universităților de stat ca finanțare de bază, pe baza indicatorilor de calitate. Direcțiile politicii educaționale și economice de la nivel macroeconomic constituie obiective majore ale Universității din Pitești fără a exclude măsuri și programe care vizează depășirea crizei și asigurarea cash flow-ului necesar pentru activitatea de bază.

Planificarea financiară, respectiv elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al universității se realizează prin fundamentarea riguroasă a veniturilor și cheltuielilor, fără a se neglija evaluarea indicatorilor utilizați în atribuirea finanțării de bază, de către minister. Fundamentarea veniturilor are în vedere nivelul alocației bugetare anuale pe baza căreia se calculează finanțarea de bază. Această componentă a veniturilor universității se acordă pe baze contractuale, respectiv, Contractul Instituțional, încheiat între minister și universitate.

În baza autonomiei universitare Universitatea din Pitești, urmărește adaptarea mai flexibilă la nevoile studentului, și, identificarea de noi oportunități.

Evidența resurselor Universității în calitate de persoană juridică este asigurată de contabilitatea financiară și contabilitatea de gestiune conform legislației în vigoare și normelor emise de Ministerul Finanțelor Publice. Trimestrial se întocmește situația financiară (bilanț contabil) pe care o depune la ordonatorul principal de credite, iar lunar se transmite raportul veniturilor încasate și plăților efectuate.

Analiza bugetului de venituri și cheltuieli este efectuată anual de Ministerul Educației și Cercetării Științifice ca ordonator principal de credite și finanțator al instituției. Aceasta analiză constă în compararea veniturilor încasate cu bugetul aprobat, a cheltuielilor plătite precum și structura acestora în exercițiul financiar respectiv.

Analiza efectuată pentru Universitatea din Pitești a pus în evidență executarea bugetului în conformitate cu prevederile legislative în vigoare, respectarea disciplinei financiare, asigurându-se echilibrul între autonomie, răspundere și flexibilitatea finanțării.

La 31.12.2014, Universitatea din Pitești înregistrează următorii indicatori statistici și economico-financiar:

• număr studenți înmatriculați din care:	-	9.283
- finanțați de la buget	-	3.677
• doctoranzi	-	98
• număr total de salariați din care :	-	655
- cadre didactice	-	449
• număr locuri de cazare în cămin	-	794
• suprafață spații de învățământ	-	42.427 m.p.
• locuri în bibliotecă	-	440
• număr exemplare publicații	-	275.247



Pentru prezentarea situației financiare pe anul 2014 facem o sinteză a execuției bugetare, atât la nivelul veniturilor, cât și al cheltuielilor.

Tabelul nr.1 : SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI FINANCIARI

-lei-

Nr.c rt.	INDICATORI BUGETARI	31.12.2014
A.	TOTAL VENITURI (I+II)	81.847.574
I	SOLD DIN ANUL PRECEDENT	27.771.336
II	TOTAL <u>VENITURI INCASATE</u> ÎN 2014 (1+2+3+4+5+6) din care:	54.076.778
1.	TOTAL VENITURI PENTRU ACTIVITATEA DE BAZĂ	43.281.276
	Venituri proprii	19.348.099
	Finanțare de bază (MEN)	23.933.177
2.	Venituri din activitatea de cercetare științifică	1.027.044
3.	Finanțare complementară(MEN)	6.233.599
	-Reparații capitale	200.000
	- Subvenții cămine – cantină	1.037.432
	- Burse	2.830.313
	- Alte forme de protecție socială a studenților	165.854
	- Sprijin financiar achiziții calculator HG. Nr.1294/2004	0
	- Obiective de investiții	2.000.000
4.	Microproducție	82.930
5.	Cămine – Cantine	871.428
6.	Venituri din finanțare externă nerambursabilă POSDRU	2.580.501
B.	TOTAL <u>CHELTUIELI EFECTUATE</u> ÎN 2014 (1+2+3+4+5+6):	56.735.948
1.	TOTAL CHELTUIELI PENTRU ACTIVITATEA DE BAZĂ din care:	48.602.527
	Cheltuieli din venituri proprii pentru:	18.900.605
	- Cheltuieli de personal	16.151.654
	- Cheltuieli materiale și servicii	2.558.460
	- Burse	89.581
	- Asistență socială	28.500
	- Cheltuieli de capital	72.409
	Cheltuieli din finanțarea de bază utilizate pentru :	29.701.923
	- Cheltuieli de personal	27.391.099
	- Cheltuieli materiale și servicii	2.310.824
2.	Cheltuieli din activitatea de cercetare științifică	916.757
3.	Cheltuieli din finanțare complementară pentru:	4.789.486
	- Reparații capitale	187.966
	- Subvenții cămine – cantină	655.190
	- Burse	1.870.825
	- Alte forme de protecție socială a studenților	75.648
	- Sprijin financiar achiziții calculator HG. Nr.1294/2004	0
	- Obiective de investiții	1.999.857
4.	Cheltuieli din activitatea Microproducție	82.506
5.	Cheltuieli din activitatea Cămine – Cantine	372.869
6.	Cheltuieli din finanțare externă nerambursabilă POSDRU	1971.803
C	EXCEDENT (A-B)	25.112.166



Prin conținutul său indicatorul „Venituri încasate” pune în evidență structura surselor de finanțare și raportul în care se află diferitele categorii de venituri încasate în această perioadă.

În anul 2014 finanțarea Universității din Pitești s-a realizat din :

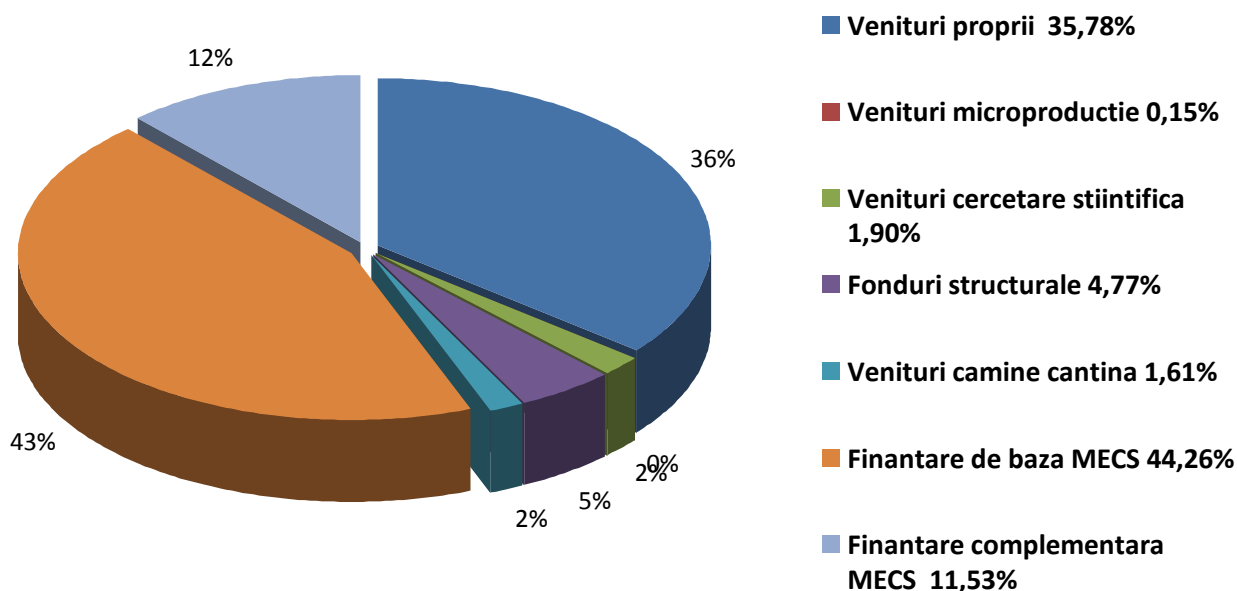
1. surse primite de la Ministerul Educației Naționale sub formă de finanțare de bază acordată pentru cifra de școlarizare aprobată prin HG și finanțare complementară pentru: burse acordate studenților, subvenții pentru cămine și cantine, obiective de investiții, alte forme de protecție socială, această finanțare, reprezentând 55,79 % în totalul surselor de finanțare încasate în anul 2014.
2. surse atrase prin forțe proprii 44,21%, respectiv : venituri proprii pentru activități desfășurate în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr.1/2011 - 35,78%, venituri din cercetare științifică - 1,90%, venituri proprii cămine, cantină - 1,61%, microproducție (Editura) - 0,15% și alte surse legal constituite cum sunt fondurile structurale postaderare, care au participat cu 4,77%, la finanțarea instituției.

Tabelul nr.2: VENITURI ÎNCASATE IN ANUL 2014

-lei-

INDICATORI	2014	%
VENITURI – TOTAL	54.076.778	100,00
VENITURI PROPRII	19.348.099	35,78
FINANȚARE DE BAZĂ (MECS) din care:	23.933.177	44,26
Sentințe judecătorești	5.148.317	
CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	1.027.044	1,90
VENITURI PROPRII CĂMINE	871.428	1,61
VENITURI MICROPRODUCȚIE	82.930	0,15
FONDURI STRUCTURALE	2.580.501	4,77
FINANȚARE COMPLEMENTARĂ (MECS)	6.233.599	11,53
din care :		
REPARAȚII CAPITALE	200.000	
SUBVENȚII CĂMINE	1.037.432	
BURSE	2.830.313	
TRANSPORT	165.854	
SPRIJIN CALCULATORIC	0	
OBIECTIVE INVESTIȚII	2.000.000	

Venituri 2014



Indicatorul „Venituri încasate” prezintă structura surselor de finanțare și raportul în care se află diferitele categorii de venituri încasate în această perioadă.

Din datele prezentate se observă că universitatea a atras toate categoriile de venituri aprobate de lege pentru învățământul superior, respectiv: venituri proprii (din taxe de studii licență - 11.265.655 lei, taxe studiu master - 3.650.057 lei, taxe studiu doctorat - 248.314 lei, taxe diverse - pregătire psihopedagogică, grade didactice, contracte prestări servicii - 2.340.155 lei, taxe admitere - 811.581 lei venituri organizare cursuri și reconversie profesională - 760.936 lei, închirieri - 147.904, venituri din dobânzi - 30.436 lei, sponsorizări și donații - 93.061 lei), cercetare științifică - 1.027.044 lei, microproducție - 82.930 lei, venituri ale căminelor și cantinelor - 871.428 lei, fonduri structurale - 2.580.501 lei, finanțare de bază și finanțare complementară de la M.E.C.S.- 30.166.776 lei.

Execuția cheltuielilor a fost orientată pe restructurarea acestora așa încât resursele să fie gestionate pentru realizarea obiectivelor cuprinse în Strategia Universității pe perioada 2012 – 2016, în Planul operațional 2014, și respectarea prevederilor legale în vigoare astfel încât politica financiară să asigure susținerea politicii educaționale.

Finanțarea activității didactice a constituit o prioritate pentru echipa managerială, veniturile fiind alocate integral acestei destinații, cheltuielile pentru activitatea didactică reprezintă circa 80,04 % din totalul cheltuielilor, respectându-se astfel unul dintre criteriile impuse pentru acreditarea specializărilor.

Universitatea din Pitești are în curs de execuție etapa finală din Campusul Universitar Târgu din Vale, cu arie desfășurată de circa 20 mii m.p. destinat facultăților: Științe Economice, Științe Juridice și Administrative, laboratoare și spații destinate centrului de transfer tehnologic CETRANSINO. Finanțarea de la Ministerul Educației și Cercetării Științifice pentru acest obiectiv a fost de 2.000.000 lei, insuficient pentru finalizarea obiectivului de investiții.

Conform execuției bugetare, în anul 2014, încasările totale din venituri bugetare și veniturile proprii ale universității au fost de **54.076.778 lei**. Așa cum se poate observa, ponderea încasărilor din venituri proprii din taxe, prestări servicii, sponsorizări, venituri cercetare științifică, fonduri nerambursabile, venituri cămine-cantină reprezintă 44,21 % din total încasărilor, față de veniturile bugetare care au reprezentat 55,79%.

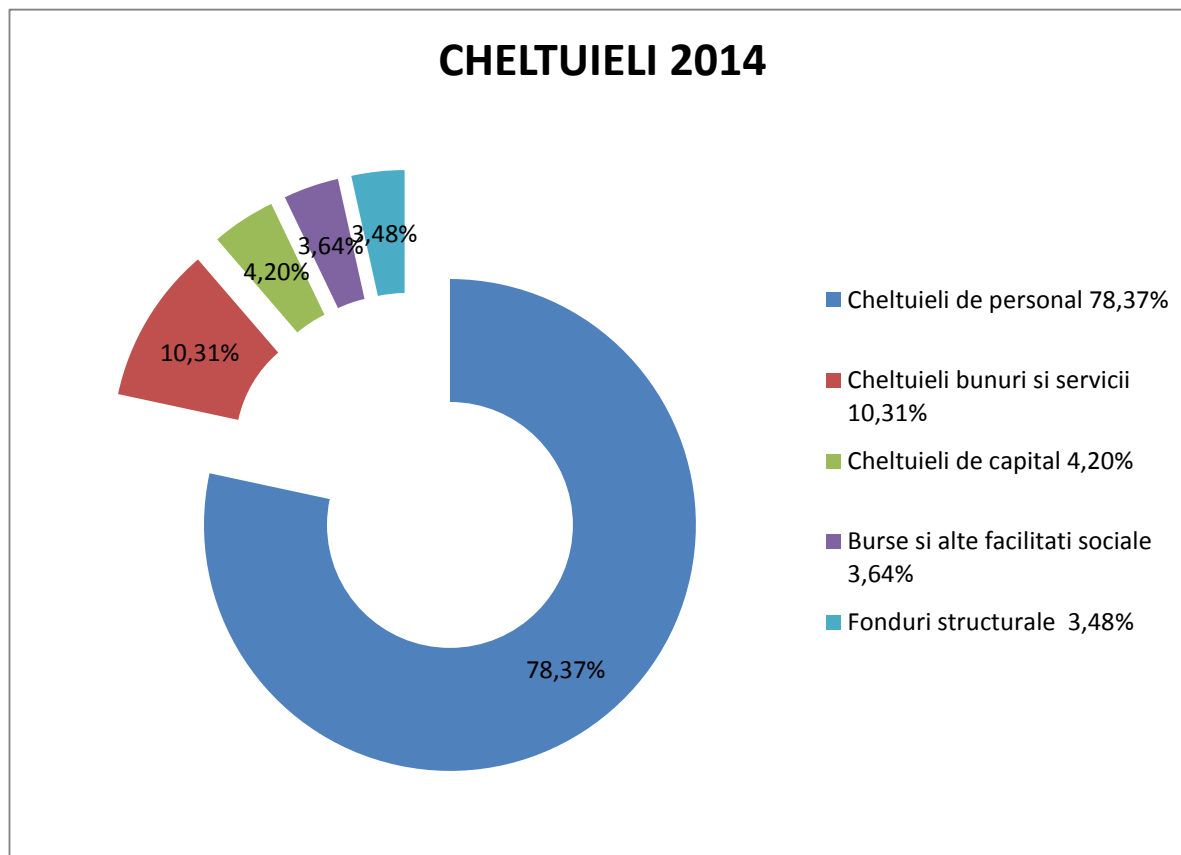


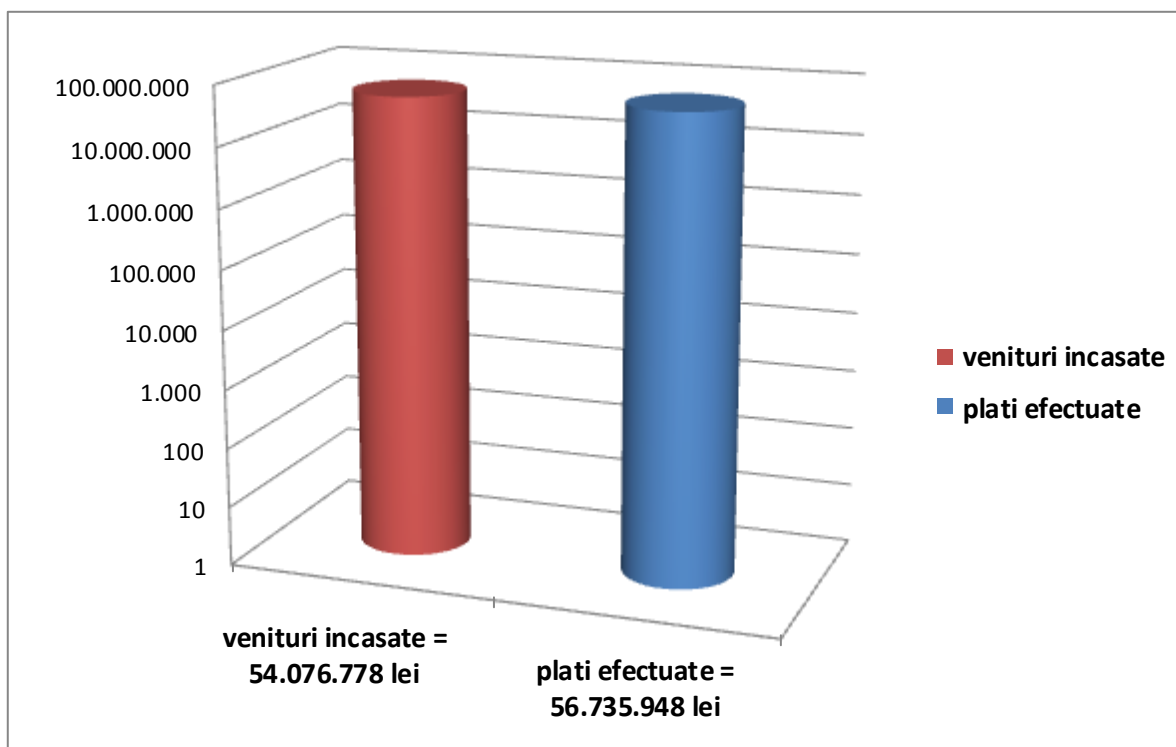
Menționăm că această creștere a veniturilor bugetare se datorează faptului că MECS a alocat suma de **5.148.317 lei pentru plata sentințelor judecătorești, tranșele aferente pentru anul 2014 și anul 2015, sumă care se cuvenea conform algoritmului de calcul să participe ministerul** (Tabelul nr. 2: **VENITURI ÎNCASATE ÎN ANUL 2014**.)

Cheltuielile totale în anul 2014, înregistrate după natura și destinația lor pe articole și aliniate conform clasificăției bugetare în vigoare, au fost de **56.735.948 lei**. Din totalul plăților: cheltuielile de personal au reprezentat – 78,37%; bunuri și servicii – 10,31% pentru susținerea activităților de educație, cercetare, cămine-cantină; dotări și investiții – 4,20%; burse, transport studenți și alte facilități sociale – 3,64%; fonduri structurale – 3,48%; Creșterea procentuală a cheltuielilor de personal este cauzată de plata sentințelor judecătorești în sumă totală de 14.056.375 lei (pentru anul 2014 suma de 5.958.093 lei și 8.098.282 lei pentru anul 2015), din care universitatea a achitat suma de 8.908.058 lei (63,37%), iar M.E.C.S. suma de 5.148.317 lei (36,63%).

Tabelul nr.3: PLĂȚI EFECTUATE ÎN ANUL 2014

	- lei -	
	2014	%
PLĂȚI –TOTAL pentru:	56.735.948	100
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	44.465.641	53,60
Sentințe judecătorești -	14.056.375	24,77
CHELTUIELI CU BUNURI SI SERVICII	5.850.876	10,31
CHELTUIELI DE CAPITAL	2.383.074	4,20
BURSE SI ALTE FACILITATI SOCIALE	2.064.553	3,64
CHELTUIELI FONDURI STRUCTURALE	1.971.803	3,48





Paralelă între veniturile încasate și plățile efectuate

Execuția bugetară s-a încheiat în condiții de:

-lei-

deficit	Activitatea de bază	5.321.251
excedent	Activitatea cercetare științifică	110.287
excedent	Activitatea editură	424
excedent	Activitatea cămin	880.801
excedent	Alte forme de sprijin (transport studenți, burse)	1.061.871
excedent	Fonduri europene nerambursabile	608.698
DEFICIT	TOTAL	2.659.170

Deficitul înregistrat la activitatea de bază este cauzat de plata sentințelor judecătorești devenite executorii, tranșele aferente anilor 2014 și 2015 în sumă totală de **14.056.375 lei** din care: **3.586.807 lei din veniturile anului 2014** (577.913 lei venituri din fonduri structurale încasate pentru cheltuielile efectuate în anul precedent 2013 și 3.008.894 sumă acordată de M.E.C.S prin contract instituțional renegociat, nr.65574/28 noiembrie 2014, contract inițial 15.775.966 lei ,contract final 18.784.860 lei), **5.148.317 lei sume acordate de MECS pentru plata sentințelor judecătorești**, și **5.321.251 lei din soldul anului**



precedent. Din datele prezentate se poate deduce că de fapt nu s-a înregistrat deficit nici la activitatea de bază pentru că s-au plătit sentințele judecătorești care n-au legătură cu activitatea anului 2014.



Tabelul nr. 4 CHELTUIELI LA 31.XII.2014- PE SURSE DE FINANȚARE

	SURSA DE FINANȚARE / ART. DE CHELTUIALA	Venituri proprii (taxe de studiu, prestari servicii, sponsorizari)	Finantare de baza	TOTAL Activitatea de baza	Cercetare Științifică	Finantare comple- mentara (subvenții camine, transport studenti, burse, obiective de investitii)	Micro- produc- tie - editura	Camine cantina- venituri proprii	Fonduri neramburs abile	TOTAL
0	1	2	3	4(2+3)	5	6	7	8	9	10
10	CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	16.151.654	27.391.099	43.542.753	574.144	0	40.279	308.465	0	44.465.641
10.01	Cheltuieli salariale in bani	12.449.296	21.995.522	34.448.818	459.287		31.933	242.458		35.178.496
10.02	Cheltuieli salariale in natura	358.042		358.042	0		0	0		358.042
10.03	Contributii sociale	3.343.315	5.395.577	8.738.892	114.857		8.346	66.007		8.929.102
20	CHELTUIELI CU BUNURI MATERIALE SI SERVICII	2.558.461	2.310.824	4.869.285	219.772	655.190	42.227	64.404		5.850.876
20.01	Bunuri si servicii	1.247.533	2.044.547	3.292.080	28.326	571.248	21.419	63474		3.976.546
20.02	Reparatii curente	23.957	102.244	126.201	0	83.942		0		210.143
20.05	Bunuri de natura obiectelor de inventar	155.999	28.931	184.930	7.097	0		930		192.957
20.06	Deplasari, detasari, transferari	39.092	0	39.092	88.432					127.524
20.09	Materiale de laborator	1.279	247	1.526	12.601					14.127
20.10	Cercetare-dezvoltare	141.957	0	141.957						141.957
20.11	Carti, publicatii si materiale documentare	23.916	9.812	33.728	0					33.729
20.13	Pregatire profesionala	3.523	0	3.523						3.523
20.14	Protectia muncii	13.763	5.946	19.709						19.709
20.30	Alte cheltuieli	906.441	119.097	1.025.538	83.316	0	20.807	0		1.129.661
56	PROGRAME DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN (FSE)			0					1.971.803	1.971.803
57	AJUTOARE SOCIALE	28.500		28.500		75648				104.148
57.02.	Ajutoare sociale in numerar	28.500		28.500		0				28.500
57.02.	Ajutoare sociale in natura	0		0		75.648				75.648
59	BURSE	89.581		89.581		1.870.825				1.960.406
71	ACTIVE NEFINANCIARE	72.410		72.410	122.842	2.187.823	0			2.383.074
71.01	Constructii	49.114		49.114	0	1.999.857	0			2.048.971
71.01	Masini, echipamente si mijloace de transport	12.300		12.300	122.592					134.891
71.01	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	3.524		3.524	0	0	0			3.524
71.01	Alte active fixe	7.472		7.472	250					7.722
71.03	Reparatii capitale	0				187.966				0
	TOTAL	18.900.605	29.701.923	48.602.528	916.757	4.789.486	82.506	372.869	1.971.803	56.735.948



Tabelul nr.5 CHELTUIELI CU BUNURI SI SERVICII IN ANUL 2013

	Sursa de finanțare /art. cheltuieli	venituri proprii	cercetare	finanțare baza MECS	TOTAL 2013
20	TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII	3.321.672	654.998	2.536.275	6.512.945
20.01	Bunuri si servicii	1.965.958	385.784	2.296.888	4.648.630
20.01.01	Furnituri de birou	140.872		53.135	194.007
20.01.02	Materiale pentru curățenie	3.241		25.343	28.584
20.01.03	Încălzit, iluminat si forță motrica	764.632		1.466.526	2.231.158
20.01.04	Apa, canal si salubritate	234.811		522.005	756.816
20.01.05	Carburanți si lubrifianti	15.206		19.872	35.078
20.01.06	Piese de schimb	958		49.499	50.457
20.01.07	Transport	31.674	0	0	31.674
20.01.08	Posta, telecomunicații, radio, t.v., Internet	69.717	0	61.545	131.262
20.01.09	Materiale si prestări de servicii cu caracter funcțional	233.809	23.121	59.203	316.133
20.01.30	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si funcționare	471.038	362.663	39.760	873.461
20.02	Reparații curente	26.195	0	84.957	111.152
20.05	Bunuri de natura obiectelor de inventar	50.815	11.439	32.198	94.452
20.05.30	Alte obiecte de inventar	50.815	11.439	32.198	94.452
20.06	Deplasări, detașări, transferări	145.971	74.322	0	220.293
20.06.01	Deplasări interne, detașări, transferări	63.124	6.279		69.403
20.06.02	Deplasări in străinătate	82.847	68.043		150.890
20.10	Cercetare - dezvoltare	143.507	0	0	143.507
20.11	Cărți, publicații si materiale documentare	435	0	122.232	122.667
20.13	Pregătire profesionala	4.280	0	0	4.280
20.14	Protecția muncii	9.346	0	0	9.346
20.30	Alte cheltuieli	975.165	183.453	0	1.158.618
20.30.01	Reclama si publicitate	20.896	0	0	20.896
20.30.02	Protocol si reprezentare	588	0	0	588
20.30.04	Chirii	101.684	0	0	101.684
20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	851.997	183.453	0	1.035.450



Tabelul nr.6 CHELTUIELI CU BUNURI SI SERVICII IN ANUL 2014

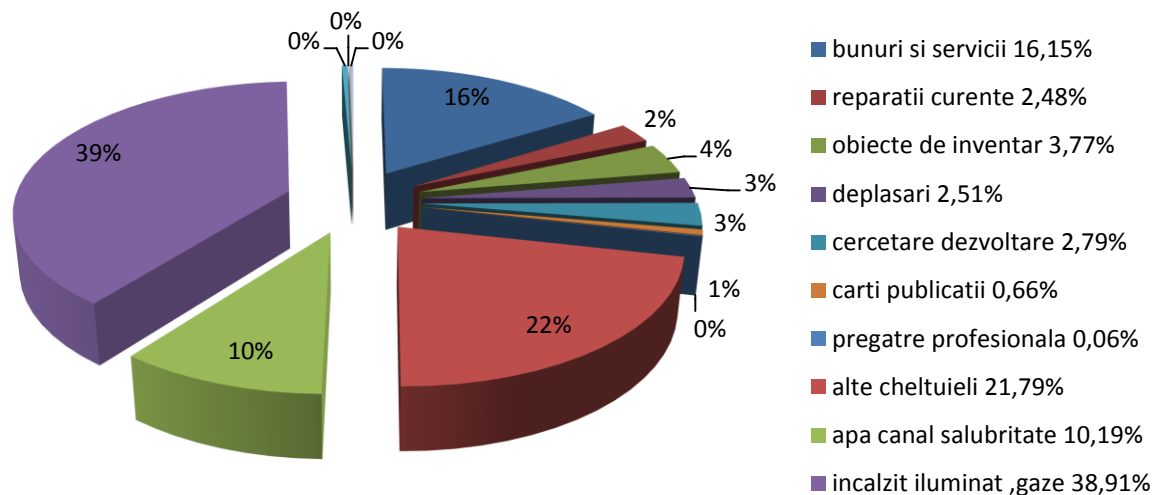
	Sursa de finanțare /art. cheltuieli	venituri proprii	cercetare	finanțare baza MECS	TOTAL 2014
20	TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII	2.558.461	219.772	2.310.824	5.089.057
20.01	Bunuri si servicii	1.247.533	28.326	2.044.547	3.320.406
20.01.01	Furnituri de birou	62.145		28.173	90.318
20.01.02	Materiale pentru curățenie	14.953		24.888	39.841
20.01.03	Încălzit, iluminat si forță motrică	693.164		1.286.795	1.979.959
20.01.04	Apa, canal si salubritate	150.948		367.471	518.419
20.01.05	Carburanți si lubrifianti	16.730		15.047	31.777
20.01.06	Piese de schimb	1.812		3.579	5.391
20.01.07	Transport	0	0	0	0
20.01.08	Posta, telecomunicații, radio, t.v., Internet	43.493	0	75.323	118.816
20.01.09	Materiale si prestări de servicii cu caracter funcțional	115.742	17.360	53.741	186.843
20.01.30	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si funcționare	148.546	10.966	189.531	349.043
20.02	Reparații curente	23.957	0	102.244	126.201
20.04	Medicamente	1.000			1.000
20.05	Bunuri de natura obiectelor de inventar	155.999	7.097	28.931	192.027
20.05.30	Alte obiecte de inventar	155.999	7.097	28.931	192.027
20.06	Deplasări, detașări, transferări	39.092	88.432	0	127.524
20.06.01	Deplasări interne, detașări, transferări	27.801	4.718		32.519
20.06.02	Deplasări in străinătate	11.292	83.714		95.006
20.09	Materiale de laborator	1.279	12.601	247	14.127
20.10	Cercetare - dezvoltare	141.957	0	0	141.957
20.11	Cărți, publicații si materiale documentare	23.916	0	9.812	33.728
20.13	Pregătire profesională	3.523	0	0	3.523
20.14	Protecția muncii	13.763	0	5.946	19.709
20.30	Alte cheltuieli	906.440	83.316	119.097	1.108.854
20.30.01	Reclama si publicitate	23.114	0	0	23.114
20.30.02	Protocol si reprezentare	4.138	0	0	4.138
20.30.04	Chirii	103.684	0	0	103.684
20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	775.504	83.316	119.097	977.917

Cheltuielile cu bunurile și serviciile pentru activitatea didactică și de cercetare efectuate în anul 2014 sunt de **5.089.057** lei, comparativ cu anul 2013 în care suma a fost de **6.512.945**, ceea ce pune în evidență preocuparea pentru eliminarea risipei la nivelul acestui capitol.

În cadrul acestora o pondere importantă (49,10 %) o dețin cheltuielile cu utilitățile (energie electrică, termică, apă, canal, salubritate), respectiv 2.498.378 lei comparative cu anul 2013 în care suma a fost de 2.987.974 lei.



Cheltuieli cu bunuri și servicii pentru activitatea didactică și de cercetare în anul 2014



Situația financiară în anul 2014 la Universitatea din Pitești reflectă grija pentru gestionarea fiecărei resurse pe criterii de eficiență, oportunitate, necesitate și priorități astfel ca obiectivele din Planul Strategic și Operațional să se realizeze în termenele programate.

Managementul resurselor financiare a fost organizat în mod descentralizat la nivel de proiecte, autoritatea gestionării acestora revenind responsabililor de proiect.

Managementul financiar la nivel de universitate a aplicat principiul gestiunii centralizate al resurselor, acest procedeu fiind în beneficiul activităților majore: calitatea activității didactice, dezvoltarea de noi specializări, investițiile în curs de execuție .

O privire de ansamblu asupra situației patrimoniului Universității din Pitești este prezentată în tabelul nr. 7:

Tabelul nr.7 SITUAȚIA PATRIMONIULUI UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI

lei

Nr. crt.	Indicatori	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014
I.	ACTIVE	442.009.373	447.749.872	447.132.504
A.	ACTIVE FIXE, din care:	396.380.236	395.487.850	396.485.120
1	Imobilizari corporale:	391.622.537	390.654.664	391.644.028
	Terenuri și amenajări de terenuri	205.331.725	205.331.725	205.331.725
	Construcții	112.639.452	112.579.915	111.353.914
	Echipamente, mobilier și aparatură birotică	4.871.300	4.364.999	4.374.461
	Instalații tehnice, mijloace de transport etc.	17.870.577	17.497.089	17.750.880
	Construcții-în curs de execuție	50.909.483	50.880.936	52.833.048
2	Imobilizări financiare:	167.248	197.448	197.448
	Participații la capitalul social	161.700	191.900	191.900



	Creanțe imobilizate	5.548	5.548	5.548
3	Imobilizări necorporale:	4.590.452	4.635.738	4.643.644
	Concesiuni, brevete, licențe	2.091.506	2.039.152	2.039.152
	Alte active fixe necorporale-programe informatice	2.498.946	2.596.586	2.604.492
	Amortizarea activelor fixe	27.124.390	34.802.823	42.626.179
B.	ACTIVE CIRCULANTE (CURENTE), din care:	45.629.137	52.262.022	50.647.384
1	Stocuri (materiale de natura obiectelor de inventar și alte materiale;	9.086.685	8.574.506	9.479.174
2	Creanțe (debitori din taxe studii, din operaț. Comerciale și alte decontări)	354.277	10.362.542	10.848.371
3	Creanțe din operațiuni cu fonduri externe nerambursabile, din care:	10.291.696	3.787.868	3.671.106
	Sume de primit de la Comisia Europeană	3.076.424	1.313.352	886.097
4	Disponibilități bănești	25.895.197	29.537.106	26.646.552
II	DATORII	10.860.975	5.148.798	4.981.238
1	Datorii și creditori (datorii comerciale, creditori din burse, sume aferente partenerilor din proiecte europene)	1.339.428	598.071	682.105
2	Datorii către bugete	1.526.314	1.187.605	1.169.959
3	Datorii salariale	1.908.680	1.603.667	1.639.372
4	Datorii din operațiuni cu fonduri externe nerambursabile	6.086.553	1.759.455	1.489.802
III.	Provizioane	8.898.463	39.000.000	18.201.718
IV.	Venituri înregistrate în avans	4.139	10.192.803	10.594.060
V.	Capitaluri proprii	395.121.405	358.605.448	370.729.309

***Evoluția principalilor indicatori economico – financiari
în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2014***

Din datele prezentate mai sus se remarcă o scădere a disponibilităților bănești, dar și o scădere semnificativă a datoriilor prin eliminarea arieratelor și a provizioanelor constituie pentru plata hotărârilor judecătorești, tranșele 2014 și 2015, precum și preocuparea permanentă pentru încasarea cererilor de rambursare restante, aferente plăților efectuate pentru proiectele din fondurile externe nerambursabile.

Sub aspect financiar, obiectivele operaționale înscrise pentru anul 2015 vizează:

- realizarea indicilor de calitate care să asigure încasarea integrală a finanțării de la bugetul de stat;
- creșterea ponderii veniturilor proprii în buget prin identificarea de noi oportunități;
- valorificarea integrală a capacității universității de a școlariza cu taxă în condiții de eficiență, fără a afecta nivelul calitativ;
- întărirea rolului cercetării în realizarea de venituri suplimentare;
- identificarea și valorificarea resurselor extrabugetare prin participări la proiecte finanțate din fonduri europene;
- dezvoltarea de parteneriate strategice cu firme multinaționale sau românești, asociații și organizații profesionale specializate pentru asigurarea surselor de finanțare a unor activități ale universității;



-
- descentralizarea gestionării fondurilor la nivel de facultăți;
 - optimizarea capitolului bugetare de venituri și cheltuieli în concordanță cu necesarul activităților pentru funcționarea universității;

Direcțiile principale ale strategiei activității economice desfășurate au vizat întărirea, dezvoltarea și consolidarea finanțării precum și gestionarea responsabilă a patrimoniului. S-a pus un mai mare accent pe transparență și pe stabilirea unor criterii de performanță managerială, s-a urmărit diversificarea modului de finanțare prin îndeplinirea criteriilor pentru accesarea la finanțarea suplimentară de la minister alături de finanțarea de bază și cea complementară precum și creșterea responsabilității printr-un accent mai mare pe rezultate, performanță, și crearea unor mecanisme de control eficace.

Notă: pentru analiza în dinamică a datelor și indicatorilor prezentați în cadrul acestui capitol, vă rugăm consultați Raportul privind starea Universității din Pitești întocmit pentru 2013 (www.upit.ro)



Capitolul II.

SITUAȚIA FIECĂRUI PROGRAM DE STUDII PENTRU CICLURILE DE LICENȚĂ, MASTER ȘI DOCTORAT

În anul universitar 2014-2015, oferta educațională a celor 11 facultăți ale Universității din Pitești cuprinde 63 de programe de licență, 67 de programe de master și 10 domenii de doctorat, unde sunt înmatriculați 9181 de studenți. Din cele 62 de programe de licență, 57 sunt organizate ca învățământ cu frecvență și 5 sunt organizate ca învățământ cu frecvență redusă. În prezent sunt acreditate 53 de programe

de licență, iar 9 programe de licență sunt autorizate provizoriu. A fost înființat un program de studiu de licență nou, ce se desfășoară în cadrul Facultății de Științe. Au fost acreditate trei noi programe de studiu de masterat.

Universitatea din Pitești desfășoară activități didactice și de cercetare în locațiile situate în municipiul Pitești și în următoarele orașe: Alexandria, Slatina, Râmnicu Vâlcea și Câmpulung Muscel.

Pe perioada anului 2014 au fost supuse evaluării de Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior pentru

autorizare, acreditare sau evaluare periodică un număr de 14 programe de licență și un număr de 5 programe de masterat. Exceptând un program de master care a primit calificativul de neîncredere, celelalte programe evaluate au primit calificativul de încredere.

În tabelul 2.1.a., se prezintă situația studenților înmatriculați pe facultăți.

Tabelul.nr.2.1. SITUAȚIA PE FACULTĂȚI A STUDENȚILOR ÎNMATRICULAȚI LA PROGRAMELE DE LICENȚĂ ȘI DE MASTER

Nr.	Facultatea	Licență	Master
1	Facultatea de Științe	957	283
2	Facultatea de Litere	375	188
3	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	871	279
4	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	244	115
5	Facultatea de Teologie Ortodoxă	288	311
6	Facultatea de Științe Economice	1059	392
7	Facultatea de Științe Juridice și Administrative	722	145
8	Facultatea de Educație Fizică și Sport	270	138
9	Facultatea de Matematică-Informatică	202	86
10	Facultatea de Științe Socio-Umane	415	133
11	Facultatea de Științe ale Educației	972	92
TOTAL		6905	2162

În tabelul 2.1.b., se prezintă situația studenților internaționali înmatriculați la programele de studii de licență/masterat/doctorat, iar în tabelul 2.1.c. studenții internaționali înmatriculați în anul pregătitor – limba română.



Tabel 2.1.b. Studenți internaționali înmatriculați la programele de studii de licență/masterat/doctorat

Nr.crt.	Țara	Licență	Masterat	Doctorat
1.	Vietnam	2	1	-
2.	Moldova	85	36	-
3.	Liban	1	-	-
4.	Albania	1	-	-
5.	Turcia	1	-	-
6.	Libia	1	-	-
7.	Franța	1	-	-
8.	Finlanda	1	1	-
9.	Italia	-	1	-
10.	Bulgaria	-	1	-
11.	Maroc	-	1	-
12.	Irak	-	-	2
TOTAL		93	41	2
TOTAL GENERAL		136		

Tabel 2.1.b. Studenți internaționali înmatriculați în anul pregătitor limba română (Licență/Masterat/Doctorat)

Nr.crt.	Țara	Licență	Masterat	Doctorat
1.	Vietnam	12	2	2
2.	Mongolia	2	-	-
3.	Federația Rusă	1	-	-
4.	Uzbekistan	1	-	-
5.	Siria	3	4	4
6.	Palestina	5	-	-
7.	Egipt	1	-	-
8.	Franța	2	-	-
9.	Iordania	3	-	-
10.	Iran	1	-	-
TOTAL		31	6	6
TOTAL GENERAL		43		

În tabelul nr. 2.2. se prezintă situația programelor de licență. Din cele 62 de programe de licență, la șapte programe de studii de licență nu avem școlarizare în anul întâi.



Tabelul nr.2.2. DOMENIILE ȘI PROGRAMELE DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ ACREDITATE SAU AUTORIZATE PROVIZORIU , H.G. nr. 580/2014, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 527/16.07.2014

N. r. crt.	Facultate a	Domeniul de licență	Specializare a/Programul de studii universitare de licență (locația geografică de desfășurare și limba de predare)	Acreditare (A) / Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați	Subvenție				Total subvenț. / spec.	Taxă				Total taxă pe spec.	Total facult. / spec.
							I	II	III	IV		I	II	III	IV		
1.	Facultate a de Științe	Chimie	Chimie	A	IF	50	0	22	16	0	88	0	4	2		6	94
		Științe inginerești aplicate	Inginerie fizică	A	IF	60	0	0	14	12	86	0	0	0	2	2	88
		Ingineria mediului	Ingineria mediului	AP	IF	40	26	19	14	19	118	10	13	12	11	46	164
		Psihologie	Terapie ocupațională	AP	IF	60	12	12	5		89	31	34	29		94	183
		Biologie	Biologie	A	IF	70	27	14	16		127	31	27	30		88	215
		Știința mediului	Ecologie și protecția mediului	A	IF	110	18	14	16		158	12	13	19		44	202
		Horticultură	Horticultură	A	IF	50	15	17	16	20	118	17	16	2	0	35	153
		Sănătate	Asistență medicală generală	A	IF	45	6	9	0	0	60	39	30	45	24	138	198
		Kinetoterapie	Kinetoterapie și motricitate specială	A	IF	60	12	13	15		100	48	43	14		105	205
		TOTAL FACULTATE / AN				545	116	120	112	51	399	188	180	153	37	558	957
2.	Facultate a de Litere	Limba și literatură	Limba și literatură română - limba și literatură engleză (la Râmnicu Vâlcea)	A	IF	50	0	9	8		17	0	18	13		31	48
			Limba și literatură română – O limbă și literatură modernă (franceză)	A	IF	120	8	8	9		25	6	9	15		30	55
			Limba și literatură română – O limbă și literatură modernă (engleză)	A	IF		19	13	12		44	58	21	19		98	142
			Limba și literatură franceză - Limba și literatură engleză	A	IF	57	9	9	7		25	8	4	9		21	46
		Limbi moderne aplicate	Limbi moderne aplicate	A	IF	63	11	11	11		33	24	15	12		51	84



	TOTAL FACULTATE / AN					290	50	47	50	47	0	144	96	67	68	0	375
3.	Facultate a de Mecanică și Tehnologii	Ingineria autovehi- culor	Autovehicul e rutiere	A	IF	90	37	38	35	44	154	53	46	38	25	162	316
			Autovehicul e rutiere (în limba franceză)	AP	IF	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Ingineria transport urilor	Ingineria transporturi lor și a traficului	A	IF	60	23	23	25	27	98	37	29	18	8	92	190
		Inginerie industrială	Tehnologia construcțiilor de mașini	A	IF	60	24	24	20	24	92	35	29	18	7	89	181
		Inginerie și manage- ment	Inginerie economică industrială	A	IF	60	24	23	21	25	93	36	29	15	11	91	184
			Inginerie economică industrială (în limba franceză)	AP	IF	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		TOTAL FACULTATE / AN				330	108	108	101	120	437	161	133	89	51	434	871
4.	Facultate a de Electronică, Comunica- ții și Calculato- are	Inginerie electroni- că și telecomu- nicații	Electronică aplicată	A	IF	60	25	25	23	25	98	26	16	17	6	65	163
			Rețele și software de telecomunic- ații	A	IF	40	23	24	23	26	96	20	11	2	2	35	131
		Calculato- are și tehnologi- a informații ei	Calculatoare	A	IF	100	22	23	24	32	101	64	37	16	18	135	236
		Inginerie electrică	Electromeca- nică	A	IF	86	22	23	24	32	101	67	41	33	2	143	244
		TOTAL FACULTATE / AN				286	92	95	94	115	396	177	105	68	28	378	774
5.	Facultate a de Teologie Ortodoxă	Teologie	Teologie ortodoxă asistență socială	A	IF	50	18	16	18		52	17	5	12		34	86
		Arte vizuale	Artă sacră	A	IF	30	12	15	8		35	7	1	1		9	44
		Asistență socială	Asistență socială	A	IF	50	17	21	19		57	28	8	10		46	103
		Muzică	Pedagogie muzicală	A	IF	25	15	16	13		44	4	4	3		11	55
		TOTAL FACULTATE / AN				155	62	68	58	0	188	56	18	26	0	100	288
6.	Facultate a de Științe Economice	Finanțe	Finanțe și bănci	A	IF	100	21	17	16		54	38	24	41	0	103	157
			Finanțe și bănci	A	IFR	50					0	0	0	11	0	11	11
		Economi- e și afaceri internațio- nale	Economie și afaceri internaționa- le	AP	IF	50	0	10	13		23	0	11	10	0	21	44
		Manage- ment	Managemen- t	A	IF	60	9	8	9	0	26	20	17	18	0	55	81
			Managemen- t	A	IFR	60				0	0	25	18	14	0	57	57
		Administr-	Economia	A	IF	100	21	1	1	0	51	25	43	53	0	12	17
		TOTAL FACULTATE / AN															



		area afacerilor	comerțului, turismului și serviciilor					6	4							1	2
			Administrația afacerilor	A	IF	75	8	9	9	0	26	18	24	13	0	55	81
			Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IFR	60				0	0	21	24	24	0	69	69
			Economia comerțului, turismului și serviciilor (la Râmnicu Vâlcea)	AP	IF	50	0	3	0	0	3	0	15	0	0	15	18
		Marketing	Marketing	A	IF	75	8	7	9	0	24	16	16	12	0	44	68
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	A	IF	200	21	18	14	0	53	70	44	62	0	176	229
			Contabilitate și informatică de gestiune	A	IFR	60				0	0	31	16	25	0	72	72
		TOTAL FACULTATE / AN				865	88	88	84	0	260	264	252	283	0	799	1059
7.	Facultate a de Drept și Științe Administrative	Drept	Drept	A	IF	200	34	30	26	23	113	87	84	84	106	361	474
			Drept	A	IFR	60					0	60	30	30	35	155	155
		Științe administrative	Administrație publică	A	IF	75	12	17	17	0	46	18	16	13	0	47	93
		TOTAL FACULTATE / AN				335	46	47	43	23	159	165	130	127	141	563	722
8.	Facultate a de Educație Fizică și Sport	Educație fizică și sport	Educație fizică și sportivă	A	IF	75	26	24	24		74	19	21	5		45	119
			Sport și performanță motrică	A	IF	75	27	29	24		80	28	23	20		71	151
		TOTAL FACULTATE / AN				150	53	53	48		154	47	44	25		116	270
9.	Facultate a de Matematică și Informatică	Matematică	Matematică	A	IF	25	19	15	12		46	6	0	1		7	53
		Informatică	Informatică	A	IF	100	33	39	31		103	27	6	5		38	141
			Informatică (la Râmnicu Vâlcea)	AP	IF	30	0	0	5		5	0	0	3		3	8
		TOTAL FACULTATE / AN				155	52	54	48	0	154	33	6	9	0	48	202
10.	Facultate a de Științe Socio-Umane	Istorie	Istorie	A	IF	30	24	16	15		55	6	6	1		13	68
		Relații internaționale și studii europene	Relații internaționale și studii europene	A	IF	50	0	17	12		29	0	11	3		14	43
		Psihologie	Psihologie	A	IF	100	16	20	19		55	82	41	44		167	222
		Științe ale comunicării	Jurnalism	A	IF	50	23	16	19		58	12	8	4		24	82
		TOTAL FACULTATE / AN				230	63	69	65	0	197	100	66	52	0	218	415



1 1.	Facultate a de Științe ale educației	Științe ale educației	Pedagogia învățământ ului primar și preșcolar	A	IF	60	12	1 3	1 3	0	38	48	47	44	0	13 9	17 7		
			Pedagogia învățământ ului primar și preșcolar (la Câmpulung)	A	IF	50	10	1 2	1 0	0	32	40	38	39	0	11 7	14 9		
			Pedagogia învățământ ului primar și preșcolar (la Alexandria)	A	IF	60	10	1 1	1 1	0	32	50	49	47	0	14 6	17 8		
			Pedagogia învățământ ului primar și preșcolar (la Râmnicu Vâlcea)	A	IF	60	10	1 2	1 1	0	33	50	48	49	0	14 7	18 0		
			Pedagogia învățământ ului primar și preșcolar (la Slatina)	A	IF	60	13	1 3	1 1	0	37	47	47	43	0	13 7	17 4		
		Științe administr ative	Asistență managerială și secretariat	A	IF	100	9	1 1	1 2	0	32	22	14	18	0	54	86		
			Asistență managerială și secretariat (la Râmnicu Vâlcea)	A	IF	30	9	0	0		9	19	0	0	0	19	28		
		TOTAL FACULTATE / AN						420	73	7 2	6 8	0	213	27 6	24 3	240	0	75 9	97 2
		TOTAL UNIVERSITATE					3980	800	8 2 4	7 6 8	3 0 9	270 1	15 63	12 44	114 0	25 7	42 04	69 05	

În tabelul nr 2.3. este prezentată situația programelor de masterat, conform H.G.nr. 827/2014, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 729/06.10.2014.

În Universitatea din Pitești se organizează 4 programe de master în limbi străine, respectiv *Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă* (în limba engleză), *Știința și tehnologia materialelor* (în limba franceză), *Metodologii avansate de prelucrare a informației* (în limba engleză) și respectiv *Sport, Turism și Activități de Timp Liber* (în limba franceză). Masterul Facultății de Educație Fizică și Sport susține dizertația la Universitatea din Nisa, iar masterul de la Facultatea de Mecanică și Tehnologie (STM) este un master interdisciplinar, absolvenții obținând și diploma Universității din Toulouse, fiind primul master din România cu dublă diplomă.



Tabelul nr.2.3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE MASTER

Nr. Crt.	Facultatea	Domeniul de studii universiat are de master	Denumire program de studii universitare de master	Limba de predare	Forma de învățământ	Nr. max. stud. ce pot fi școlarizați	Subvenție		Total subv / spec.	Taxă		Total taxa / spec.	Total fac. /spec.
							I	II		I	II		
1.	Facultatea de Științe	Biologie	Conservarea și protecția naturii	română	IF	100	0	15	15	0	13	13	28
			Biologie medicală	română	IF		8	7	15	37	33	70	85
		Științe inginerști aplicate	Materiale și tehnologii nucleare	română	IF	50	15	15	30	0	0	0	30
		Ingineria mediului	Tehnologii pentru dezvoltarea durabilă (interdisciplinar cu domeniul: Știința mediului)	română	IF	50	22	11	33	13	11	24	57
		Știința sportului și educației fizice	Kinetoterapia la persoanele cu dizabilități	română	IF	50	8	7	15	31	37	68	83
	TOTAL FACULTATE / AN					250	53	55	108	81	94	175	283
	2.	Facultatea de Litere	Limbă și literatură	Structura limbii române actuale	română	IF	350	16	16	32	13	21	34
Limbi moderne și comunicare internațională				română/ franceză/ engleză	IF	0		10	10			0	10
Literatura română modernă și contemporană				română	IF	0		0	0	0	17	17	17
Traductologie – Limba franceză				franceză	IF	12		0	12	8	0	8	20
Traductologie – Limba engleză				engleză	IF	12		7	19	20	14	34	53
Tendențe actuale ale limbii și literaturii române R.VI				română	IF	0		4	4	0	18	18	22
Limbă, cultură și identitate în Europa				română	IF	0		0	0			0	0
TOTAL FACULTATE / AN					40	37	77	41	70	111	188		
3.	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	Ingineria autovehiculelor	Concepția și managementul proiectării automobilului	română	IF	200	10	13	23	16	9	25	48
			Sisteme mecanice avansate cu aplicații în industria de autovehicule	română	IF		0	0	0	0	0	0	0
			Trafic rutier și evaluarea accidentelor de circulație	română	IF		9	10	19	21	22	43	62
			Ingineria automobilelor pentru o	engleză	IF		15	11	26	0	0	0	26



			mobilitate durabilă											
		Inginerie industrială	Ingineria și managementul fabricației produselor	română	IF	150	7	12	19	35	15	50	69	
			Echipamente pentru reabilitare și tehnologie asistivă	română	IF		0	0	0	0	0	0	0	
			Știința și tehnologia materialelor (interdisciplinar cu domeniile: Ingineria autovehiculelor, Chimie)	franceză	IF		15	12	27	0	0	0	27	
		Inginerie și management	Managementul logisticii	română	IF	50	8	13	21	17	9	26	47	
	TOTAL FACULTATE / AN							64	71	135	89	55	144	279
4.	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	Inginerie electronică și telecomunicații	Sisteme electronice de procesare paralelă și distribuită	română	IF	250			0			0	0	
			Inginerie electronică și sisteme inteligente	română	IF		14	16	30	14	5	19	49	
			Electronica surselor autonome de energie electrică	română	IF				0			0	0	
			Sisteme electronice pentru telemăsurare și telecomandare	română	IF				0			0	0	
			Sisteme electronice pentru conducerea proceselor industriale	română	IF		26	14	40	9	2	11	51	
		Inginerie electrică	Modelarea, simularea și proiectarea sistemelor electromecanice	română	IF	100	0	0	0	0	0	0	0	
			Sisteme de conversie a energiei	română	IF		0	11	11	0	4	4	15	
		TOTAL FACULTATE / AN							40	41	81	23	11	34
	5.	Facultatea de Teologie Ortodoxă	Teologie	Apologetică și duhovnicie	română	IF	250	2	2	4	28	20	48	52
Ecumenism în noul context european				română	IF	1		3	4	24	18	42	46	
Misiune și slujire prin limbajul mimico-gestual				română	IF				0	20	10	30	30	



			Teologie sistematică și practică. Tendințe noi în teologia românească	română	IF		3	4	7	31	21	52	59
			Restaurarea icoanei, a picturii murale și de șevalet	română	IF		10	6	16	0	4	4	20
		Sociologie	Managementul serviciilor sociale și de sănătate	română	IF	150	15	6	21	18	19	37	58
			Consiliere în asistență socială	română	IF		0	5	5	0	12	12	17
		Muzică	Educație muzicală contemporană	română	IF	50	15	11	26	0	3	3	29
	TOTAL FACULTATE / AN							46	37	83	121	107	228
6.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Administrarea afacerilor în comerț, turism și servicii de ospitalitate	română	IF	50	7	6	13	26	33	59	72
		Finanțe	Economie și finanțe europene	română	IF	100	11	12	23	32	34	66	89
			Sisteme bancare europene	română	IF		0	0	0	0	0	0	0
		Contabilitate	Contabilitate managerială și audit contabil	română	IF	100	6	6	12	37	21	58	70
			Management contabil și informatică de gestiune	română	IF		6	6	12	20	15	35	47
		Management	Managementul strategic al resurselor umane	română	IF	100	10	6	16	37	41	78	94
			Managementul dezvoltării afacerilor în contextul globalizării	română	IF		0	6	6	0	14	14	20
		TOTAL FACULTATE / AN							40	42	82	152	158
7.	Facultatea de Științe Juridice și Administrative	Drept	Asistența juridică a întreprinderii	română	IF	150	7	16	23	17	31	48	71
			Cariere juridice	română	IF		6		6	19	0	19	25
			Jurislingvistică – Terminologie și traducere juridică (interdisciplinar cu domeniul: Filologie)	română	IF		0	0	0	0	0	0	0
		Științe administrative	Administrație publică în contextul integrării europene	română	IF	50	10	15	25	14	10	24	49
	TOTAL FACULTATE / AN							23	31	54	50	41	91
8.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	Educație fizică și sport	Activități motrice extracurriculare și curriculare	română	IF	250	0	0	0	0	0	0	0



			Performanță în sport	română	IF		12	10	22	26	22	48	70	
			Sport, turism și activități de timp liber	franceză	IF		15	14	29	0	0	0	29	
			Organizare și conducere în sport	română	IF		11	9	20	11	8	19	39	
			TOTAL FACULTATE / AN						38	33	71	37	30	67
9.	Facultatea de Matematică - Informatică	Informatică	Metodologii avansate de prelucrare a informației	engleză	IF	100	9	0	9	25	0	25	34	
			Modelarea, proiectarea și managementul sistemelor software	română	IF		0	19	19	0	4	4	23	
		Matematică	Matematică aplicată	română	IF	100								
			Matematică didactică	română	IF		8	13	21	7	1	8	29	
		TOTAL FACULTATE / AN						17	32	49	32	5	37	86
10.	Facultatea de Științe Socio-Umane	Științe ale comunicării	Comunicare organizațională	română	IF	50	11	7	18	11	11	22	40	
		Istorie	Istoria românilor și a României în context european (secolele XIV-XX)	română	IF	50	0	10	10	0	3	3	13	
		Psihologie	Psihologie clinică – evaluare și intervenție	română	IF	50	5	6	11	44	25	69	80	
		TOTAL FACULTATE / AN						16	23	39	55	39	94	133
11.	Facultatea de Științe ale Educației	Științe ale educației	Didactica limbilor străine	română	IF	200								
			Educație timpurie	română	IF		8	7	15	8	7	15	30	
			Management educațional	română	IF		15	8	23	15	8	23	46	
			Mentorat pentru profesionalizarea carierei didactice	română	IF		0	8	8	0	8	8	16	
		TOTAL FACULTATE / AN						200	23	23	46	23	23	46
	TOTAL UNIVERSITATE					3150	400	425	825	704	633	1337	2162	

În tabelul nr. 2.4. este prezentată situația școlilor doctorale, unde activează 39 de conducători de doctorat (5 școli doctorale în care se școlarizează pe 10 domenii).

Tabelul nr. 2.4. DOMENII DE DOCTORAT

Nr. crt.	DOMENIUL
1	Inginerie mecanică
2	Ingineria autovehiculelor
3	Inginerie industrială
4	Ingineria materialelor



5	Inginerie electronică și telecomunicații
6	Știința sportului
7	Matematică
8	Informatica
9	Filologie
10	Biologie

La concursul de admitere din 2014, au fost declarați admiși și înmatriculați un număr de **2363** de studenți la licență, **1104** la master și **38** de studenți pentru doctorat.

Tabelul nr.2.5. SITUAȚIA ÎNMATRICULĂRILOR ÎN ANUL ÎNTÂI LA LICENȚĂ

Facultatea	Buget	Alte cazuri	Taxa	Total
Facultatea de Științe	116		188	304
Facultatea de Litere	47		95	142
Facultatea de Mecanică și Tehnologie	108		161	269
Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	92		177	269
Facultatea de Teologie Ortodoxă	62		56	118
Facultatea de Științe Economice	88		264	352
Facultatea de Drept și Științe Administrative	46		165	211
Facultatea de Educație Fizică și Sport	53		47	100
Facultatea de Matematică și Informatică	52		33	85
Facultatea de Științe Socio-Umane	63		100	163
Facultatea de Științe ale Educației	73		276	349
TOTAL	800		1563	2363

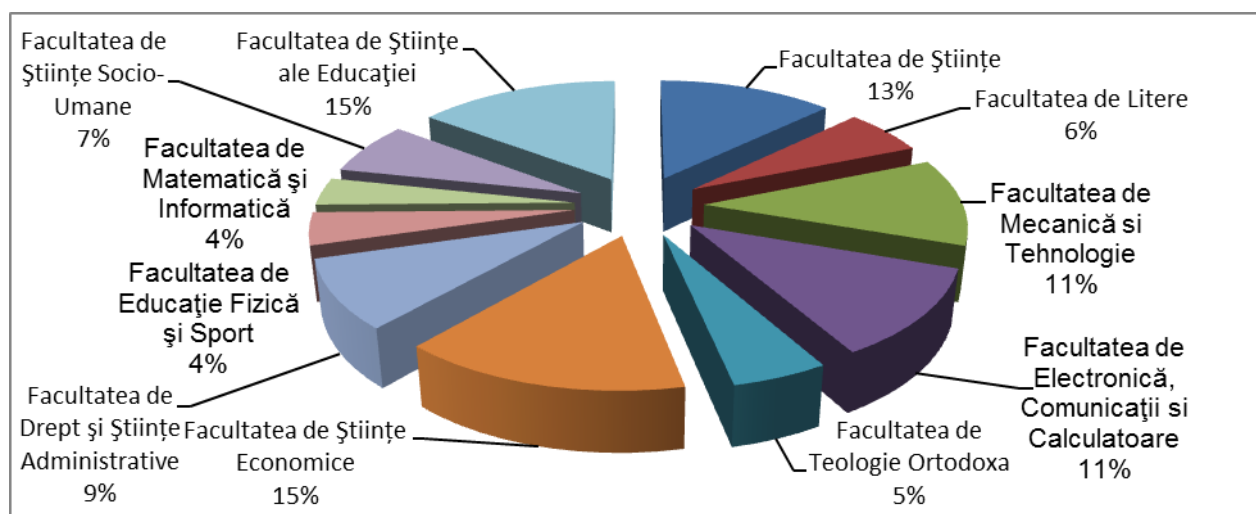


Fig.2.1.Situația înmatriculărilor în anul 2014 la programele de licență.

Tabelul nr. 2.6. SITUAȚIA ÎNMATRICULĂRILOR ÎN ANUL ÎNTÂI LA MASTER

Facultatea	Buget	Taxa	Total
Facultatea de Științe	53	81	134
Facultatea de Litere	40	41	81
Facultatea de Mecanică și Tehnologie	64	89	153
Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	40	23	63
Facultatea de Teologie Ortodoxă	46	121	167
Facultatea de Științe Economice	40	152	192



Facultatea de Drept și Științe Administrative	23	50	73
Facultatea de Educație Fizică și Sport	38	37	75
Facultatea de Matematică și Informatică	17	32	49
Facultatea de Științe Socio-Umane	16	55	71
Facultatea de Științe ale Educației	23	23	46
TOTAL	400	704	1104

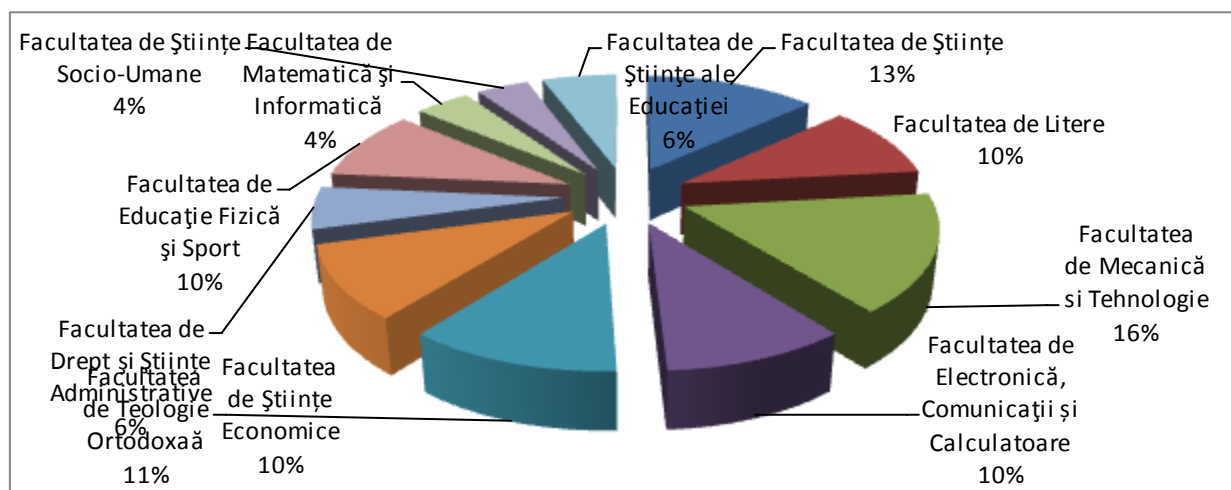


Fig. 2.2. Situația înmatriculărilor în anul 2014 la programele de masterat.

Tabelul nr.2.7. SITUAȚIA ÎNMATRICULĂRILOR ÎN ANUL ÎNTÂI LA DOCTORAT

Domeniul	Buget	Taxă	Total
Ingineria autovehiculelor	3	1	4
Ingineria materialelor	1	0	1
Inginerie electronică și telecomunicații	1	0	1
Filologie	2	5	7
Matematică	1	1	2
Biologie	2	2	4
Știința sportului	4	14	18
Informatică	1	0	1
TOTAL	15	23	38

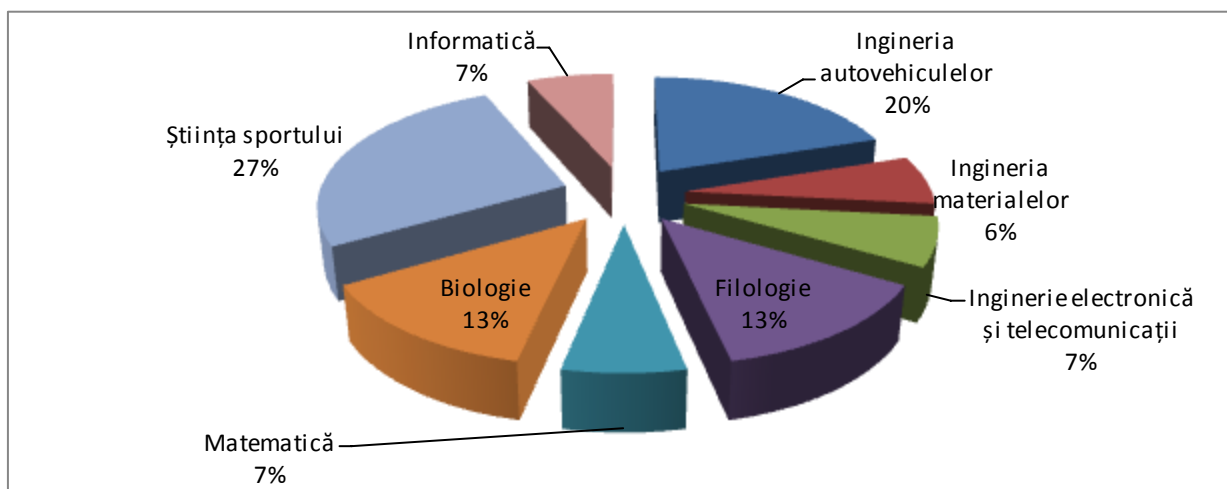


Fig. 2.3. Situația înmatriculărilor în anul 2014 la școala doctorală.

Numărul total de studenți înmatriculați la programele de licență și master, în anul universitar 2014-2015, este de **9067**, iar în școala doctorală **114** studenți.



Capitolul III.

SITUAȚIA PERSONALULUI UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI



Analiza situației personalului salariat al Universității din Pitești este structurată pe 3 categorii de personal, respectiv:

- personalul didactic;
- personalul didactic auxiliar și de cercetare;
- personalul nedidactic.

Pentru toate cele 3 categorii de personal – pentru anul 2014 (data 01.10.2014) au fost aprobate 904 posturi (633 didactice și 271 didactice auxiliare, de cercetare și nedidactice), din care:

- 633 posturi pentru personalul didactic, cu o pondere de 70 % în total;
- 172 posturi pentru personalul didactic auxiliar și de cercetare cu o pondere de 21 % în total;
- 99 posturi pentru personalul nedidactic cu o pondere de 10 % în total.

Situația personalului didactic pe tranșe de vechime în învățământ la data de **01.10.2014** se prezintă ca în tabelul de mai jos:

Tabelul nr. 3.1. SITUAȚIA PERSONALULUI DIDACTIC PE TRANȘE DE VECHIME ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT LA DATA DE 01.10.2014

Funcția\Tr.vec.inv.	0-3	3-6	6-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35-40	peste 40	TOTAL
Profesor	0	0	0	0	4	3	10	11	19	2	49
Conferențiar	0	0	3	22	36	18	10	14	15	0	118
Lector/S.L.	2	7	21	87	52	18	11	5	8	0	211
Asistent	4	4	10	20	7	1	0	1	0	0	47
Preparator	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
TOTAL	8	11	34	129	99	40	31	31	42	2	427

Referindu-ne la **personalul didactic**, menționăm că în cadrul celor 11 facultăți ale Universității din Pitești, în cadrul Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic (D.P.P.D.) și în Centrul de Învățământ cu Frecvență Redusă își desfășoară activitatea **427 de titulari (cu funcția de bază la UPIT, la data de 01.01.2015)**, din care:

- 50 au gradul didactic de profesor, cu o pondere de 11,68 % din numărul total de titulari;
- 118 au gradul didactic de conferențiar, cu o pondere de 27,57 % din numărul total de titulari;
- 211 au gradul didactic de lector/șef de lucrări, cu o pondere de 49,29 % din numărul total de titulari;
- 47 au gradul didactic de asistent, cu o pondere de 10,98 % din numărul total de titulari;
- 2 sunt preparatori universitari, deținând o pondere de 0,4 % din numărul total de titulari.

Numărul de titulari care nu au funcția de bază la Upit este 19, plus 2 asist. univ. angajați pe perioadă determinată, ceea ce conduce la **447** de cadre didactice cu statut de titular la nivel de universitate. Repartizarea pe facultăți, CIFR și D.P.P.D. a personalului didactic este redată detaliat în Tabelul nr. 3.2.



Tabelul 3.2. SITUAȚIE CU PRIVIRE LA EVOLUȚIA POSTURILOR DIDACTICE ÎN ANUL 2014

Nr. crt.	Facultatea / structură academică	Perioada	Nr. posturi prof. univ.		Nr. posturi conf. univ.		Nr. posturi lector univ. / Ș.I.		Nr. posturi asist. univ.		Nr. posturi preparatori univ.		Total posturi	
			Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	ȘTIINȚE	01.01.2014	5	0	14	7	33	26	5	3	0	0	57	36
		01.10.2014	5	1	16	6	31	24	6	5	0	0	58	36
		01.01.2015	5	1	16	6	31	24	6	6	0	0	58	37
2	LITERE	01.01.2014	6	0	20	0	21	9	4	3	0	0	51	12
		01.10.2014	6	0	19	0	22	4	4	2	0	0	51	6
		01.01.2015	6	0	19	0	22	6	4	0	0	0	51	6
3	MECANICĂ ȘI TEHNOLOGIE	01.01.2014	11	2	15	1	21	21	2	1	0	0	49	25
		01.10.2014	9	4	14	1	21	22	3	0	0	0	47	27
		01.01.2015	9	2	14	2	21	22	3	0	0	0	47	26
4	ELECTRONICĂ, COMUNICAȚII ȘI CALCULATOARE	01.01.2014	6	0	4	0	18	17	3	3	0	0	31	20
		01.10.2014	5	0	4	0	17	22	3	3	0	0	29	25
		01.01.2015	5	0	4	3	17	20	3	2	0	0	29	25
5	TEOLOGIE ORTODOXĂ	01.01.2014	4	1	9	4	14	18	10	2	3	0	40	25
		01.10.2014	4	1	10	3	12	14	11	2	2	0	39	20
		01.01.2015	4	1	10	3	12	14	11	2	2	0	39	20
6	ȘTIINȚE ECONOMICE	01.01.2014	6	0	18	2	24	26	4	0	0	0	52	28
		01.10.2014	5	1	19	1	24	16	2	0	0	0	50	18
		01.01.2015	5	1	19	1	24	16	2	0	0	0	50	18
7	DREPT ȘI ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE	01.01.2014	3	1	1	5	11	5	3	4	0	0	18	15
		01.10.2014	3	1	3	4	10	6	4	0	0	0	20	11



		01.01.2015	4	0	3	4	10	6	4	0	0	0	21	10
8	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	01.01.2014	5	2	5	4	14	8	7	0	0	0	31	14
		01.10.2014	5	0	7	4	13	6	6	0	0	0	31	10
		01.01.2015	5	0	7	4	13	6	6	0	0	0	31	10
9	MATEMATICĂ ȘI INFORMATICĂ	01.01.2014	2	0	4	1	20	5	3	0	0	0	29	6
		01.10.2014	1	0	4	1	19	5	2	1	0	0	26	7
		01.01.2015	1	0	4	1	19	5	2	1	0	0	26	7
10	ȘTIINȚE SOCIO-UMANE	01.01.2014	2	0	8	2	21	11	2	2	0	0	33	15
		01.10.2014	2	0	9	1	19	9	2	1	0	0	32	11
		01.01.2015	2	0	9	2	19	8	2	2	0	0	32	12
11	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	01.01.2014	4	0	12	0	23	10	4	1	0	0	43	11
		01.10.2014	4	0	12	2	22	12	3	3	0	0	41	17
		01.01.2015	4	0	12	2	22	12	3	3	0	0	41	17
12	C.I.F.R.	01.01.2014	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		01.10.2014	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		01.01.2015	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
13	D.P.P.D.	01.01.2014	0	0	0	3	2	3	0	0	1	0	3	6
		01.10.2014	0	0	1	2	1	5	1	0	0	0	3	7
		01.01.2015	0	0	1	2	1	5	1	0	0	0	3	7
Total		01.01.2014	54	6	110	29	222	169	47	19	4	0	437	223
		01.10.2014	49	8	118	25	211	155	47	17	2	0	427	205
		01.01.2015	50	5	118	30	211	154	47	16	2	0	428	205



Din prezentarea anterioară a situației ocupării posturilor didactice rezultă faptul că în Universitatea din Pitești există o încadrare corespunzătoare cu personal didactic de înaltă calificare și specializat (cca. 39 % din posturi sunt ocupate cu *profesori și conferențieri*). *Lectorii universitari/șefii de lucrări* dețin cea mai ridicată pondere (49,29 %) în totalul personalului didactic, evidențiind contribuția însemnată a acestora la desfășurarea procesului didactic. *Cadrele didactice care efectuează numai activități de seminarizare, lucrări practice și laboratoare* dețin o pondere de cca. 11,5 %.

Repartizarea pe facultăți, CIFR și D.P.P.D. a personalului didactic, este redată detaliat în Tabelul nr. 3.3.

Tabelul nr. 3.3. EVOLUȚIA PERSONALULUI AUXILIAR ȘI ADMINISTRATIV

1	Numărul personalului didactic auxiliar și de cercetare	01.01.2014	134
		01.10.2014	129
		01.01.2015	128
		01.01.2014	60
2	Numărul personalului nedidactic (TESA și administrativ)	01.10.2014	63
		01.01.2015	61
		01.01.2015	61

Personalul didactic auxiliar are o pondere rezonabilă în totalul personalului salariat (cca. 20 %), cu un raport de cca. 1/3 la un cadru didactic titular, iar în cazul **personalului nedidactic** este de menționat faptul că deține o pondere redusă, iar salariile de bază ale acestei categorii de personal sunt în majoritatea cazurilor la nivelul salariului minim brut asigurat în plată, având ca efect un grad redus de satisfacție pentru răsplata muncii depuse, motiv pentru care conform dispozițiilor din Contractul Colectiv de Muncă în vigoare, angajații cu salarii brute lunare mai mici de 1750 de lei au primit tichete de masă.

Pentru anul univ. 2014-2015 s-au validat concursurile de ocupare a 25 de posturi didactice vacante pe post pentru angajare **9** cadre didactice (4 asist. univ., un lect. univ., un șef lucrări, 3 conf. univ., iar **16** cadre didactice au promovat pe un grad didactic superior (4 lector univ., 12 conf. univ.).

Precizăm că, în ceea ce privește angajările, contextul legislativ a fost și este în continuare restrictiv (formula la 7 ieșiri o intrare pentru personalul administrativ a rămas valabilă, iar la personalul didactic s-a avut în vedere necesitatea scoaterii la concurs a posturilor didactice, conform statelor de funcții aprobate de senatul universitar, precum și normelor ARACIS)).

Prin politica de resurse umane se urmărește optimizarea competențelor profesionale ale salariaților și aplicarea unor criterii nondiscriminatorii în selecție și promovare. Posturile didactice și de cercetare, precum și cele didactice auxiliare și nedidactice se ocupă numai prin concurs, conform metodologiilor specifice și legislației în vigoare. S-a elaborat și aprobat un plan anual de formare continuă și profesională a personalului UPit, incluzând cursuri specifice de managementul resurselor umane, dreptul afacerilor, limbi străine, metodologia cercetării științifice, formator de formatori, evaluator de competențe profesionale. Universitatea aplică o politică de stimulare a performanțelor didactice și de cercetare științifică, pe baza de indicatori proprii.

Structura personalului Universității din Pitești, pe categorii, la data de 01.01.2015 este redată în figura 3.1 și în tabelul 3.4.

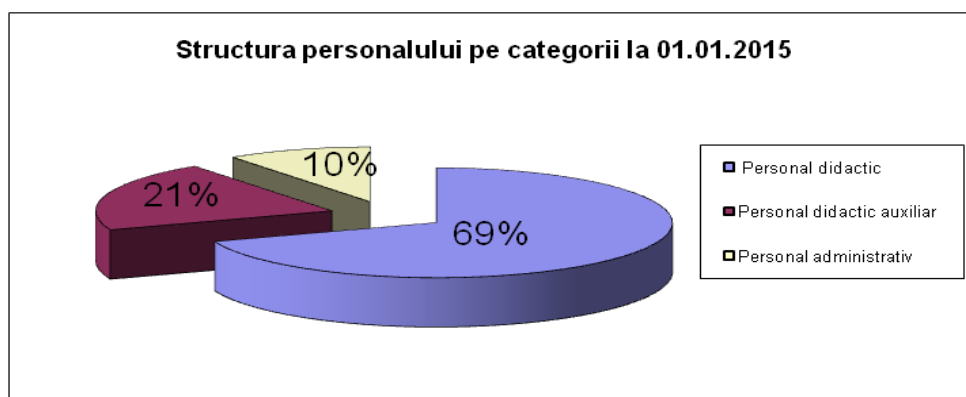


Figura 3.1: Structura personalului la 1 ianuarie 2015

Tabelul 3.4.: STRUCTURA DE PERSONAL LA 1 IANUARIE 2015

1	Numărul total al posturilor didactice legal constituite		633
2	Numărul total al personalului didactic titular ¹⁾ , cu funcția de bază în universitate		428
	din care	2.1. Profesori ²⁾	50
		2.2. Conferențieri ²⁾	118
		2.3. Lectori / Șefi de lucrări	211
		2.4. Asistenți	47
		2.5. Preparatori	2
3	Numărul total al personalului didactic titular ¹⁾ cu titlul științific de doctor ³⁾		398
	din care	3.1. Lectori / Șefi de lucrări	202
		3.2. Asistenți	28
4	Numărul total al personalului didactic titular ¹⁾ , cu funcția de bază în universitate, care nu a împlinit vârsta de 36 de ani (până la data de 31 decembrie 2014)		78
	din care	4.1. Profesori ²⁾	0
		4.2. Conferențieri ²⁾	5
		4.3. Lectori / Șefi de lucrări	50
		4.4. Asistenți	21
		4.5. Preparatori	2
5	Numărul total al personalului didactic titular ¹⁾ , cu funcția de bază în universitate, care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la data de 31 decembrie 2014)		1
	din care	5.1. Profesori ²⁾	1
		5.2. Conferențieri ²⁾	0
		5.3. Lectori / Șefi de lucrări	0
		5.4. Asistenți	0
6	Numărul total al personalului didactic asociat:		93
	din	6.1. Profesori ²⁾	22



	care	6.2. Conferențieri ²⁾	15
		6.3. Lectori / Șefi de lucrări	52
		6.4. Asistenți	4
7	Numărul total al studenților doctoranzi cu activitate didactică		2
8	Numărul total al personalului didactic asociat care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la data de 31 decembrie 2014)		46
	din care	8.1. Profesori ²⁾	19
		8.2. Conferențieri ²⁾	9
		8.3. Lectori / Șefi de lucrări	9
		8.4. Asistenți	9
9	Numărul total al personalului didactic auxiliar		128
10	Numărul total al personalului administrativ ⁴⁾		61

Notă:

¹⁾ **Personal didactic titular:** personal didactic care ocupă o funcție didactică în universitate, obținută prin concurs, pe o perioadă nedeterminată, în condițiile legii; se raportează numai salariații care au optat pentru funcția de bază în universitate (locul de muncă principal).

²⁾ Se iau în considerare numai profesorii și conferențierii pentru care s-a emis decizie a rectorului de numire pe post, până la data de 31 decembrie 2014.

³⁾ Se iau în considerare numai cadrele didactice pentru care titlul de doctor a fost confirmat prin ordin de ministru, până la data de 31 decembrie 2014.

⁴⁾ **NU** se ia în considerare personalul administrativ din serviciile sociale (cămine, cantine).



Capitolul IV.

REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Obiectivul principal al activității de cercetare științifică îl constituie creșterea ponderii calității activităților de cercetare științifică din Universitatea din Pitești. Cercetarea științifică reprezintă un criteriu important de evaluare a performanței academice. Prin obiectivele asumate și direcțiile de cercetare și acțiune, Universitatea din Pitești vizează creșterea vizibilității naționale.

Activitățile de cercetare științifică se desfășoară în Universitatea din Pitești pe bază de contracte cu finanțare din programe naționale și internaționale; prin contracte cu mediul socio-economic; pe baza unor tematici de cercetare colective sau individuale stabilite de departamente și de centrele de cercetare sau prin programe doctorale. Valorile fundamentale ale activității de cercetare științifică sunt: excelența, resursa umană de calitate, baza de cercetare, parteneriatele locale, regionale, naționale și internaționale, interdisciplinaritatea și transferul tehnologic al rezultatelor cercetării.

Realizările anului 2014 în domeniul cercetării științifice se înscriu în planul strategic al cercetării pe perioada 2012-2016 și în planul operațional.

Ponderea cea mai importantă a activității de cercetare o constituie atragerea de fonduri prin granturi naționale și internaționale și prin contracte cu mediul socio-economic. În anul 2014 au fost derulate 8 contracte de cercetare programe naționale și un contract internațional FP 7 în valoare de 784 050, 4 contracte cu mediul socio-economic în valoare de 242 993 lei și un contract POSCCE în valoare de 601 129 lei. Valoarea totală a proiectelor de cercetare derulate în 2014 a fost de 1 628 172 lei. Continuând tradiția de peste 20 de ani de colaborare cu laboratorul european Promes, cadre didactice și doctoranzi din universitate au depus și au obținut finanțarea cercetării printr-un proiect FP7, precum și facilități în domeniul nanomaterialelor la unul dintre cele două mari cuptoare solare din lume.

În anul universitar 2014 au fost depuse 23 de aplicații pentru programele naționale de cercetare, ponderea proiectelor câștigate până în prezent a fost de 13%.

Cadrele didactice și cercetătorii tineri din universitate au depus la finele anului 2014 un număr de 19 proiecte, în care au fost încadrați și o parte importantă din doctoranzii universității. În prezent, procesul de evaluare este în curs de derulare.

Prin contractele de cercetare în derulare s-au achiziționat echipamente și softuri pentru întărirea capacității de cercetare a centrelor și departamentelor.

În baza procedurii de utilizare a regiei provenite din contractele de cercetare, la nivelul ICUPit s-a constituit un fond provenit din contractele de cercetare derulate, care, alături de o finanțare din fonduri proprii, va fi utilizat la achiziția unui echipament performant. La finele anului 2014 acest fond era de 171 445 lei.

Pentru creșterea interesului cadrelor didactice pentru cercetarea științifică de vârf, au fost stimulate activitățile de diseminare a rezultatelor cercetării științifice prin publicații bine cotate, participarea la conferințe internaționale și naționale, brevetarea în numele universității, elaborarea de monografii, cărți și manuale.

Diseminarea rezultatelor activității de cercetare în anul 2014 s-a realizat prin 33 de articole publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact, din care 9 au fost situate în bandă roșie sau galbenă (5 articole în bandă roșie și 4 în bandă galbenă), ceea ce reprezintă 27.27% din totalul de articole ISI publicate în 2014 și reflectă o creștere importantă a calității activității de cercetare. Din articolele în bandă roșie și galbenă 8 au fost premiate de către UEFISCDI.



S-au realizat 57 de participări la manifestări științifice internaționale și 87 de participări la manifestări științifice naționale. De asemenea, au fost publicate 80 de lucrări proceedings ISI.

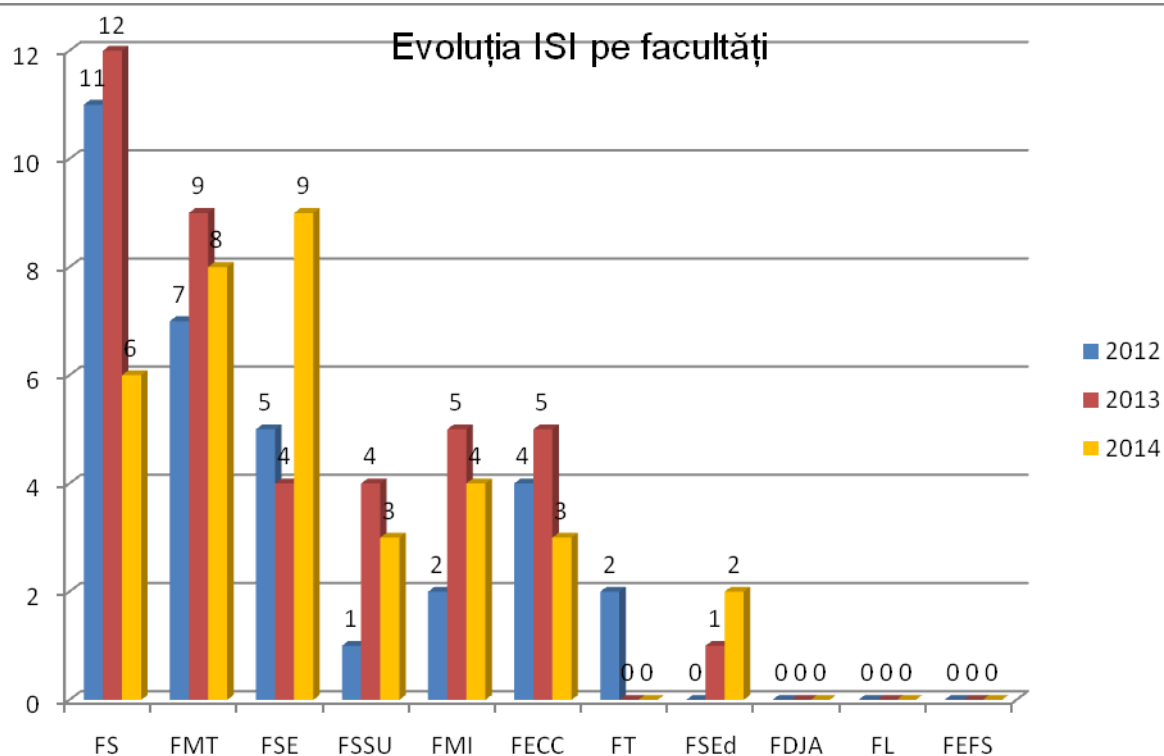
FACULTATEA	CĂRȚI		ART. ISI	ART. ISI PROC.	ART. BDI.	PART. CONFERINȚE		ALTE PUB.	BREVETE		PROIECTE/CONTRACTE			TEZE SUSȚINUTE	CITĂRI	POSDRU	ALTE PROIECTE	PREMI
	INTER. NAȚ.	NAȚ.				INTERNAȚ.	NAȚ.		NAȚ.	INTERNAȚ.	EU.	NAȚ.	SOCIO-EC.					
FSED	-	7	-	4	-	16	-	3	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-
FL	-	19	-	4	34	14	3	46	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
FT	-	3	-	2	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FDSA	-	17	-	4	36	1	19	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
FS	-	10	6	1	17	4	77	-	4	-	-	16	-	-	35	-	-	3
FECC	1	10	3	7	26	12	5	-	-	-	-	1	4	-	100	1	2	-
FMT	-	9	8	17	67	-	-	-	4	-	1	-	1	6	31	-	-	2
FSSU	-	23	3	3	13	2	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
FEFS	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FMI	-	6	4	7	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3	10	-	-	-
FSE	-	43	9	29	71	-	-	-	-	-	-	2	-	4	69	-	-	4
total	1	164	33	80	231	67	87	58	8	-	1	19	5	16	245	2	-	-

Evoluția raportului dintre numărul articolelor ISI și proceedings ISI și numărul de cadre didactice, pe facultăți, în ultimii 3 ani este:

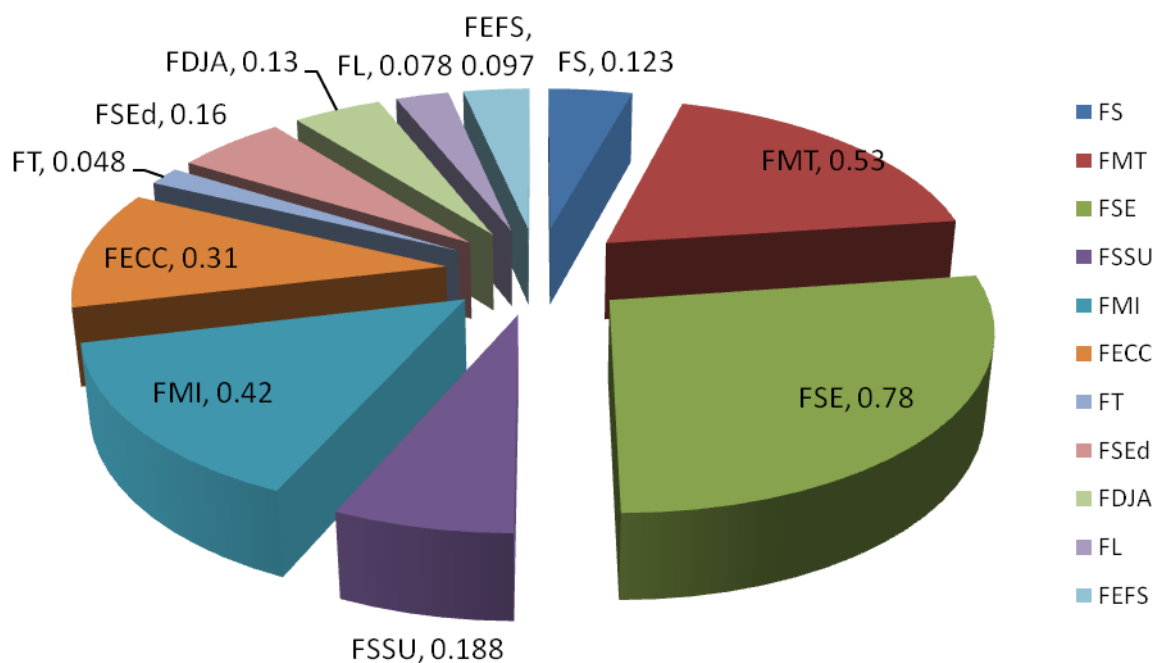
Anul	FS	FMT	FSE	FSSU	FMI	FECC	FT	FSEd	FDJA	FL	FEFS	TOTAL
ISI 2012	11	7	5	1	2	4	2	0	0	0	0	42
ISI 2013	12	9	4	4	5	5	0	1	0	0	0	39
ISI 2014	6	8	9	3	4	3	0	2	0	0	0	35
ISI +Proc ISI 2014	6+1 7	8+17 25	9+29 39	3+3 6	4+7 11	3+6 9	0+2 2	0+4 4	0+4	0+4	0+3	33+80 113
Nr. art. ISI + proc ISI/ nr. Cadre didactice 2014	0.123	0.53	0.78	0.188	0.42	0.31	0.048	0.16	0.13	0.078	0.097	0.261

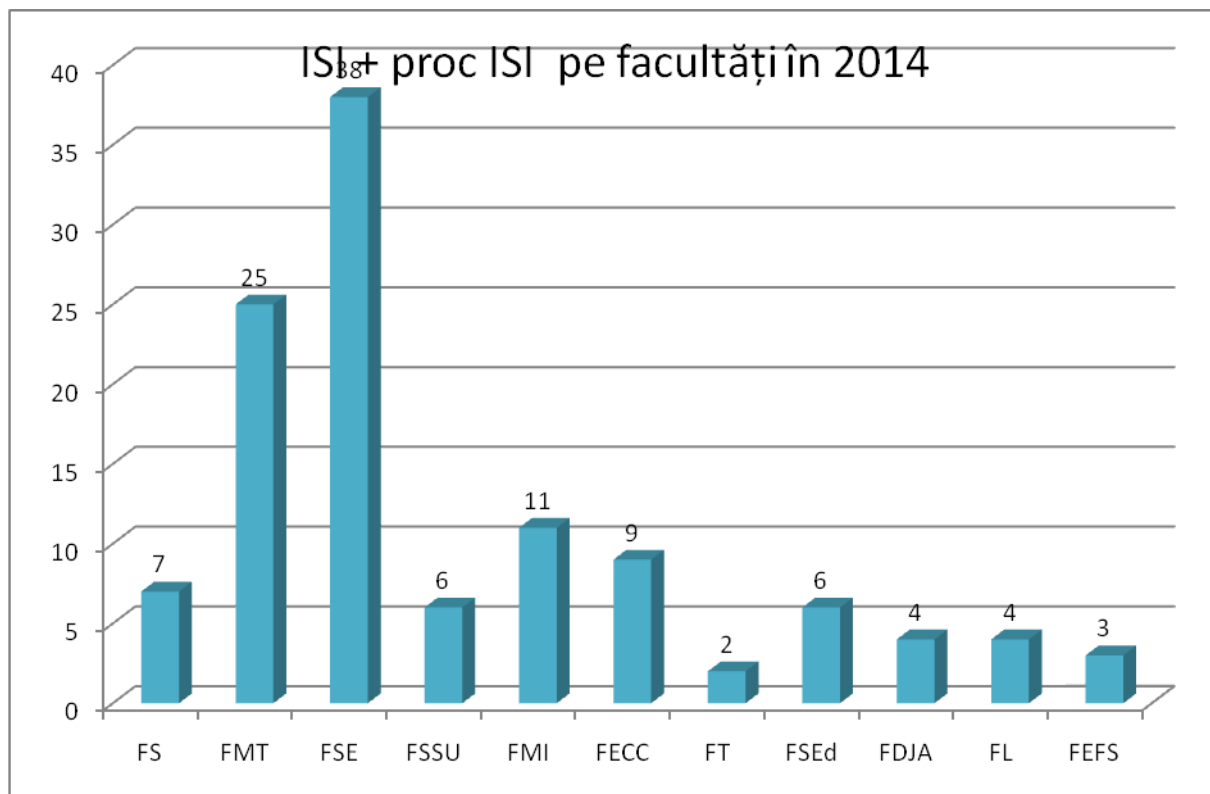


Evoluția ISI pe facultăți



Nr. art. ISI + proc. ISI / nr. cadre didactice 2014





Elaborarea de monografii, cărți sau capitole din cărți și manuale a constituit o preocupare importantă pentru cadrele didactice și cercetătorii din universitate. În anul 2014 au fost elaborate și tipărite 164 de cărți în edituri recunoscute CNCS și o carte în editură internațională. Cadrele didactice au elaborat și manuale sau îndrumare pentru activitatea didactică, publicate în edituri nerecunoscute CNCS sau fără ISBN.

Lucrările elaborate de către cadrele universității au fost citate de 245 de ori în 2014.

Dezvoltarea colaborării internaționale, pe teme interdisciplinare, reprezintă o prioritate în cercetarea științifică a UPit. Acest deziderat se realizează prin teme de cercetare comune în programe bilaterale, proiecte de cercetare dezvoltate la nivel european și prin tezele de doctorat în cotutelă internațională, precum și prin rapoartele de disertație de la programele de master internaționalizate.

Componentă importantă a cercetării științifice universitare, cercetarea doctorală abordează tematici ce se încadrează în programele naționale și europene și tematici axate pe prioritățile mediului socio-economic regional, dezvoltând atât cunoașterea în domeniul fundamental, cât și latura aplicativă. În anul 2014, în școlile doctorale ale universității și-au desfășurat activitatea 31 de conducători de doctorat și 87 de doctoranzi în stagiul, fiind susținute 37 teze de doctorat. Cadrele didactice și cercetătorii din universitate au susținut 4 teze de doctorat în alte instituții. Este de remarcat că o parte importantă din tezele de doctorat a fost elaborată pe tematici cu aplicații industriale actuale (**dezvoltarea de materiale noi și straturile superficiale rezistente la uzare și coroziune și modelarea proceselor de deformare plastică la ambutisare cu aplicații în industria de autoturisme; studiul coroziunii materialelor nucleare, dezvoltarea de materiale noi pentru reactoare de nouă generație, biotehnologii și nanotehnologii**).

Prin ținută științifică se remarcă și tezele din domeniile Matematică, Filologie și Educație fizică și sport. În baza cercetărilor doctorale din domeniul sportului pot fi dezvoltate curricule noi în formarea inițială și continuă pentru dezvoltarea calității vieții.



Cercetarea doctorală și postdoctorală a fost susținută din fonduri structurale. În 2014 au beneficiat de finanțare POSDRU 15 doctoranzi și 5 cercetători în stadiu postdoctoral, 5 dintre doctoranzi au finanțat tezele în 2014.

Prin facultățile și departamentele ei, Universitatea din Pitești a organizat 21 de manifestări științifice internaționale, 7 manifestări științifice naționale și a fost co-organizator la 14 manifestări științifice internaționale. Manifestările științifice organizate de universitate au fost anunțate pe pagina universității la secțiunea Cercetare (www.upit.ro), precum și la secțiunea Evenimente (www.upit.ro).

Consiliul de administrație a aprobat stimularea membrilor comunității academice cu performanțe deosebite în cercetarea științifică începând cu 1 ianuarie 2015, în baza criteriilor de stimulare a cercetării științifice aprobate de Senat. S-a elaborat procedura de stimulare a cercetării științifice, care a fost aprobată în Consiliul de administrație și depusă la Senatul Universității.

Reorganizarea activităților de cercetare în cadrul unui Institut de cercetare al universității, ICUPIT, asigură managementul și promovarea cercetării științifice în universitate. Institutul de cercetare al Universității din Pitești cuprinde 18 centre și Incubatorul Tehnologic și de Afaceri (ITA). Procesele de evaluare pentru certificare și de evaluare periodică a centrelor de cercetare au ca obiectiv principal creșterea calității și a ponderii cercetării științifice în activitatea comunității academice, brevetarea invențiilor în numele universității și promovarea acestora pentru aplicare.

În procesul de evaluare și certificare internă a centrelor de cercetare, desfășurat în baza procedurii operaționale de înființare și certificare internă, în anul 2014 s-au realizat întocmirea documentației de certificare, evaluarea, analiza în Consiliul Științific al ICUPIT și s-au făcut propuneri de certificare, validate de către Senatul universitar și finalizate cu certificarea internă a 3 centre de cercetare.

Centrul de inovare tehnologică (CIT) din cadrul Institutului de Cercetare a revigorat activitatea de inovare și brevetare, participarea la saloanele de invenție naționale și internaționale. Colective de cadre didactice ale Facultăților de Științe și de Mecanică și Tehnologie, cercetători doctorali, cercetători în stadiu postdoctoral și studenți au participat în 2014 la salonul de invenție **Ugal Invent**, unde invențiile prezentate au fost premiate cu medalia de argint, precum și la salonul **INVENTIKA 2014**, unde au fost obținute 2 medalii: de aur și de argint.



Participare **UGAL Invent 2014**

Împreună cu parteneri de cercetare de prestigiu : Institutul de cercetări Nucleare–Pitești, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare I.C.S.I.-Rm.Vâlcea, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Biotehnologii în Horticultură Ștefănești, Institutul de Metale neferoase și rare – București, Institutul de Cercetare – Dezvoltare pentru Pomicultură Pitești - Mărcineni, Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Albota,



Universitatea din Pitești a organizat în data de 27 septembrie 2014 a doua ediție a expoziției „Noaptea Cercetătorilor”, unde s-au prezentat realizări importante în cercetarea științifică. Pentru ediția 2014 a acestei manifestări s-a remarcat participarea unui număr important de cercetători și de cadre didactice, dar și a unui număr mare de elevi din licee.



Participare „Noaptea cercetătorilor”, ediția a II-a, 2014, Rectorat

Având în vedere orientarea prioritară a universității spre întărirea legăturilor cu mediul regional, s-a avut în vedere creșterea ponderii activităților de cercetare axate pe nevoile mediului socio-economic prin stabilirea de noi parteneriate și contracte de cercetare. Colaborarea cu mediul socio-economic se realizează prin contracte de cercetare pe tematici propuse de parteneri (**automobilul hibrid și automobilul cu pile de combustie, distribuția variabilă, controlul și managementul energetic al sistemelor auto, materiale noi pentru reactori de generația IV, biomateriale și biotehnologii, trafic rutier urban, transport multimodal, surse regenerabile de energie etc.**), prin teze de doctorat și prin participarea reprezentanților universității alături de partenerii economici, în echipe comune, la soluționarea unor probleme industriale.

Incubatorul Tehnologic și de Afaceri (ITA-UPIT) reprezintă o entitate a Institutului de Cercetare din cadrul Universității din Pitești. Acesta a fost înființat în anul 2013, cu scopul realizării unui cadru adecvat, armonios și coerent de colaborare între centrele de cercetare și departamentele din cadrul universității și mediul economic, precum și pentru dezvoltarea capacităților de antreprenoriat și de integrare ale absolvenților. Prin acesta, se va putea asigura un management eficient al resurselor în vederea sprijinirii incubării de firme și a firmelor în creștere, în mod deosebit a celor care realizează transferul tehnologic al rezultatelor cercetării științifice desfășurate în universitate. Incubatorul Tehnologic și de Afaceri promovează colaborarea științifică interdisciplinară și asigură consilierea în afaceri, în folosul comunității academice și în colaborare cu specialiști din cadrul Asociației Oamenilor de Afaceri Argeș. Direcțiile strategice urmărite în cadrul ITA-UPIT sunt: incubare - dezvoltare afaceri (start-up-uri) de către studenții și absolvenții Universității din Pitești; transfer tehnologic – dezvoltarea unui sistem intern de relații prin care ITA-UPIT colaborează cu facultățile/departamentele/centrelor de cercetare cu scopul identificării rezultatelor cercetării științifice cu potențial de piață; dezvoltarea unui sistem extern de relații cu mediul de afaceri prin care să se disemineze rezultatele cercetării științifice; consultanță – constituirea unui corp al experților consultanți și identificarea unor beneficiari din mediul de afaceri cu care Universitatea din Pitești poate încheia contracte de consultanță. În anul 2014 a fost semnat acordul între Universitatea din Pitești și Asociația Oamenilor de Afaceri Argeș care vizează următoarele direcții de colaborare: dezvoltarea, în parteneriat, a unui *Centru de*



exelență în afaceri care să sprijine și să promoveze antreprenoriatul în beneficiul studenților și absolvenților Universității din Pitești; dezvoltarea, în parteneriat, a Incubatorului Tehnologic și de Afaceri (ITA-UPIT) ca suport pentru inițierea și dezvoltarea de afaceri de către studenții și absolvenții Universității din Pitești; accesarea fondurilor europene și implementarea, în parteneriat, de proiecte finanțate din fonduri europene; promovarea și susținerea reciprocă în atingerea scopului și obiectivelor celor două părți. Universitatea a sprijinit dezvoltarea incubatorului prin: amenajarea spațiilor alocate pentru incubare, implicarea în procesul de selecție al firmelor incubate, asigurarea serviciilor aferente incubării (consultanță și consiliere antreprenorială, mentorat antreprenorial, suport pentru identificare și atragere de clienți etc.). Biroul de Relații publice a realizat, în colaborare cu AOA, Direcția pentru Tineret și Sport Argeș, Institutul de Formare și Performanță al universității și cu implicarea organizațiilor studențești, programul de pregătire „Vreau să fiu antreprenor” ce a contribuit substanțial la creșterea interesului studenților pentru activitățile antreprenoriale și de integrare.

Cadre didactice ale Facultății de Științe au obținut următoarele premii pentru activitatea de cercetare: Premiul I pentru lucrarea poster *Ecological recycling of fruit wastes through submerged cultivation of edible mushrooms* la Conferința Internațională UOB-Bena SPHAMEER și premiul Muzeului Județean Argeș pentru lucrarea *Environmental Biotechnology – New Approaches and Prospective Applications*. Cadre didactice ale Facultății de Științe Socio-Umane au primit 2 premii Alma Mater pentru cercetarea-dezvoltarea metodei în domeniul clinic din partea Societății Române de Psihoterapie Experiențială și un Premiu Alma Mater pentru cercetarea-dezvoltarea metodei în domeniul clinic din partea Societății Române de Psihoterapie Experiențială.

Consiliul Județean Argeș și Muzeul Județean Argeș au acordat Medalia jubiliară Ion I. C. Brătianu – 150 de ani de la naștere pentru două cadre didactice din universitate .

O contribuție importantă la afirmarea universității pe plan local, regional, național și internațional au adus-o reprezentanții Facultății de Educație Fizică și Sport și ai Facultății de Teologie.

În anul 2014, anul în care orașul Pitești a fost Oraș European al Sportului, Facultatea de Educație Fizică și Sport a obținut rezultate remarcabile pe plan național și internațional. La Campionatele Naționale Universitare de Atletism în sală organizate de Universitatea Vasile Alecsandri din Bacău, la care au participat 18 Universități, Universitatea din Pitești a ocupat locul I cu 11 medalii de aur, 6 medalii de argint și 3 medalii de bronz. La Campionatele Naționale Universitare de Atletism în aer liber desfășurate la București, la care au participat 16 centre Universitare, Universitatea din Pitești a ocupat locul I cu 11 medalii de aur, 4 medalii de argint și 3 medalii de bronz. Echipa Universității din Pitești a devenit Campioană Națională Universitară de Baschet la Turneul final al Campionatelor Naționale Universitare de baschet – masculin, desfășurat în organizarea Universității din Pitești și la Campionatele Naționale Universitare de Handbal feminin organizate de Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu. Universitatea din Pitești a obținut locul I la Campionatele Naționale Universitare de Kempo și Knockdown desfășurate la București, locul II cu 1 medalie de aur, 2 medalii de argint și 3 medalii de bronz la Campionatele Naționale Universitare de înot organizate de Universitatea din Pitești, competiție la care au participat 18 centre universitare. Universitatea a ocupat locul III la Campionatele Naționale Universitare de Handbal – masculin desfășurate la Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița, Campionatele Naționale Universitare de Schi Alpin și Snowboard desfășurate la Poiana Brașov, iar la Campionatele Naționale Universitare de Judo desfășurate la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu a ocupat locul III cu 1 medalie de aur, 1 medalie de argint și 4 medalii de bronz. Tot pe plan național, universitatea a obținut 1 medalie de aur și 1 medalie de argint la Campionatele Naționale de Atletism desfășurate în sală - București și 2 medalii de aur, 1 medalie de argint și 1 medalie de bronz, la Campionatele Naționale de Atletism (aer liber) desfășurate la Pitești. Dintre rezultatele importante obținute pe plan internațional menționăm: Campion Mondial pe distanța de 1000m și Vicecampion mondial la 500 m la Campionatele Mondiale de kaidac-canoa desfășurate la Moscova (proba de canoa dublu), precum și locul II pe distanța de 500m și locul III pe distanța de 200m (canoă dublu) la Campionatele Europene de Kaidac-canoa desfășurate la Brandenburg. Echipa de baschet a Universității din Pitești, formată numai din studenții Universității, a ocupat locul IV la Campionatul European Universitar de la Rotterdam din 2014. La Campionatul Mondial Universitar de Handbal – Guimaraes, Portugalia, echipa României, pregătită de prof.



univ. dr. Mihăilă Ion, în componența căreia se regăsesc și studenți ai Universității din Pitești, obține locul VI; la Campionatul Balcanic de Atletism – seniori s-a obținut o medalie de bronz cu ștafeta de 4x400m. La Campionatele Balcanice de Judo Trebinje, reprezentantul universității a obținut medalia de aur, iar la Campionatul European de Atletism, desfășurat la Talin, Estonia, reprezentantul universității a obținut locul 4 ștafetă 4x400m.

Secția de restaurare artă a Facultății de Teologie a participat și organizat expoziții de artă și restaurare. La cea de a XVI-a ediție a expoziției Concurs național de icoane, „Rugămu-ne Ție!” din 11 aprilie 2014, organizată în colaborare cu Consiliul Județean Argeș, prin Centrul Județean pentru Conservare și Promovarea Culturii Tradiționale Argeș, Muzeul Județean și Arhiepiscopia Argeșului și Muscelului, reprezentanții universității au obținut marele premiu și 5 premii de excelență. În cadrul expoziției de pictură și restaurare, la Biblioteca Județeană Antim Ivireanul – Râmnicu Vâlcea, universitatea a participat cu 4 panouri reprezentând elemente restaurate și 40 lucrări de pictură; reprezentanții universității au participat cu lucrări la expoziții de Restaurare a icoanei, a picturii murale și de șevalet organizate la Teatrul Alexandru Davila și la biserica Sf.Gheorghe.

Cadrele didactice din *Departamentul de Arte* și-au asumat în mod responsabil misiunea de ridicare a prestigiului academic prin activitatea de cercetare științifică, contribuind la afirmarea universității pe plan local, regional, național și internațional. În acest sens, relevante sunt manifestările spectacologice care însoțesc acțiunile Universității în cadrul comunității locale, susținerea unor concerte și recitaluri camerale în cadrul unei Stagiuni muzicale permanente, precum și inițierea și organizarea Festivalului *Serile Lipatti*, ediția a III-a, cu caracter internațional. În plus, membrii colectivului Departamentului au susținut un număr de 35 de concerte, 25 recitaluri și 4 spectacole, dar s-au remarcat și printr-un număr de 5 compoziții în primă audiție, dintre care 2 lucrări achiziționate de UCMR.

Printr-o activitate susținută a cadrelor didactice și a cercetătorilor, în universitate funcționează 14 publicații periodice.

Anul 2014 se caracterizează printr-o creștere calitativă a activității de cercetare, orientarea către nevoile mediului socio-economic și creșterea prestigiului universității pe plan cultural și sportiv.



Capitolul V.

SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

1. Introducere

Managementul calității reprezintă un mod de manifestare a managementului organizației care pune în valoare funcțiile sale generale – planificare, organizare, coordonare, decizie, control.

Sistemul de management al calității este explicat în *„Declarația rectorului privind politica de asigurare a calității în Universitatea din Pitești”* și în documentul însoțitor *„Politici, strategii, principii și obiective privind asigurarea calității în Universitatea din Pitești”*.

Pornind de la misiunea și obiectivele asumate de Universitatea din Pitești privind calitatea și profesionalismul în educație, cercetare și administrație, orientarea spre nevoile comunității locale și regionale și în urma unei decizii strategice a managementului de la cel mai înalt nivel, Universitatea din Pitești și-a proiectat, implementat și menținut un sistem de management al calității în anul 2014, conform cerințelor standardului SR EN ISO 9001:2008 și Standardelor și Liniilor Directoare pentru Asigurarea Calității în Spațiul European al Învățământului Superior (ARACIS), care să dea încredere și să crească gradul de satisfacție al „clienților” (studenților) și să demonstreze capacitatea noastră de a asigura permanent cerințele acestora, precum și reglementarilor specifice în vigoare.

Structura instituțională privind politica în domeniul calității, stabilită prin Codul asigurării calității, include Comisia de Evaluarea și Asigurarea Calității la nivelul Universității (CEAC-U), Comisii de Evaluarea și Asigurarea Calității la nivelul facultăților (CEAC-F), Responsabili de Calitate la nivelul departamentelor (RCD), Coordonatori Calitate (CC) la nivelul programelor de studii/compartimentelor administrative, alături de care Centrul pentru Managementul Calității și Programe Universitare (CMCPU) are misiunea de a organiza și monitoriza procesul de evaluare periodică și asigurare a calității educației și cercetării științifice din Universitate.

Activitatea CEAC-U privind asigurarea calității s-a desfășurat în baza prevederilor stipulate în:

1. Planul operațional pentru anul 2014 al Universității din Pitești;
2. Planul anual de activitate a CEAC-U elaborat pentru anul 2014;
3. Metodologiile, regulamentele și procedurile proprii elaborate la nivelul Universității și îmbunătățite anual;
4. Legislația în vigoare privind calitatea învățământului universitar;
5. Manualul calității.

2. Procesul de Management al Calității la nivelul Universității din Pitești

Sistemul de management al calității este explicat în *„Declarația rectorului privind politica de asigurare a calității în Universitatea din Pitești”* și în documentul însoțitor *„Politici, strategii, principii și obiective privind asigurarea calității în Universitatea din Pitești”*, precum și în Carta Universității din Pitești.

În baza standardelor europene, a standardelor ARACIS și a documentelor interne enumerate mai sus, în fiecare an, managementul de la cel mai înalt nivel realizează conform **PS- 56-01** o *Analiză efectuată de management*, care se finalizează cu un *Proces-verbal de analiză efectuată de management* - cod F 2-PS-56-01.

2.1 Actualizarea/elaborarea documentelor Sistemului de Management al Calității

Elaborarea documentelor SMC s-a făcut sub coordonarea CEAC-U, cu sprijinul CMCPU și implicarea responsabililor proceselor documentate.



- *Asigurarea managementului calității*

În vederea asigurării managementului calității la nivelul universității a fost elaborată ediția a 2-a pentru procedurile de sistem, după cum urmează: Controlul documentelor, Controlul înregistrărilor calității, Analiza efectuată de management, Auditul intern, Evaluarea satisfacției clienților, Controlul neconformităților, Acțiuni corective, Acțiuni preventive.

- *Asigurarea calității procesului educațional*

A fost elaborată ediția a 2-a pentru următoarele proceduri: Planul de învățământ, Monitorizarea, actualizarea și evaluarea periodică a planurilor de învățământ, Revizuirea planului de învățământ, Inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, Elaborarea și reactualizarea periodică a materialelor de studiu.

Au fost elaborate următoarele documente: Regulament privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în anul universitar 2014-2015, Regulament privind organizarea și desfășurarea finalizării studiilor în anul universitar 2013-2014, Regulament privind organizarea și desfășurarea programelor de conversie profesională a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, Metodologie privind organizarea și funcționarea Colegiului de învățământ terțiar nonuniversitar în cadrul Universității din Pitești, Metodologie de organizare a admiterii la Colegiul de învățământ terțiar nonuniversitar pentru anul 2014-2015, sesiunea septembrie 2014, Metodologia de acordare a certificatului de competență lingvistică în vederea înscrierii la examenul de licență/diplomă, procedura de lucru privind acordarea certificatului de competență lingvistică de către LOGOS.

- *Asigurarea calității personalului didactic*

A fost elaborată ediția a 2-a pentru următoarele proceduri: Evaluarea de către studenți a activității profesionale a cadrelor didactice, Perfecționarea și instruirea cadrelor didactice, și regulamente: Regulament privind monitorizarea și evaluarea periodică a cadrelor didactice, Regulament de întocmire a statelor de funcții 2014 – 2015.

Au fost elaborate următoarele documente: Metodologie privind plata activităților asociate gradelor didactice, Metodologie cu privire la menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare a cadrelor didactice sau de cercetare care împlinesc/au împlinit vârsta de 65 de ani, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, Metodologie de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante UPIT în anul universitar 2013-2014, Metodologie privind încadrarea, stabilirea și calculul drepturilor salariale acordate personalului din cadrul UPIT, Procedură operațională privind Decontarea cheltuielilor participării la manifestări științifice și realizării de publicații, a cadrelor didactice și cercetătorilor din Universitatea din Pitești, cf. Art. 91 din CCM-UPIT, Procedură privind Întocmirea documentelor de angajare pentru personalul care ocupă prin concurs/examen posturi vacante din cadrul Universității din Pitești, Procedură privind acoperirea activităților didactice în regim de plata cu ora, Procedură privind brevetarea invențiilor în cadrul Universității din Pitești și stabilirea premiilor pentru medalii internaționale.

- *Asigurarea proceselor suport*

A fost elaborată ediția a 2-a pentru următoarele regulamente: Regulament de organizare și funcționare a Incubatorului Tehnologic și de Afaceri al Universității din Pitești (ITA-UPIT).

Au fost elaborate următoarele documente: Procedura de echivalare a studiilor de scurtă durată conform OM nr. 5553/2011, Procedura de inițiere de proiecte, Procedura de dezvoltare de proiecte, Procedura de implementare de proiecte, Procedura de remunerare a activităților din cadrul proiectelor, Procedura de evaluare a proiectelor, Metodologia managementului proiectelor, Regulament privind Organizarea și funcționarea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

2.2 Evaluări externe

CMCPU a coordonat activitatea de evaluare internă a programelor de studii -ciclu de licență și masterat, învățământ cu frecvență, după cum urmează: 14 programe de licență, învățământ cu frecvență și 5 programe de masterat.

Coordonarea a constat în:



- actualizarea informațiilor pentru Partea I a Raportului de evaluare internă a programelor de studii – Prezentarea instituției;
- difuzarea ghidurilor de evaluare externă, a procedurilor și a altor informații necesare pentru elaborarea Rapoartelor de evaluare internă;
- monitorizarea elaborării Raportului, auditul / verificarea rapoartelor pentru programele de studii supuse procedurii de evaluare externă;
- comunicarea cu echipele de evaluare ARACIS.

Toate programele de studii evaluate extern în anul 2014 au fost avizate favorabil de către comisiile care au participat din partea ARACIS.

2.3 Proceele de audit intern

CMCPU a coordonat, cu implicarea tuturor membrilor CEAC-U, următoarele activități de audit intern conform **PS-82-01** *Auditul intern*:

- Auditul rapoartelor de evaluare internă a programelor de studii supuse evaluării externe;
- Repartizarea lucrărilor de licență;
- Audit secretariat facultăți;
- Audit intern privind desfășurarea evaluărilor finale în anul universitar 2013-2014.

Comisiile constituite la nivelul facultăților pentru auditurile interne proprii au ținut cont de următoarele etape de desfășurare ale activităților de audit:

- inițierea auditului:
- pregătirea auditului: desfășurarea analizei documentelor;
- pregătirea activității de audit la fața locului: ședința de deschidere;
- desfășurarea activității de audit;
- elaborarea, aprobarea și difuzarea raportului de audit;
- încheierea auditului: ședința de închidere.

Analizând *Raportul de activitate al CEAC-F pentru anul 2014* la nivelul facultăților se constată realizarea următoarelor audituri interne: Evaluarea programelor de studiu la finalul anului universitar 2013 – 2014, Elaborarea orarului, Evaluarea activității didactice de către studenți, Monitorizarea planurilor de învățământ, Actualizarea periodică a materialelor de studiu, Evaluarea conținutului fișelor de disciplină, Audituri interne privind desfășurarea evaluărilor finale din sesiunile de iarnă și vară.

Proceele de audit intern s-au finalizat printr-un Raport de Audit și Plan de măsuri pentru eliminarea neconformităților și îmbunătățirea calității activităților.

2.4 Responsabilitate și autoritate

Nu au existat neconformități referitoare la această cerință în cadrul auditului intern.

2.5 Comunicare internă

Prin implementarea SMC și instruirile efectuate personalului din cadrul Universității din Pitești se urmărește o optimizare a fluxului de transmitere a informațiilor; nu au existat neconformități cauzate de o comunicare necorespunzătoare.

2.6 Competență, instruire și conștientizare

Au fost efectuate mai mult de 30 ore de instruire pentru fiecare membru al CEAC-U care s-au încheiat cu rezultate de **bine** și **foarte bine**.



2.7 Satisfacția clienților

Toți studenții chestionați sunt foarte mulțumiți de serviciile oferite de universitate. Au fost analizate chestionare de minimum 20 de studenți din fiecare facultate și an de studii, iar rezultatul acestora se regăsește în fișa de evaluare a satisfacției clienților conform procedurii de sistem **PS -82-02 Evaluarea satisfacției clienților**.

2.8 Acțiuni corective

Au fost documentate două neconformități minore referitoare la : completarea Registrului matricol conform graficului stabilit ,completarea registrului de Plata cu Ora în ziua efectuării orelor. În facultățile unde s-au constatat aceste neconformități minore s-au inițiat acțiuni corective, care au remediat neconformitățile. Se vor monitoriza procesele viitoare de către responsabilii CEAC-F pentru a evita apariția unor situații similare. Termenul de aplicare a acestor acțiuni corective a fost imediat, conform procedurii de sistem **PS -85-01 Acțiuni corective**.

a. Situația impementarii standardelor de control intern-managerial

În cadrul Universității din Pitești situația implementării standardelor de control intern/managerial se prezintă astfel (în urma autoevaluării sistemului de control intern/managerial realizată la nivelul compartimentelor UPIT):

- **17 standarde sunt implementate (I):**
 - *Standardul 1 – Etică, integritate*
 - *Standardul 2 – Atribuții, funcții, sarcini*
 - *Standardul 6 - Structura organizatorică*
 - *Standardul 7 – Obiective*
 - *Standardul 9-Coordonarea*
 - *Standardul 15-Ipoteze, reevaluări*
 - *Standardul 12-Informarea*
 - *Standardul 13-Comunicarea*
 - *Standardul 14-Corespondența și arhivarea*
 - *Standardul 16-Semnalarea neregularităților*
 - *Standardul 17-Proceduri*
 - *Standardul 18-Separarea atribuțiilor*
 - *Standardul 20-Gestiunea abaterilor*
 - *Standardul 21-Continuitatea activității*
 - *Standardul 23-Accesul la resurse*
 - *Standardul 24-Verificarea și evaluarea controlului*
 - *Standardul 25-Auditul intern*
- **6 standarde sunt parțial implementate (PI):**
 - *Standardul 3-Competență, performanță*
 - *Standardul 5-Delegarea*
 - *Standardul 8-Planificarea*
 - *Standardul 10-Monitorizarea performanțelor*
 - *Standardul 11-Managementul riscului*
 - *Standardul 22-Strategii de control*
- **2 standarde sunt neimplementate (NI):**
 - *Standardul 4-Funcții sensibile*
 - *Standardul 19-Supravegherea*



Astfel, aceste rezultate, conduc la concluzia că: **în cadrul Universității din Pitești, Sistemul de control intern/managerial este parțial conform.**

3. Procesul educațional

3.1. Structura instituțională

Pentru învățământul universitar de licență din cadrul Universității din Pitești, structura instituțională pe domenii și programe de studii sunt în conformitate cu prevederile H.G. nr.493/2013, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 447/22.07.2013 pentru anul universitar 2013-2014 și cu prevederile H.G. nr.580/2014, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 527/16.07.2014 pentru anul universitar 2014-2015.

Pentru învățământul universitar de masterat din cadrul Universității din Pitești, structura instituțională pe domenii și programe de studii este în conformitate cu prevederile H.G.nr. 581/2013, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 500/08.08.2013 pentru anul universitar 2013/2014 și cu prevederile H.G.nr.827/2014, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 729/06.10.2014 pentru anul universitar 2014/2015.

În tabelul 1 s-a realizat grafic structura instituțională a Universității din Pitești în conformitate cu HG-le aprobate de Ministerul Educației pentru anul calendaristic 2014.

Tabel 1 Programe de studii universitare

Anul universitar	Programe de studiu			
	formare inițială		masterat	
	IF	IFR	Postuniv	univ
2013/2014	57	5	-	66
2014-2015	57	5	-	67

În anul universitar 2014-2015, programul de studii universitare de licență *Relații Internaționale și studii europene* din cadrul Facultății de Științe Socio-Umane, anul I, nu a fost școlarizat deoarece nu a fost acoperit numărul de locuri aprobat la evaluarea periodică de către ARACIS.

De asemenea tot în anul universitar 2014-2015, programul de studii universitare de masterat *Istoria românilor și a României în context european (sec XIV-XX)* din cadrul Facultății de Științe Socio-Umane, anul I, nu a fost școlarizat deoarece nu a fost acoperit numărul de locuri aprobat la evaluarea periodică de către ARACIS.

În anul 2014 a fost autorizat să funcționeze provizoriu un program nou de licență (domeniul: Inginerie electrică, programul: *Energetică și Tehnologii nucleare*) și au fost acreditate un număr de 4 programe noi de masterat: unul în domeniul: Informatică, programul: *Tehnici avansate de prelucrare a informației*; al doilea în domeniul: Drept, programul: *Jurislingvistică - Terminologie și traducere juridică* (interdisciplinar cu domeniul: Filologie) al treilea în domeniul: Filologie, programul: *Traductologie - limba engleză/franceză. Traduceri în context european*, iar al patrulea în domeniul Filologie: *Limbaje specializate și traducere asistată de calculator* (interdisciplinar cu Calculatoare și tehnologia informației).

3.2. Analiza privind admiterea în anul 2014 pentru programele de studii universitare de licență și masterat

Organizarea și desfășurarea admiterii în anul calendaristic 2014 s-a realizat în Conformitate cu *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere pentru anul universitar 2013-2014, respectiv 2014-2015*, precum și prin actualizarea *Ghidului studentului* la nivelul fiecărei facultăți și postarea pe site a informațiilor legate de admiterea la Universitatea din Pitești.



La 01.10.2013 au fost înmatriculați un număr de 7256 studenți la programele de studii universitare de licență, din care 2872 subvenție și 4474 cu taxă, iar la 01.10.2014 au fost înmatriculați un număr de 6905 studenți la programele de studii de licență, din care 2701 subvenție și 4204 cu taxă.

De asemenea, la data de 01.10.2013 au fost înmatriculați **2522** studenți la programele de studii universitare de masterat, din care **844** subvenție și respectiv **1678** cu taxă iar la data de 01.10.2014 au fost înmatriculați **2162** studenți programele de studii universitare de masterat, din care **825** subvenție și respectiv **1337** cu taxă.

Se observă o scădere a numărului de studenți înmatriculați atât la programele de studii universitare de licență, cât și la programele de studii universitare de masterat, aceasta datorându-se în principal scăderii natalității la nivelul zonei în care funcționează universitatea.

3.3 Analiza privind finalizarea studiilor în anul 2014 pentru programele de studii universitare de licență și masterat

Organizarea și desfășurarea admiterii în anul calendaristic 2014 s-a realizat în conformitate cu *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea finalizării studiilor pentru anul universitar 2013-2014*, precum și cu *Ghidul de elaborare a lucrării de licență/disertație* realizat la nivelul fiecărei facultăți.

În perioada iunie-iulie 2014 au finalizat studiile un număr de **1782** studenți de la programele de studii universitare de licență.

În perioada iunie-iulie 2014 au finalizat studiile un număr de **998** studenți de la programele de studii universitare de masterat.

Analiza rezultatelor obținute la evaluările finale în anul 2014 pentru programele de studii universitare de licență și masterat

În perioadele stabilite prin *Structura generală a anului universitar* și în conformitate cu legislația în vigoare au avut loc sesiunile de evaluări finale aferente fiecărui semestru.

Analizând datele furnizate de facultăți în *Raportul de activitate al CEAC-F pentru anul 2014* se constată că, din totalul studenților la nivelul Universității, procentul mediu general de prezentare la evaluările finale a fost de 97,68%, ceea ce face ca procentul studenților care nu s-au prezentat să fie de 2,32%.

3.5 Indicatori de măsurare a calității procesului de învățământ la nivelul programelor de studii din cadrul Universității din Pitești:

- a. evaluarea programelor de studii - **REG-82-03** *Regulament privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*;
- b. evaluarea conținutului planurilor de învățământ - **PL-75 -10** *Revizuirea planului de învățământ*;
- c. evaluarea conținutului fișelor de disciplină - **PL-75-08** *Actualizarea programelor analitice și a fișelor de disciplină de la programele de studii*;
- d. evaluare activității didactice - **REG-82-05** *Regulament privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a cadrelor didactice*;
- e. evaluarea materialului didactic (cursuri, fișe de laborator, etc.) - **PL-75-07** *Elaborarea și reactualizarea periodică a materialelor de studiu*
- f. evaluarea periodică a studenților - **REG-82-02** *Regulament privind examinarea și notarea studenților din Universitatea din Pitești*.



Analizând datele furnizate de facultăți referitor la indicatorii de măsurare a calității procesului de învățământ enumerați mai sus, reiese faptul că la nivelul fiecărui program de studiu s-au făcut modificările datorate atât răspunsurilor primite de la studenți – din chestionare, cât și la solicitarea mediului de afaceri din domeniu.

3.6 Cercetarea științifică

Cercetarea științifică este o componentă fundamentală a activității Universității din Pitești, constituindu-se într-un criteriu fundamental de evaluare a calificării și performanțelor academice.

Prin componentele sale, și anume cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică, inovarea, proiectarea, consultanța, expertiza, transferul tehnologic și alte servicii științifice, activitatea de cercetare științifică din Universitatea din Pitești se desfășoară în Institutul de Cercetare al Universității din Pitești, centre de cercetare și departamente.

Implementarea acestei strategii s-a făcut prin acțiuni ce vizează crearea de mecanisme/structuri adecvate și instrumente de planificare și evaluare a activității de cercetare științifică: structurarea cercetării științifice din universitate pe direcții de cercetare, în mare majoritate interdisciplinare; identificarea direcțiilor prioritare de cercetare științifică de excelență la nivelul universității pe baza criteriilor de performanță; promovarea instrumentelor de stimulare și evaluare a calității cercetării, la nivel individual;

Universitatea promovează valorificarea rezultatelor cercetării prin dezvoltare de produse noi / inovative, prin participarea la evenimente științifice naționale și internaționale, prin publicarea în reviste și jurnale recunoscute la nivel național și internațional (a 7-a ediție a conferinței internaționale Istorie, Cultură, Cetățenie în Uniunea Europeană, EduWorld 2014, Econofizica, ediția a 7-a, Evoluția statului și dreptului în perioada post-aderare, Ed. a 7-a, Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială, Sesiunea de Comunicări științifice a masteranzilor și doctoranzilor, Concurs profesional studentesc – Mecanică *Andrei Ioachimescu*, Ziua Mondială a Mediului, Sesiunea Științifică studentască 2014, cea de-a 11-a ediție a conferinței internaționale *Language and Literature. European Landmarks of Identity* etc.).

În prezent Universitatea din Pitești editează mai multe publicații științifice, dintre care revistele "Scientific Bulletin Series: Electronics and computer sciences" și "Citius, Altius, Fortius", a Facultății de Educație Fizică și Sport au obținut categoria B+ la ultimele evaluări, iar revista "Studii și cercetări filologice – Seria Limbi Străine Aplicate" de la Facultatea de Litere a fost evaluată în categoria B, ESMSJ/revista online, etc.)

4. Procese suport

4.1 Resursa umană

Derularea programelor de studii este asigurată de personalul Universității, care cuprinde 824 angajați, dintre care 427 cadre didactice titulare și 205 cadre didactice asociate Universității din Pitești și personal didactic auxiliar și personal contractual. Dinamica personalului didactic pentru anul 2014 este prezentată în Tabelul 5.



Tabel 5 – Personalul didactic la nivelul Universității din Pitești

Anul universitar	Posturi			Profesori			Conferențieri			Lectori (Ș.L)			Asistenți			Preparatori		
	T ¹	O ²	V ³	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V
2013/2014	730	438	292	60	55	5	145	110	35	448	222	226	73	47	26	4	4	-
2014/2015	632	427	205	57	49	8	143	118	25	366	211	155	64	47	17	2	2	-

¹ T - Total ; ² O - Ocupate ; ³ V - Vacante.

Analizând datele furnizate de facultăți în *Raportul de activitate al CEAC-F pentru anul 2014* privind evaluarea anuală a cadrelor didactice conform **REG - 82 -05** *Regulament privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a cadrelor didactice* și procedurii operaționale **PL-82-09** *Evaluarea de către studenți a activității profesionale a cadrelor didactice*, se constată că din totalul cadrelor didactice titulare la nivelul Universității, procentul mediu general privind calificativul obținut: FOARTE BINE este de 99,97%.

Perfecționarea și instruirea cadrelor didactice

Analizând datele furnizate de facultăți în *Raportul de activitate al CEAC-F pentru anul 2014* în conformitate cu procedura operațională **PL-62-01** *Perfecționarea și instruirea cadrelor didactice*, în cadrul Universității din Pitești, în anul 2014 un număr de aproximativ 140 de cadre didactice au parcurs cursuri de formare într-o limbă străină de circulație internațională (engleză, franceză), cursuri organizate de Institutul de Formate și Performanță Muntenia.

Perfecționarea și instruirea cadrelor didactice s-a realizat și prin schimburile de experiență generate de mobilitățile Erasmus.

De asemenea, la nivelul fiecărei facultăți s-au organizat cursuri de perfecționare a cadrelor didactice în domeniul de predare.

Habilitații: pr.prof.univ.dr. Ion Popescu
conf.univ.dr. Gheorghe Săvoiu
conf.dr. medic Mihai Popescu

4.2 Baza materială

Universitatea din Pitești dispune de spații și imobile destinate activităților specifice programelor educaționale – spații de învățământ, baze didactice, terenuri de sport, cămine, cantine - cu o suprafață totală de 45.260 mp.

Din situațiile prezentate, rezultă că se respectă normele ARACIS privind capacitatea sălilor de curs (min.1 mp/loc) și a sălilor de seminar (min.1,2 mp/loc). La nivelul Universității, situația generală a capacității sălilor pentru activități didactice se prezintă în tabelul 6.



Tabelul 6 Capacitatea sălilor pentru activități didactice – situație generală Universitate

	Curs				Seminar				Laborator			
	Nr. Sali	Nr. locuri	Suprafață [mp]	Indicator	Nr. Sali	Nr. locuri	Suprafață [mp]	Indicator	Nr Sali	Nr. locuri	Suprafață [mp]	Indicator
Total	51	4730	4977	1,1	77	2819	3369	1,2	141	3235	8612	2,66

La nivelul Bibliotecii Universității din Pitești, situația generală a bazei materiale și a fondului de carte se prezintă în tabelul 7.

Tabelul 7 Spații, dotări, fond de carte Biblioteca Universității din Pitești

Spații	Suprafața [mp]	Număr de locuri	Dotări	Fond de carte
3 săli de lectură	1069,02	316	67 calculatoare 3 copiatoare, 10 imprimante laser 6 scannere bare cod 1 scanner 16 camere video sistem de securizare carte cu avertizare sonoră.	Nr. ex. carte: 180771 Nr. ex. periodice: 66364 Nr. ex. stasuri: 19074 Nr. ex. alte materiale. (CD, CD audio, DVD, broșuri multigrafiate, broșuri tipărite, manual foi detașabile, etc.): 8073
2 săli periodice	210,14	80		
7 depozite carte	503,80	-		
4 birouri	126,55	-		
Sală consultare baza de date + birou eliberare- vizare permise	35,90	10		bază de date de tip on-line Mod de accesare: http://biblioteca.upit.ro , catalog on-line sau tinread.upit.ro/opac
Total	2046,41	406		274282

4.3 Aprovizionare/evaluare furnizori

Nu au existat situații de produse sau servicii neconforme. Au fost evaluați toți furnizorii de servicii, echipamente, produse conform procedurii operaționale **PL-74-01** *Aprovizionarea și evaluarea furnizorilor*.

4.4 Infrastructură și mediul de lucru

Au fost realizate investiții aferente proiectelor derulate. S-a realizat parțial evaluarea riscului la locul de muncă conform legislației în vigoare, urmând ca procesul să se finalizeze la începutul lunii iulie 2014 conform procedurii operaționale **PL-64-01** *Organizarea și funcționarea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă*.



Capitolul VI.

SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ



A. La nivelul Universității din Pitești există **Comisia de Etică Universitară** care a fost constituită prin Decizia nr. 342 /2007, modificată prin Decizia nr. 562 / 26.06.2012 și Decizia 214 / 07.05.2014 emise de Rectorului Universității din Pitești, fiind formată din 8 membri (plus 7 membri supleanți) din care 7 cu drept de vot. Comisia funcționează în baza Regulamentului pentru Organizarea și Funcționarea Comisiei de Etică Universitară aprobat de către Senatul Universității Pitești, a Legii Educației Naționale nr. 1

/2011 și a Cartei Universității din Pitești.

În cursul anului 2014, Comisia de Etică s-a întrunit în ședințe de lucru analizând un număr de 2 cazuri, din care 1 caz soluționat (al doilea caz derulându-se și în anul 2015, fapt pentru care va fi prezentat pentru anul 2015).

Cazul soluționat în anul 2014, în luna februarie, a avut ca obiect un posibil caz de plagiat. Sesizarea a fost formulată de un cadru didactic din afara Universității din Pitești și s-a îndreaptat împotriva a două cadre didactice de la Facultatea de Științe.

În cuprinsul sesizării autorul arată că lucrările celor două cadre didactice de la Facultatea de Științe conțin unele rezultate ale cercetărilor dumnealui.

În vederea soluționării cazului, Comisia de Etică i-a invitat pe cei doi autori pentru a-și prezenta punctul de vedere față de sesizarea formulată. În punctul de vedere expus verbal și apoi în scris, autorii menționează că sesizarea nu este întemeiată prezentând dovezi în acest sens. Comisia de Etică a solicitat și a primit un punct de vedere din partea Facultății de Științe – Departamentul de Științe ale Naturii, față de conținutul sesizării, având în vedere că membrii comisiei nu sunt specialiști în domeniul științe ale naturii. Punctul de vedere al Facultății a fost în favoarea celor două cadre didactice reclamate care au prezentat și predat comisiei și 1 Cd cu materialele realizate în teren (fotocopii, caiet de teren și datele obținute prin localizări cu GPS).

Urmare analizei de caz, Comisia de Etică a apreciat că nu se întrunesc elementele de plagiat, sesizarea nefiind întemeiată, prezentând-o Senatului Universității din Pitești spre avizare. Senatul Universității a avizat raportul Comisiei de Etică întocmit pentru acest caz.

B. În afara sesizărilor date spre soluționare Comisiei de Etică, nu au fost semnalate cazuri pentru **Comisiile de disciplină**.

Având în vedere cazurile care s-au aflat pe rolul Comisiei de Etică și al Comisiilor de disciplină, precum și soluțiile date acestora, considerăm că, în anul 2014, membrii comunității academice din cadrul Universității din Pitești au respectat etica universitară și etica activității de cercetare, nefiind înregistrate cazuri întemeiate de la normele acestora.



Capitolul VII.

SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

În cazul personalului didactic, universitatea are un grad de ocupare **67,71 %** față de 66,20% în anul universitar precedent, ceea ce presupune că s-a acordat o mai mare atenție indicatorilor specifici acoperirii activităților didactice cu personal didactic titular. Gradul de ocupare al posturilor didactice este diferit de la o facultate la alta, fiind cuprins între **53,70 %** la Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare și **89,47 %** la Facultatea de Litere. Sub nivelul mediu de ocupare la nivelul universității (67,61 %) se află DPPD-ul (30,00 %) și 4 facultăți: Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare (53,70 %), Facultatea de Mecanică și Tehnologie (54,50 %), Facultatea de Științe (61,05 %) și Facultatea de Teologie Ortodoxă (66,10 %). Peste nivelul gradului mediu de ocupare înregistrat la nivelul universității se află Facultatea de Drept și Științe Administrative (67,74), Facultatea de Științe ale Educației (70,69 %), Facultatea de Științe Socio-Umane (72,73 %), Facultatea de Educație Fizică și Sport (75,61 %), Facultatea de Științe Economice (73,53 %), Facultatea de Matematică- Informatică (78,79) și Facultatea de Litere (89,47 %).

Gradul de ocupare a fost analizat la data de **31.12.2014** și prin considerarea categoriilor de posturi didactice, iar situația sintetică este redată în tabelul următor:

Tabelul nr. 7.1. Gradul de ocupare pe posturi didactice

Nr. crt.	Postul didactic	Nr. posturi normate	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Gradul de ocupare %
1.	Preparator *	2	2	0	100
2.	Asistent univ.	63	47	19	74,60
3.	Lector univ./șef lucrări	365	211	169	57,80
4.	Conf. univ.	148	118	29	79,72
5.	Profesor univ.	55	50	6	90,90

*Începând cu data de 01.10.2015 nu se mai ocupă astfel de posturi

Față de gradul mediu de ocupare a posturilor didactice de 67,71 % se constată faptul că gradul de ocupare cel mai mare îl înregistrează categoria profesor univ. (90,90 %), iar gradul cel mai scăzut îl înregistrează categoria lector univ./șef lucrări (57,80 %), situație explicabilă prin faptul că de regulă posturile vacante sunt concepute pe această structură în statele de funcții pentru personalul didactic.



Tabelul nr. 7.2. SITUAȚIE CU PRIVIRE LA EVOLUȚIA POSTURILOR DIDACTICE ÎN ANUL 2014

Nr. crt.	Facultatea / structură academică	Perioada	Nr. posturi prof.		Nr. posturi conf.		Nr. posturi lector / S.I.		Nr. posturi asistent		Nr. posturi preparator		Total posturi	
			Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	ȘTIINȚE	01.01.2014	5	0	14	7	33	26	5	3	0	0	57	36
		01.10.2014	5	1	16	6	31	24	6	5	0	0	58	36
		01.01.2015	5	1	16	6	31	24	6	6	0	0	58	37
2	LITERE	01.01.2014	6	0	20	0	21	9	4	3	0	0	51	12
		01.10.2014	6	0	19	0	22	4	4	2	0	0	51	6
		01.01.2015	6	0	19	0	22	6	4	0	0	0	51	6
3	MECANICĂ ȘI TEHNOLOGIE	01.01.2014	11	2	15	1	21	21	2	1	0	0	49	25
		01.10.2014	9	4	14	1	21	22	3	0	0	0	47	27
		01.01.2015	9	2	14	2	21	22	3	0	0	0	47	26
4	ELECTRONICĂ, COMUNICAȚII ȘI CALCULATOARE	01.01.2014	6	0	4	0	18	17	3	3	0	0	31	20
		01.10.2014	5	0	4	0	17	22	3	3	0	0	29	25
		01.01.2015	5	0	4	3	17	20	3	2	0	0	29	25
5	TEOLOGIE ORTODOXĂ	01.01.2014	4	1	9	4	14	18	10	2	3	0	40	25
		01.10.2014	4	1	10	3	12	14	11	2	2	0	39	20
		01.01.2015	4	1	10	3	12	14	11	2	2	0	39	20
6	ȘTIINȚE ECONOMICE	01.01.2014	6	0	18	2	24	26	4	0	0	0	52	28
		01.10.2014	5	1	19	1	24	16	2	0	0	0	50	18
		01.01.2015	5	1	19	1	24	16	2	0	0	0	50	18



7	DREPT ȘI ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE	01.01.2014	3	1	1	5	11	5	3	4	0	0	18	15
		01.10.2014	3	1	3	4	10	6	4	0	0	0	20	11
		01.01.2015	4	0	3	4	10	6	4	0	0	0	21	10
8	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	01.01.2014	5	2	5	4	14	8	7	0	0	0	31	14
		01.10.2014	5	0	7	4	13	6	6	0	0	0	31	10
		01.01.2015	5	0	7	4	13	6	6	0	0	0	31	10
9	MATEMATICĂ ȘI INFORMATICĂ	01.01.2014	2	0	4	1	20	5	3	0	0	0	29	6
		01.10.2014	1	0	4	1	19	5	2	1	0	0	26	7
		01.01.2015	1	0	4	1	19	5	2	1	0	0	26	7
10	ȘTIINȚE SOCIO-UMANE	01.01.2014	2	0	8	2	21	11	2	2	0	0	33	15
		01.10.2014	2	0	9	1	19	9	2	1	0	0	32	11
		01.01.2015	2	0	9	2	19	8	2	2	0	0	32	12
11	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	01.01.2014	4	0	12	0	23	10	4	1	0	0	43	11
		01.10.2014	4	0	12	2	22	12	3	3	0	0	41	17
		01.01.2015	4	0	12	2	22	12	3	3	0	0	41	17
12	C.I.F.R.	01.01.2014	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		01.10.2014	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		01.01.2015	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
13	D.P.P.D.	01.01.2014	0	0	0	3	2	3	0	0	1	0	3	6
		01.10.2014	0	0	1	2	1	5	1	0	0	0	3	7
		01.01.2015	0	0	1	2	1	5	1	0	0	0	3	7
Total		01.01.2014	54	6	110	29	222	169	47	19	4	0	437	223
		01.10.2014	49	8	118	25	211	155	47	17	2	0	427	205
		01.01.2015	50	5	118	30	211	154	47	16	2	0	428	205



Pentru structura de personal didactic auxiliar și de cercetare, nedidactic, **la data de 31.12.2014** numărul de posturi vacante este de **59**, astfel:

- 39 (38 plus 1) didactic auxiliar și de cercetare (secretar, administrator financiar/ patrimoniu, cercetător etc.)
- 20 nedidactic (consilier juridic, referent, muncitor, îngrijitor).

Capitolul VIII.

SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR UNIVERSITĂȚII DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE. EVENIMENTE ȘI FACILITĂȚI PENTRU STUDENȚI



Coordonarea activităților privind inserția absolvenților pe piața muncii și implicarea angajatorilor în inițierea unor programe de studiu, îmbunătățirea curriculei este coordonată la nivel de universitate de sistemul organizatoric condus și coordonat de către *prorectorul pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic* prin intermediul Centrului pentru consiliere și orientare profesională, monitorizarea inserției pe piața muncii și Centrului pentru colaborarea cu absolvenții și mediul socio-economic, structuri nou-create în anul 2012.

Inserția absolvenților pe piața muncii oferă universității o imagine a măsurii în care diferite profesii sunt solicitate pe piața muncii, ceea ce constituie un important început pentru îmbunătățirea ofertei educaționale în perioadele următoare. Situația absolvenților Universității din Pitești încadrați în muncă în perioada 2011-2014 este prezentată în tabelul nr.8.1. Pentru perioada 2013-2014, inserția absolvenților a fost monitorizată prin intermediul platformei informatice creată de Ministerul Educației Naționale în cadrul proiectului finanțat din fonduri europene, intitulat *Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii* în care Universitatea din Pitești este membru al grupului-țintă și beneficiar al acesteia, devenită operațională în perioada de început a anului 2013, continuată ca atare în anul 2014.

Tabelul nr. 8.1. SITUAȚIA ABSOLVENȚILOR UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI ÎNCADRAȚI ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 2011-2013

Nr. crt.	Facultatea	Situația absolvenților și încadraților											
		Total: din care			Din care:								
					2011			2012			2013		
		Absolvenți	Încadrați	% Inserție	Absolvenți	Încadrați	% Inserție	Absolvenți	Încadrați	% Inserție	Absolvenți	Încadrați	% Inserție
1.	Drept și Științe Administrative	876	452	51	386	231	59,84	254	127	50	236	94	39,83
2.	Matematică-Informatică	318	297	93	104	85	81,73	119	117	98,31	95	95	100
3.	Științe Socio-Umane	633	442	70	225	157	70	206	144	70	202	141	70
4.	Mecanică și Tehnologie	699	668	97	253	250	98,81	267	260	97,37	179	158	88,26
5.	Științe	1053	652	62	231	161	69,69	453	316	69,75	369	175	47,42
6.	Educație fizică și Sport	421	253	60	156	102	65,38	156	84	53,84	109	67	61,46
7.	Teologie Ortodoxă	1318	1020	77	633	539	85,15	392	275	70,15	293	206	70,30
8.	Litere	642	280	43,61	211	82	38,86	217	92	42,39	214	106	49,53
9.	Științe Economice	2843	1468	51,63	1241	643	51,81	891	462	51,85	711	363	51,05
10.	Electronică, Comunicații și Calculatoare	454	368	81,05	150	115	76,66	154	136	88,31	150	117	78
11.	Științe ale Educației	1546	1093	70,69	399	307	76,94	684	498	72,80	463	288	62,20
TOTAL		10803	6993	64,73	3989	2672	66,98	3793	2511	66,20	3021	1810	59,91



Din datele prezentate rezultă că ponderea absolvenților Universității din Pitești care s-au încadrat în muncă în ultimii trei ani este de **64,73%** rezultatele variind pe facultăți între valoarea minimă de 43,61% la Facultatea de Litere și maximă de 97% la Facultatea de Mecanică și Tehnologie, urmată de Facultatea de Matematică-Informatică cu 93%, urmată cu 81,05% de Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare. Valori sub 50% au înregistrat absolvenții Facultății de Litere, ca și în perioada analizată anterior acestui raport, cel din perioada 2010- 2012. La toate celelalte facultăți din cadrul Universității, gradul de angajabilitate este mai mare de 50%.

Dorim să evidențiem procentul de 100% al inserției profesionale pentru absolvenții Facultății de Matematică-Informatică în anul 2013, ca și procentul de 98,31% din anul 2012.

De asemenea, o proporție de 98,81% din absolvenții anului 2011 ai Facultății de Mecanică și Tehnologie au fost inserați pe piața muncii.

În anul 2011, doar 38,86% din absolvenții Facultății de Litere au fost încadrați în muncă.

Există programe de studiu, cum ar fi Tehnologia Construcțiilor de Mașini și Inginerie Economică Industrială, ai căror absolvenți au obținut un loc de muncă la nivelul calificării universitare în proporții semnificative.

Procesul inserției absolvenților pe piața muncii constituie o prioritate permanentă pentru conducerea Universității, context în care aceasta a avut preocuparea constantă de constituire de parteneriate cu mediul de afaceri, instituții de cercetare-dezvoltare, companii de recrutare, furnizori de training și organizații neguvernamentale din domeniul educației.

De asemenea, conducerea Universității a sprijinit dezvoltarea unei infrastructuri specifice care să corespundă și să faciliteze o cuantificare cât mai corectă, completă a inserției absolvenților în piața muncii, aspect deosebit de important pentru aprecierea eficacității activității de învățământ și cercetare derulate în cadrul universității.

S-au întreprins acțiuni în cadrul unor proiecte strategice finanțate din fonduri europene în care Universitatea din Pitești este cooptată ca partener sau membru al grupului-țintă sau în cadrul cărora ocupă poziția de beneficiar direct, astfel:

- Proiectul strategic implementat de către UEFISCSU – CNFIS, prin proiectul finanțat din fonduri europene, intitulat *Studiul național de monitorizare a inserției pe piața muncii a absolvenților din învățământul superior*, POSDRU/60/2.1/S/41750. Principala utilitate a studiului a constat în faptul că a fost pusă la dispoziția universității și a fost exersată o metodologie de urmărire a traseului profesional a absolvenților. Un alt beneficiu important a constat în faptul că universitatea a obținut un feedback direct și consistent privind calitatea programelor de studii oferite, în corelație cu cerințele de profesionalizare solicitate de piața muncii. Modalitatea de organizare a activităților din cadrul proiectului a oferit oportunitatea schimbului de bune practici între universități în ceea ce privește experiența de derulare a unui studiu de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii (modalități de consolidare și validare a bazelor de date, gestiune informatizată a bazelor de date, direcții de analiză a rezultatelor). Metodologia de urmărire a traseului profesional a fost valorificată în cadrul unui alt proiect în care Universitatea din Pitești este beneficiar, proiectul POSDRU/109/2.1/G/81477 *Creșterea competitivității capitalului studenților viitori economiști în scopul facilitării tranziției acestora de la școală la viața activă*. În cadrul acestui proiect s-a continuat activitatea începută în 2012, respectiv o cercetare referitoare la competențele și abilitățile dobândite de absolvenți și gradul de inserție în piața muncii precum și referitoare la evaluarea percepțiilor studenților din cadrul grupului țintă privind competențele și abilitățile dezvoltate prin stagiul de practică parcurs. Raportul de cercetare rezultat constituie baza decizională în vederea elaborării direcțiilor strategice de acțiune ce au ca scop final creșterea gradului de inserție a absolvenților Facultății de Științe Economice pe piața muncii. Rezultatele cercetării au subliniat faptul că, deși stagiul de practică are caracter obligatoriu prin curriculumul existent, acesta nu se realizează corespunzător cerințelor în cazul tuturor studenților. În continuare se acționează pentru identificarea de soluții prin încheierea de parteneriate cu mediul de afaceri care să asigure studenților parcurgerea unui stagiul corespunzător al practicii de specialitate.



În ceea ce privește punctul de vedere al absolvenților referitor la corespondența între disciplinele studiate și cerințele de cunoștințe ale angajatorilor, s-a constatat că aceasta se asigură doar în mică măsură. Cu privire la corespondența între așteptările inițiale și produsul educațional global furnizat efectiv de Facultatea de Științe Economice, s-a constatat că există o corespondență medie spre ridicată. Prin reevaluarea curriculei astfel încât aceasta să fie mai aproape de cerințele angajatorilor, prin adoptarea în practica curentă a predării de către cadrele didactice a unor metode de predare-învățare care să ajute la dobândirea abilităților și competențelor aflate în decalaj semnificativ, această corespondență poate crește în următorii ani.

Tot prin intermediul acestui proiect, prima întreprindere simulată denumită StudecUPIT Acces4Cars înființată în 2013 și-a continuat activitatea și în anul 2014, cu o nouă serie de studenți. Aceasta permite studenților să simuleze procesele operaționale din cadrul unei organizații, facilitându-le tranziția de la pregătirea teoretică de specialitate la cea practică, de la școală la viața activă. În continuare se acționează pentru înființarea de noi întreprinderi simulate prin cooptarea studenților de la mai multe facultăți în funcție de noile obiective de activitate ale acestora.

- Proiectul Insert *Universități mai aproape de viitor*, „Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii”, lansat de Ministerul Educației Naționale reflectă preocuparea ministerului pentru îmbunătățirea adaptării sistemului de învățământ superior la nevoile pieței muncii aflate în permanentă schimbare. Universitatea din Pitești este membru al grupului-țintă participând în perioada 2012, 2013 și 2014 la activitățile proiectului. Prin introducerea unui sistem de monitorizare a inserției absolvenților începând cu promoția 2012, se asigură interconectarea sistemului de învățământ cu piața muncii prin rețeaua de colectare de date calitative și cantitative. Prin folosirea platformei informatice și a unor instrumente, proceduri și metodologii se permite actualizarea permanentă a informațiilor referitoare la inserția în piața muncii și a modului derulării relațiilor cu mediul de afaceri.

- Ca membru al Agenției Univeritare a Francofoniei, Universitatea din Pitești a fost implicată în 2012 în proiectul *Resurse pentru angajarea absolvenților din Europa Centrală și de Est* în cadrul căruia s-a asigurat formarea responsabililor centrelor de orientare profesională prin programul „*Relația Universitate-Organizație în formarea și angajarea absolvenților*” și asigurarea calității procesului de inserție profesională a absolvenților prin dezvoltarea unui instrumentar care să valorizeze interfața întreprindere/organizație și studenți.

În cursul anilor 2012 și 2014 s-a creat infrastructura corespunzătoare, s-a acreditat Centrul de Consiliere în Carieră, care asigură servicii de specialitate studenților, ca primă etapă în pregătirea acestora pentru inserția pe piața muncii, **pentru îmbunătățirea continuă a managementului universitar prin facilitarea legăturii dintre studenți, absolvenți și piața muncii**, ulterior acționându-se pentru consolidarea întreg sistemului monitorizării inserției pe piața muncii a absolvenților Universității din Pitești.

Și în perioada ce urmează, obiectivul Centrului de Consiliere în Carieră va fi monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii, pentru a stabili un feedback al eficienței activității universității și al relației dezvoltate cu mediul de afaceri și cu comunitatea, prin urmărirea gradului de angajabilitate după absolvire.

▪ Relația cu studenții- burse

Potrivit reglementărilor în vigoare, în perioada 2010-2014, Universitatea din Pitești a acordat studenților, în situații prevăzute de lege, toate categoriile de burse, astfel cum rezultă din situația prezentată în tabelul nr.1.

Tabel nr.1.

Perioada	Tip bursă acordată	Nr. studenți beneficiari	Total studenți	Valoare totală burse acordate
2010-2011	Doctorat	11	1.414	3.026.552 lei
	Burse studenți străini	133		
	Burse rurale	45		



	Burse de merit	117		
	Burse de studiu	526		
	Burse de ajutor social	581		
	Burse de ajutor social ocazional	1		
2011-2012	Doctorat	15	1.190	2.624.719 lei
	Burse studenți străini	82		
	Burse rurale	23		
	Burse de studiu	513		
	Burse de ajutor social	557		
2012-2013	Doctorat	12	1.200	2.259.441 lei
	Burse studenți străini	101		
	Burse rurale	15		
	Bursă de performanță	1		
	Burse de merit	495		
	Burse de ajutor social	490		
	Burse de ajutor social ocazional	1		
	Burse din venituri proprii (50% din cuantumul taxei de școlaritate)	85		103.650 lei
2013-2014	Doctorat	14	1.039	1.785.490 lei
	Burse studenți străini	112		
	Bursă de performanță	5		
	Burse de merit	349		
	Burse de ajutor social	361		
	Burse de ajutor social ocazional	76		45.015 lei
	Burse din venituri proprii (30% din cuantumul taxei de școlaritate)	59		
	Burse din venituri rezultate ca efect al aplicării Legii nr. 1/2010	63		14.874 lei
TOTAL GENERAL			4.843	9.859.741 lei

▪ **Investiții în baza materială (corpuri de învățământ), cămine, infrastructură, dotări**

În perioada 2011-2013, situația investițiilor în baza materială, în scopul asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării activităților specifice în corpurile destinate proceselor didactice și de cercetare, cămine, infrastructură în completare și dotări, în expresie valorică, se prezintă în tabelul nr. 2.

Tabel nr.2.

Nr. crt.	Denumire activitate	Perioada			Total
		2011	2012	2013	
1	Corpuri de învățământ - obiective de investiții în continuare	2.663.105	2.955.022	1.315.088	6.933.215
2	Cămine- reparații curente, capitale, dotări	212.388	212.169	212.238	636.795
3	Infrastructura - reparații curente	965.972	545.675	111.153	1.622.800
4	Dotări- mijloace fixe și obiecte de inventar	1.220.267	1.299.349	430.883	2.950.499
TOTAL		5.061.732	5.012.215	2.069.362	12.143.309



▪ Participarea la diverse evenimente culturale și sportive

În baza atribuțiilor conferite prin Regulamentul de organizare și funcționare, în ceea ce privește implicarea Universității din Pitești în viața comunității, problema la care se face referire este obiectul activității *Centrului pentru colaborarea cu absolvenții și mediul socio-economic* care și în anul 2014 a continuat să desfășoare o serie de activități specifice, contribuind în acest fel la consolidarea imaginii acesteia în viața publică, astfel:

Participarea la evenimente cu caracter cultural

1. Centrul pentru colaborarea cu absolvenții și mediul socio-economic a organizat direct sau a sprijinit organizarea de activități specifice (școli de vară, seminarii științifice și mese rotunde pe teme studentești și de management și strategii educaționale și de cercetare, decernări de diplome etc.):

- școală de vară pe teme studentești (coordonator student Borăscu Mihai);
- seminar având ca temă managementul educațional sistemic (coordonator Ghițescu Gheorghe);
- conferința națională de Tabacologie;
- Târguri de Job-uri împreună cu Asociația Studenților Carol I, BRD - Groupe Société Generale, diverse entități economice și instituții publice;
- numeroase întâlniri cu oamenii de afaceri (reprezentanți ai sucursalelor marilor bănci, Asociația Oamenilor de Afaceri etc.) și reprezentanți ai instituțiilor publice locale și naționale;
- Festivalul Artelor Pitești;
- Proiect Toamna Studenților, împreună cu asociațiile studentești;
- Proiect Luna studentului 2013 și 2014, împreună cu asociațiile studentești.

2. Încheierea de acorduri, contracte și protocoale de colaborare cu parteneri instituționali și din mediul economic, acțiuni menite să atragă comunitatea academică în acțiuni cu impact economico-social concret, prin intermediul cărora Universitatea din Pitești să își definească tot mai pregnant rolul în ansamblul local și național, astfel:

- Acord de parteneriat între Universitatea din Pitești și SC Socioexpert SRL pentru dezvoltarea Centrului internațional de excelență pentru angajare și afaceri destinat studenților și absolvenților Universității din Pitești și în scopul promovării culturii anteprenoriale și asociative în mediul universitar;
- Contracte de Colaborare între Universitatea din Pitești și Asociația Studențească Carol I;
- Act de Protocol între Universitatea din Pitești și Asociația „Sfânta Maria”;
- Protocol de cooperare între Universitatea din Pitești și Alianța Internațională Antidrog;
- Protocol de cooperare între Universitatea din Pitești și Asociația Solidaritatea Umană 2011;
- Protocol de parteneriat între Universitatea din Pitești și AIESEC - Consiliul Local Pitești;
- Protocol de cooperare între Universitatea din Pitești și Asociația Oamenilor de Afaceri;
- Protocol de cooperare între Universitatea din Pitești și Asociația Colegiul Nautic Român;
- Protocol de colaborare între Universitatea din Pitești și Administrația Bazinală de apă Argeș-Vedea;
- Protocol cultural-educativ între Universitatea din Pitești și Teatrul Alexandru Davila;
- Contract de Colaborare între Universitatea din Pitești și SC Johnson Controls România;
- Protocol cultural-educativ între Universitatea din Pitești și Casa de Cultură a Sindicatelor „DACIA”, Mioveni;
- Protocol cultural-educativ între Universitatea din Pitești și Centrul Cultural Mioveni;
- Acord de Parteneriat între Universitatea din Pitești și Pirelli Tyres România.



3. Centrul pentru colaborarea cu absolvenții și mediul socio-economic s-a implicat activ în participarea Universității din Pitești la lansarea proiectului Parcul Industrial, Tehnologic și Științific din orașul Mioveni. Sunt în derulare contacte cu ceilalți membri fondatori ai parcului respectiv (Consiliul Local Mioveni, Instituția Prefectului Județului Argeș, Consiliul Județean Argeș,

SC Automobile Dacia SA, Institutul de Cercetări Nucleare și Fabrica de Combustibil Nuclear, Universitatea Politehnica București, Universitatea Constantin Brâncoveanu). De asemenea, *Centrului pentru colaborarea cu absolvenții și mediul socio-economic* a fost implicat activ și în organizarea deschiderii Clubului *Cafeneaua Studentescă*, ca punct de pornire a amplului proiect "TEAM BUILDING ACADEMIC".

4. În cadrul acțiunilor de atragere în comunitatea academică a UPIT a numeroase personalități naționale și internaționale s-a intensificat colaborarea cu toate entitățile academice pentru antamarea de personalități de renume și îndeplinirea procedurilor de decernare a titlului de Doctor Honoris Causa.

Se derulează astfel contacte pentru organizarea unui șir de conferințe pe tema „Constantin Dulcan și prietenii”, la care să fie invitate personalități de largă recunoaștere internațională.

Participarea la evenimente cu caracter sportiv

În perioada la care ne referim, Universitatea din Pitești, prin structurile de profil, a participat la o serie de evenimente cu caracter sportiv, inițiind în același timp importante asemenea activități, în urma cărora s-a beneficiat de rezultate cu aprecieri deosebite, în tabelul nr. 3. prezentându-se situația acestora:



Tabelul 3.

Nr. Crt.	Denumire eveniment	Perioada desfășurării
1	Crosul universitar	15 noiembrie 2013
2	Roma Open – Italia, dans sportiv	29.11 – 01.12.2013
3	Campionatul Național Universitar de Atletism, sală - Bacău	31.01 – 02.02. 2014
4	Conferința „Femeia în Sport- Modele Sociale”- invitată Alina Dumitru, Campioană olimpică la judo	5 martie 2014
5	Simfonia Lalelelor – Paradă	11 – 13 aprilie 2014
6	Campionatul Național Universitar de Schi alpin și snowboard - Brașov	13 – 15 martie 2014
7	Campionatul Național Universitar de Handbal masculin - Reșița	11 – 13 aprilie 2014
8	Campionatul Național Universitar de Judo – Sibiu	15 – 16 mai 2014
9	Campionatul anului I la volei FEFS	19 - 22 mai 2014
10	Competiția Polisportivă „Primăvara universitară”	Mai 2014
11	Campionatul Național Universitar de Înot – Pitești	13 – 24 mai 2014
12	Campionatul Național Universitar Baschet masculin - Pitești	23 – 25 mai 2014
13	Campionatul Național Universitar de Kempo și Knockdown - București	24 mai 2014
14	Campionatul Național Universitar de Atletism în aer liber - București	24 – 25 mai 2014
15	Student Tennis Cup 2014 Pitești	27 -28 mai 2014
16	Campionatul Național Universitar de Handbal feminin – Tg. Jiu	30 mai – 01 iunie 2014
17	Campionatul FEFS de Fotbal	2 – 6 iunie 2014
18	Campionatul European Seniori pe echipe – Estonia	21 – 22. Iunie 2014
19	Campionatul Balcanic de Seniori – Pitești	26 – 27 iulie 2014
20	Campionatul European Kaiac – Canoe – Branderburg, Germania	Iulie 2014
21	Campionatul European Universitar de Baschet masculin – Rotterdam, Olanda	31.07. – 09.08.2014
22	Campionatul Mondial Universitar de Handbal masculin – Guimaraes, Portugalia	03.08. – 10.08.2014
23	Campionatul Mondial Kaiac – Canoe – Moscova, Rusia	August 2014
24	Campionatele Balcanice de Judo la Seniori, Trebinje, Bosnia – Herțegovina	5 – 6 septembrie 2014



Capitolul IX.

SITUAȚIA ACTIVITĂȚILOR DE FORMARE CONTINUĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

Dezvoltarea resurselor umane și formarea profesională a adulților de-a lungul întregii vieți beneficiază de o atenție prioritară în cadrul Universității din Pitești. Prin Institutul de Formare și Performanță Muntenia (IFPM) se realizează misiunea formării și dezvoltării profesionale continue a adulților din diferite domenii de activitate, în funcție de nevoile angajatorilor, de competențele de bază ale adulților, de cerințele posturilor, de posibilitățile de promovare sau de încadrare în muncă și de cerințele de pe piața muncii. IFPM promovează în rândul beneficiarilor direcți ai formării profesionale o atitudine pozitivă de învățare pe tot parcursul vieții și asigură calitatea ofertei de formare continuă în raport cu abilitățile, cunoștințele și nevoile adulților de dezvoltare profesională. IFPM își actualizează permanent oferta de formare profesională pentru a răspunde eficient nevoilor de formare identificate pe piața muncii.

În anul 2014 IFPM a organizat programe de formare profesională pentru specialiști din instituții publice și private din județul Argeș (ingineri, economiști, cadre didactice, asistenți sociali și alte categorii de personal), dar și pentru personalul propriu al universității. Printre programele de formare și dezvoltare profesională continuă derulate în anul 2014 menționăm: *Management Educațional Preuniversitar Performant-MEPP, Tehnologii și echipamente pentru prelucrarea maselor plastice și materialelor composite, Managementul resurselor umane, Comunicare și Formator de formatori*.

În comparație cu anul 2013, în anul 2014 se constată o creștere a participării personalului administrativ al instituției la programe de perfecționare profesională pe domenii de interes: contabilitate, achiziții publice, utilizatori ForExeBug, management de proiect, auditor pentru managementul calității.

În acest an a fost elaborată și implementată procedura internă de asigurare a calității serviciilor de formare continuă furnizate prin IFPM. Institutul s-a implicat în organizarea și recrutarea candidaților pentru 10 programe de conversie profesională destinate cadrelor didactice din învățământul preuniversitar (peste 261 beneficiari) și au fost derulate 2 programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională destinate personalului din Direcția Generală de Asistență Socială Argeș;

Institutul s-a implicat, ca principal organizator al Școlii de vară, în formarea psihopedagogică și metodică în vederea pregătirii cadrelor didactice din învățământul preuniversitar pentru titularizare și pentru gradele didactice (122 beneficiari);



IFPM, prin Centrul Logos, a realizat peste 260 de testări lingvistice pentru certificate de competență lingvistică; Logos a organizat concursul de traduceri studențești – *Transword* (martie 2014 – Facultatea de Litere); concurs județean de traduceri pentru liceeni – *Translating the World* (aprilie 2014 – Licee din județul Argeș) și concursul *Shakespeare* (partener – aprilie 2014 - Facultatea de Litere). Reprezentanții centrului au participat la conferința națională ECL din luna octombrie 2014 de la Brașov. Prin activitatea lor, au obținut pentru Centrul de limbi străine LOGOS menținerea calității de membru la Asociația Internațională Heracles, important for al cercetării în domeniul limbilor străine.



IFPM a fost inițiator al proiectului intern *Team Building Academic* și coordonator al evenimentului *Cafeneaua studențească* și a desfășurat acțiuni de networking la nivelul biroului de mediere al Universității din Pitești.

Evoluția veniturilor din formarea continuă și profesională arată o creștere a veniturilor încasate de IFPM în 2014 în raport cu anul 2013.

Prin popularizarea ofertei de formare continuă în regiunea Sud Muntenia, cât și la nivel național, Institutul de Formare și Performanță Muntenia, prin centrele sale și prin cadrele cu o calificare deosebită în formarea continuă a personalului, s-a făcut cunoscut pe plan local și național.



Capitolul X. ACTIVITATEA PE PLAN INTERNAȚIONAL A UNIVERSITĂȚII

Coordonarea mobilităților studenților/personalului didactic și nedidactic

Pe lângă participarea în competițiile de proiecte finanțate de către Uniunea Europeană, Universitatea din Pitești a acordat o atenție deosebită schimburilor bilaterale de studenți, personal didactic și nedidactic (mobilități Erasmus+) susținute de **Carta Erasmus pentru perioada 2014-2020**.

În desfășurarea activității Centrului pentru Cooperare Internațională principalele obiective avute în vedere privind derularea mobilităților Erasmus au fost:

- colaborarea între Universitatea din Pitești și universitățile partenere;
- promovarea dimensiunii europene a învățământului superior în universitate;
- dezvoltarea ofertei educaționale în vederea atragerii unui număr mai mare de studenți și cadre didactice de la universitățile partenere care să efectueze mobilități Erasmus în universitatea noastră;
- dezvoltarea/încurajarea mobilităților pentru ciclurile master și doctoral;
- întărirea relevanței activităților Erasmus în evaluarea calității universității
- sprijinirea beneficiarilor în demersurile administrativ-organizatorice;
- ameliorarea sistemului de recunoaștere a perioadelor de studii sau de plasament.

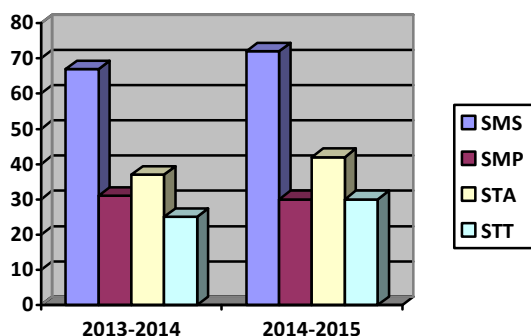
Pentru realizarea mobilităților Erasmus, Universitatea din Pitești are încheiate 136 acorduri inter-instituționale cu universități și instituții partenere din Franța, Anglia, Germania, Grecia, Italia, Spania, Portugalia, Lituania, Polonia, Letonia, Republica Cehă, Turcia, Bulgaria, Danemarca, Ungaria, Elveția, Republica Macedonia, Olanda. În afara acestor acorduri există încheiate 23 de acorduri-cadru de cooperare.

Raportul final pentru anul universitar 2013-2014 și raportul intermediar pentru anul 2014-2015 privind mobilitățile Erasmus au fost validate de către Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale.

Mobilități Erasmus realizate de la Universitatea din Pitești la universitățile și instituțiile partenere (outgoing)

Nr. mobilități de studiu (studenți) SMS		Nr. mobilități de plasament (studenți) SMP		Nr. mobilități de predare (cadre didactice) STA		Nr. mobilități de formare profesională (cadre didactice și nedidactice) STT	
2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015
4	15	14	15	4	5	4	5
67	72	31	30*	37	42*	25	30*

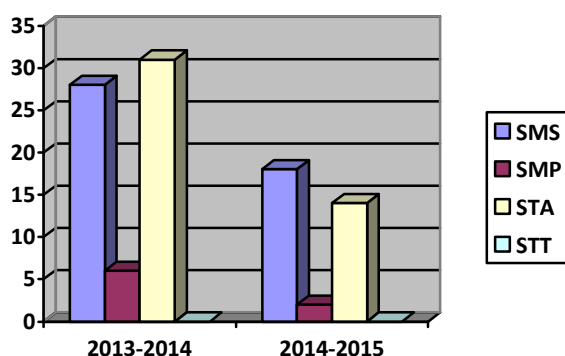
* Numărul raportat nu este cel final, mobilitățile urmând să se desfășoare până la data de 30.09.2015



Mobilități Erasmus realizate de la universitățile și instituțiile partenere la Universitatea din Pitești (incoming)

Nr. mobilități de studiu (studenți) SMS		Nr. mobilități de plasament (studenți) SMP		Nr. mobilități de predare (cadre didactice) STA		Nr. mobilități de formare profesională (cadre didactice și nedidactice) STT	
2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015
4	15	4	15	14	15	4	
28	18	6	2*	31	14*	0	0*

* Numărul raportat nu este cel final, mobilitățile urmând să se desfășoare până la data de 30.09.2015



Fondurile alocate **mobilităților studențești** au fost:

2013-2014: din bugetul ERASMUS (studenți studiu și studenți formare): 201719 EURO

2014-2015: : din bugetul ERASMUS (studenți studiu și studenți formare): 228000 EURO

Fondurile alocate **mobilităților personalului** din universitate au fost:

2013-2014: din bugetul ERASMUS (STA și STT): 23913 EURO

2014-2015: din bugetul ERASMUS (STA și STT): 48720 EURO.

Analizând comparativ situația mobilităților pentru anii universitari 2013/2014 și 2014/2015 se observă:



- 1) pentru mobilitățile Erasmus realizate la universitățile și instituțiile partenere (outgoing) o creștere a numărului de beneficiari;
- 2) pentru mobilitățile Erasmus realizate de la universitățile și instituțiile partenere la Universitatea din Pitești (incoming) o scădere a numărului de beneficiari de mobilități de studiu ale studenților. La celelalte categorii de mobilități situația prezentată este una parțială, deoarece perioada de desfășurare se încheie la 30.09.2015;
- 3) se evidențiază cu rezultate bune la toate tipurile de mobilități:
 - Facultatea de Științe;
 - Facultatea de Mecanică și Tehnologie;
 - Facultatea de Litere;
 - Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare;
 - Facultatea de Științe Economice;
 - Facultatea de Educație Fizică și Sport.

Proiecte și Studii Europene

Activitatea Centrului pentru Proiecte și Studii Europene s-a desfășurat pe următoarele coordonate:

- Organizarea de activități care au vizat dezvoltarea interacțiunii dintre cercetătorii, profesorii și studenții Universității din Pitești, cu profesori și experți naționali și internaționali;
- Cooperarea între departamente și facultăți și identificarea, împreună cu universitățile partenere din spațiul european, de noi oportunități pentru dezvoltarea de programe de masterat și doctorat în cotutelă care să asigure obținerea de diplome comune (joint degrees);
- Înființarea de noi programe de studii în limbi de circulație internațională, menite să faciliteze mobilități și să atragă un număr cât mai mare de studenți internaționali în programele formativ-educative organizate de universitate;
- Activități de informare a colectivelor didactice din facultăți cu privire la noile oportunități de finanțare a proiectelor oferite de instituțiile Uniunii Europene;
- Inițierea de activități multiple de informare și cercetare pe problemele Uniunii Europene, în cadrul Centrului de Documentare Europeană.

Urmare a acestor activități desfășurate în cadrul centrului în anul 2014, Universitatea din Pitești a inclus în oferta educațională 5 programe internaționalizate de masterat (*Știința și Tehnologia Materialelor, Inginerie Auto pentru Mobilitate Sustenabilă, Management și Logistică, Ingineria și Fabricația Produselor de Management, Sport, Turism și Activități Recreative*) și două programe de licență în limba franceză (*Autovehicule Rutiere și Inginerie Economică Industrială*).

Principală realizare a centrului s-a concertizat în elaborarea Metodologiei pentru Managementul Proiectelor cu Finanțare Europeană și Internațională, care cuprinde 4 proceduri privind inițierea, dezvoltarea, implementarea și remunerarea activităților specifice acestor proiecte.

Rector,
Prof. univ. dr. Ionel DIDEA



Raportul privind starea universității a fost realizat cu sprijinul unei comisii formate din următoarele persoane: prof. univ. dr. Ionel DIDEA - rector, prof. univ. dr. Mărioara ABRUDEANU – prorector CSC, prof. univ. dr. Constantin DRĂGHICI – prorector RSAMSE, prof. univ. dr. Sebastian PÂRLAC – prorector CÎ, conf. univ. dr. Mihai BRĂSLAȘU – prorector CIPI, conf. univ. dr. Mădălina Brutu – director Centru IFR, conf. univ. dr. Mihaela NEACȘU – director Centru IFM, conf. univ. dr. Amalia DUȚU - prodecan, conf. univ. dr. Valentina STÎNGĂ – prodecan, conf. univ. dr. Corina GEORGESCU – Facultatea de Litere, lect. univ. dr. Carmen SECARĂ – Facultatea de Științe Economice, ec. Luminița STAN - contabil șef, ec. drd. Victor BRATU - șef serviciu Organizare, Resurse Umane și Salarizare.