

PLANUL STRATEGIC

AL DEPARTAMENTULUI DE FINANȚE, CONTABILITATE ȘI ECONOMIE

Considerente generale

Planul strategic a fost elaborat în concordanță cu următoarele documente:

- Legea 1/2011 (Legea Educației Naționale) cu completările și modificările ulterioare;
- Carta Universității din Pitești;
- Planul strategic al Facultății de Științe Economice și Drept

Departamentul Finanțe, Contabilitate și Economie (DFCE) se organizează și funcționează în baza prevederilor Legii Educației Naționale nr. 1/2011, a Cartei și a hotărârilor Senatului Universității din Pitești, precum și a Regulamentului de funcționare a Facultății de Științe Economice și Drept.

Misiunea DFCE se concretizează în:

- asigură formarea studenților și a cercetătorilor, cetățeni activi și responsabili, promovând învățământul și cercetarea în concordanță cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere și de valori, prin formare inițială, educație continuă și integrare în circuitul de valori universale;
- contribuie la dezvoltarea locală, regională și națională din punct de vedere social, economic, cultural, printr-o implicare în acord cu nevoile comunității.

Principiile de bază aplicate în managementul departamentului sunt:

- respectarea eticii și deontologiei specifice mediului academic;
- transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului;
- buna comunicare între membrii departamentului, precum și în relația cu studenții și întregul personal din facultate;
- utilizarea feedback-ului, atât în urma realizării unor activități de către directorul de departament, cât și de către ceilalți membri ai DFCE;
- interactivitate în managementul departamentului.

Domeniile de specialitate ale programelor de studii pe care le gestionează departamentul nostru sunt Finanțe și Contabilitate, iar departamentul Finanțe, Contabilitate și Economie asigură două din cele trei cicluri de studii, astfel:

- Licență: Contabilitate și informatică de gestiune, Finanțesi bănci;
- Masterat: Contabilitate managerială și audit contabil, Management contabil și informatică de gestiune, Economie și finanțe europene, Management financiar-bancar și în asigurări.

Obiective strategice

- Consiliul departamentului Finanțe, Contabilite și Economie va fi un vector pentru promovarea și menținerea responsabilității, înțelegerii, seriozității și spiritului de colaborare în viața profesională a departamentului;
- Se vor face demersurile necesare pentru creșterea numărului de studenți de la programele de studii gestionate de departament (nivelul licență și masterat)

- Se va urmări stimularea consolidării și dezvoltării prestigiului național și internațional al corpului didactic, al absolvenților și al studenților;
- Se va stabili ca prioritate creșterea calității procesului educațional și formativ, prin mijloace specifice.

Obiective specifice

1. Activitatea didactică

- Analiza în profunzime a fiecărui plan de învățământ(licență și master) prin raportarea la standardele ARACIS în vigoare.
- Realizarea unei analize comparative cu planurile de învățământ din același domeniu din alte centre universitare naționale și/sau internaționale.
- Proiectarea statelor de funcții care să țină cont de istoricul academic al fiecărui cadru didactic din departament, de titlurile științifice și de nevoile de resurse umane.
- Îmbunătățirea tehnicilor de predare și de examinare a studenților printr-o activitate permanentă de perfecționare și autoperfecționare a membrilor departamentului.
- Modernizarea metodelor de predare-învățare-evaluare prin informatizarea disciplinelor (efectuarea de simulări, prelucrări de date experimentale, proiectare, predare-învățare asistată de calculator etc).
- Urmărirea actualizării noțiunilor din fisele disciplinelor cu noi date din literatura de specialitate, aprofundarea conexiunilor cu aspectele practice în scopul îmbunătățirii calitative a acestora.
- Asigurarea transparenței totale a procesului de evaluare a studenților.
- Apropierea cadrelor didactice de studenți prin participarea lor mai intensă la acțiunile organizate de aceștia și prin realizarea unui dialog permanent în cadrul orelor de consultații.
- Reducerea pierderilor de studenți prin nepromovare, prin implicarea organizată a cadrelor didactice în pregătirea acestora.
- Urmărirea creșterii numărului de cursanți ai stagiilor de perfecționare și specializare postuniversitară.

2. Cercetarea științifică

- Elaborarea unor cursuri, carti, caiete de seminar etc. care sa cuprindă întreaga materie teoretică și practică ce urmează să fie studiată atât de către studenți în cei trei ani de studiu cât și de către masteranzi.
- Identificarea capacităților complementare ale cadrelor didactice și încurajarea formării de colective care să abordeze împreună teme de cercetare de calitate.
- Identificarea și redefinirea direcțiilor de cercetare pentru concentrarea resurselor și maximizarea șanselor de a obține rezultate utile, prin apariția unor articole în publicații cu vizibilitate recunoscută(ISI, BDI)
- Stimularea și susținerea cercetării interdisciplinare (de ex. organizarea de sesiuni științifice ale departamentului sau în asociere cu alte departamente de profil înrudit)
- Sporirea, stimularea și susținerea cadrelor didactice pentru participarea la manifestări științifice importante și pentru publicarea rezultatelor cercetării în publicații interne și internaționale de mare prestigiu;

- Publicarea, de către fiecare membru al departamentului, a unor cărți de specialitate la edituri recunoscute, cu ISBN.
- Organizarea unor manifestări științifice (mese rotunde, workshop-uri etc.) în scopul asigurării diseminării rezultatelor cercetărilor

3. *Evoluția profesională*

- Evoluția membrilor departamentului în ceea ce privește funcția didactică, conform pregătirii didactico-științifice de specialitate, în intervalul celor 4 ani de mandat.
- Dezvoltarea continuă a programelor de studii de licență și de master acreditate, stimularea cadrelor didactice în vederea extinderii cercetării științifice, pentru obținerea unor rezultate bune la o nouă clasificare universitară și ierarhizare a programelor de studii.
- Dotarea, în continuare, a departamentului și a laboratoarelor de specialitate cu aparatura necesară unei activități mai bune din punctul de vedere al modernizării învățământului universitar.
- Promovarea conceptului de conducere colectivă prin antrenarea în procesul de luare a deciziilor, cu deosebire a celor strategice, pe lângă cadrele de conducere și a celorlalți membri ai departamentului

Director DFCE,

Conf. univ. dr. Șerbănescu Luminița