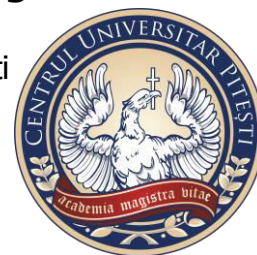


**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**Universitatea Națională de Știință și Tehnologie**  
**POLITEHNICA București**



Blvd. Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, București

**CENTRUL UNIVERSITAR PITEȘTI**  
 Târgu din Vale, 1, 110040-Pitești, Romania  
 Tel./Fax: +40 348 453102; <http://www.upit.ro>



**FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI DREPT**  
**Departamentul Management și Administrarea Afacerilor**

**TEMATICA**

**pentru evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate**  
**în cadrul Examenului de licență – sesiunea iulie 2024**

**PROGRAMUL DE STUDIU: MANAGEMENT**

Nr. crt.	Tematica		Referințe bibliografice	Pagini
1.	Evoluția, caracteristicile și obiectul de studiu al managementului	Conținutul și evoluția conceptului de management; caracteristicile esențiale ale științei managementului; principiile managementului	[1]	4-6 13-14
		Obiectul de studiu al managementului	[1]	14-15
2.	Procesele de management	Locul și rolul proceselor de management în cadrul proceselor de muncă	[1]	17-18
		Principalele faze ale exercitării procesului de management	[1]	19
		Componentele de bază ale procesului de management (funcțiile managementului)	[1]	19-33
		Procesele de execuție – abordare în viziune managerială. Contribuția lor la realizarea obiectivelor organizației	[1]	37-39
		Reflectarea naturii proceselor de execuție în organizarea procesuală a firmei	[1]	39-47
3.	Relațiile de management	Principalele modalități de concretizare și forme ale relațiilor de management din cadrul organizației	[2]	66-68
4.	Instrumente specifice exercitării proceselor și relațiilor de management	Rolul și componentele de bază ale strategiei, abordată ca instrument esențial de planificare	[2]	79-86
		Conținutul, rolul și formele de bază ale deciziei manageriale, abordată ca instrument specific exercitării proceselor și relațiilor de management	[2]	100-103
		Tipologia deciziilor manageriale	[2]	104-105
		Recomandări metodologice privind utilizarea deciziei manageriale ca principal instrument managerial	[2]	106-108
		Rolul, importanța și formele de bază ale organizării structurale	[2]	125-127
		Componentele de bază ale structurii organizatorice formale	[2]	127-131
		Principalele modalități de reprezentare a structurii organizatorice formale	[2]	132-135

5.	Conceptul de resurse umane și particularitățile acestora	Definirea resurselor umane	[3]	8-11
		Caracteristicile resurselor umane	[3]	11-15
		Definirea managementului resurselor umane și principalele etape ale acestuia	[3]	15-19
6.	Strategii și politici în domeniul resurselor umane	Aspecte privind importanța strategiilor din domeniul resurselor umane	[3]	37-38
		Tipologia strategiilor în domeniul resurselor umane	[3]	39-42
		Elaborarea și implementarea strategiilor de personal	[3]	42-44
		Politicile din domeniul resurselor umane	[3]	44-48
7.	Planificarea necesarului de personal	Planificarea resurselor umane	[3]	56-60
		Postul de muncă	[3]	60-62
		Analiza posturilor – bază a procesului de planificare	[3]	63-68
		Proiectarea și reproiectarea posturilor	[3]	68-70
		Fișa postului	[3]	70-76
8.	Recrutarea și selecția resurselor umane	Definirea recrutării	[3]	81
		Sursele procesului de recrutare	[3]	81-84
		Definirea selecției	[3]	87-92
9.	Cadrul general de muncă	Programul de muncă	[3]	114-115
		Metode de lucru	[3]	115-117
		Forme de salarizare	[3]	125-128
		Contractul individual de muncă	[3]	128-138
10.	Managementul recompenselor	Particularități ale managementului recompenselor	[3]	143-144
		Motivația resurselor umane	[3]	144-147
		Politica salarială în cadrul organizației	[3]	153-161
		Recompensele directe	[3]	166-169
		Recompensele indirecte	[3]	169-172
		Componentele sistemului de recompense	[3]	173-174
11.	Dezvoltarea profesională a resurselor umane	Conceptul de dezvoltare profesională a resurselor umane	[3]	180-183
		Importanța competenței profesionale	[3]	183-184
		Formarea profesională continuă	[3]	184-187
		Fundamentarea activității de dezvoltare profesională	[3]	187-191
		Metode de dezvoltare profesională	[3]	191-196

### Bibliografie:

1. Mihai D., Brutu M. – *Management: fundamente teoretice și teste grilă*, suport de curs în format electronic, 2021, disponibil pe platforma e-learning;
2. Mihai D., Brutu M. – *Management – Fundamente teoretice. Teste grilă. Aplicații – manual destinat studenților IFR*, Editura Universității din Pitești, Pitești, 2014;
3. Secară C., *Tendențe în managementul resurselor umane*, suport de curs în format electronic, 2023, disponibil pe platforma e-learning.

**Notă:** Tematica și bibliografia pentru evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate în cadrul examenului de licență – sesiunea iulie 2024 includ și capitolul(ele) și subcapitolele în care este prezentat, în lucrarea de licență, stadiul cunoașterii în domeniu (sinteza din literatura de specialitate), respectiv bibliografia lucrării de licență.